



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

FORRETNINGSORDEN FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016.

Revidert 10.02.2018

Revidert 10.02.2019

Revidert 08.02.2020

Revidert 04.03.2020

Velferdstingets forretningsorden vedtas på første møte i hver periode. Forretningsordenen er underlagt Velferdstinget i Oslo og Akershus' øvrige vedtekter og reglement.

KAPITTEL 1 VELFERDSTINGETS MØTER

Velferdstingets møter er regulert i vedtektenes kapittel 3. Disse bestemmelsene er supplerende til vedtektene.

§ 1-1 Taletid

Innledere har fire - 4 - minutter taletid, og det er anledning til å stille spørsmål.

Innlegg i debatten har to - 2 - minutter taletid med adgang til to - 2 - replikker på ett - 1 - minutt hver og svarreplikk på ett - 1 - minutt.

Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå endringer i taletid og replikkveksling i enkeltsaker, eller for hele møtet. Møteledelsen kan foreslå å kutte replikker dersom inntegnet liste overskrider avsatt tid til debatten.

§ 1-2 Inntegning

Inntegning skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt: Skiltets to sider viser til henholdsvis innlegg og replikk. Møteledelsen kan åpne for skriftlig inntegning.

En tegner seg til orden ved å legge en vannrett hånd over stemmeskiltet. Den som tegner seg til orden skal få ordet umiddelbart etter at pågående replikkveksling er avsluttet. Taletiden er da ett - 1 - minutt, uten adgang til replikk.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

28 **§ 1-3 Levering av forslag under møtet**

29 Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig til møteledelsen. Forslag som leveres under
30 møtet skal også fremmes muntlig fra talerstolen. Innlegg som skal fremme forslag prioriteres i
31 talerlisten.

32 **§ 1-4 Sette strek**

33 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek settes. Dette vedtas med alminnelig
34 flertall. Når det er vedtatt at strek skal settes gis det anledning til å tegne seg i løpet av neste talers
35 innlegg, før talerlisten så leses opp og strek er satt.

36 Alle endringsforslag må være levert, eller trukket, før strek settes.

37 Kontantstrek kan vedtas med kvalifisert flertall. Ved kontantstrek avsluttes debatten umiddelbart og alle
38 resterende navn på talerlisten strykes.

39 Møteledelsen og andre med forslagsrett kan foreslå at strek oppheves. Dette vedtas med kvalifisert
40 flertall.

41 **§ 1-5 Lukking av møtet**

42 Lukking av møter er regulert av vedtektenes § 13-6.

43 **§ 1-6 Permisjon**

44 Velferdstingets representanter har møteplikt i henhold til vedtektenes § 3-10.

45 Søknad om permisjon fra møtet skal leveres skriftlig. Søknadene behandles fortløpende av
46 kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen orienterer møteledelsen om eventuelle endringer i antall
47 stemmeberettigede i møtet.

48 Beslutning om avvisning av en permisjonssøknad kan ankes til Velferdstinget innen møteslutt.
49
50
51

52 **§ 1-7 Fraksjonsmøte**

53 Enhver møtende representant kan kreve fraksjonsmøte i inntil femten minutter. Velferdstingets møte
54 blir da midlertidig hevet. Det kan ikke kreves fraksjonsmøte under en votering av en sak.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

55 **KAPITTEL 2 VOTERING**

56 **§ 2-1 Definisjoner**

57 Definisjoner ved votering er regulert i vedtektenes § 12-1.

58 **§ 2-2 Gjennomføring av voteringer**

59 Voteringer gjennomføres slik som beskrevet i vedtektenes § 12-2.

60 Votering skjer ordinært ved fremvisning av stemmeskilt. En votering skal gjennomføres skriftlig dersom
61 minst en av Velferdstingets representanter ber om det.

62 **KAPITTEL 3 PERSONVALG**

63 **§ 3-1 Kandidater**

64 Kandidater stiller til valg ved å melde sitt kandidatur innen gitt frist.

65 **§ 3-2 Gjennomføring av valg**

66 Valgmåte er regulert av vedtektenes § 11-2:

67 Suppleringsvalg er regulert av vedtektenes § 11-5:

68 **§ 3-3 Offentliggjøring av valgresultat**

69 Kontrollkomiteen kunngjør hvem som er valgt. Stemmetallene offentliggjøres ikke, men den enkelte
70 kandidat kan etterspørre sitt eget stemmetall.

71

72

73

74 **KAPITTEL 4 SLUTTBESTEMMELSER**

75 **§ 4-1 Spørsmål som ikke er regulert**



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 76 Dersom et spørsmål ikke er regulert i denne forretningsordenen, eller gjennom vedtektene, avgjør
77 Velferdstinget hvilken praksis som skal gjelde.
- 78 **§ 4-2 Fravik fra forretningsordenen**
- 79 Velferdstinget kan, med kvalifisert flertall, endre eller fravike forretningsordenen i løpet av møtet.



Radio Nova - Orientering til Velferdstingets vårseminar 2021

Radio Nova har siden sist ansatt ny daglig leder, Aleksander Ramm, ved styremøte i desember. Radio Nova har dermed også takket av Simen Flotvik Mathisen for mange fine år hos oss. Full overlapp har blitt gjennomført og Aleksander har nå fullt tatt over ansvaret. Ved forespørsler til Radio Nova kan ny daglig leder kontaktes på aleksanderramm@gmail.com.

Det ble også avholdt ordinært styremøte 10 desember 2020.

Radio Nova har også opplevd noen tekniske utfordringer, der vi har hatt behov for ekstern assistanse vedrørende dataoppsetting. Vi er nå i prosess med å kunne få dette i orden, slik at vi igjen har alle våre systemer oppe og går igjen

Grunnet den anstrengte corona-situasjonen har Radio Nova sine lokaler på Chateau Neuf vært nedstengt for all produksjon og sosialisering. Vi har i henhold til smittevernsregler kun produsert radio ved hjemmeproduksjon. Dette har fungert godt, men Radio Nova sine medlemmer klør etter å returnere til Neuf. Full nedstengelse av vanlig aktivitet vil fortsatt være i kraft inntil politikere kommer med nye retningslinjer som tillater retur til våre lokaler.

Radio Nova jobber iherdig med å holde motet oppe hos våre medlemmer og kommuniserer ukentlig hvordan situasjonen er rundt radioproduksjon. Vi håper alle vi snart er tilbake på Chateau Neuf hvor vi hører hjemme.

Med vennlig hilsen
Aleksander Ramm
Daglig leder
Radio Nova

Mail: aleksanderramm@gmail.com
Tlf: (+47) 986 90 626

Styremøte SiO Mat og drikke
2020.12.03
Holdt via Teams
Linnea Zettergren

Første styremøte som ny styremedlem.
Tidligere controller Magnus har sitt siste møte.

De fleste endringer og underskudd skyldes covid19, mange prognoser for 2021 er avhengig av tilgang av vaccine og vaccinering.

Endret tilbud grunnet covid19

Mat og drikke er en arbeidsintensiv del av SiO grunnet behov av personal. Krevende med nedstenging og gjenåpning av spisesteder som fører til permitteringer av personal etc.
Nedstengnings-plan dynamisk og anpasses etter nasjonal og lokal regulering.

Budsjett 2020 og Budsjett 2021 ble behandlet.

2021: Første halvår forventes flere spisesteder være stengt pga covid19. Andre halvår forventes flere steder å kunne ha åpent dersom vaccine godkjennes og spres i befolkningen. Det legges opp til budsjettrevisjon våren 2021 grunnet usikkerhet i forbindelse med covid19 og dess utvikling.

Anbud BI

SiO har lagt inn anbud for servering på BI Oslo med fokus på "møteplass og bærekraft".
Tidligere anbud avstått grunnet leiekostnader satt av BI, disse er nå lavere da det ikke var noe gjensvar hos aktører med det tidligere priset. Det er sendt inn anbud fra andre samskipnader for BI Bergen og Trondheim. Der er ikke et koordinert anbud men samskipnadene har siden tidligere et tett samarbeid.

Seneste aktiviteter

"Eksamens boost" - gavepose delt ut til studenter, utdeling av Chili sin Carne og peparkake-kit. Servering på Fredrikke (Blindern) har holdt stengt samt hatt begrensede åpningstider, men lokalene ble åpnet som sitteplass for studenter.

Det er delt ut ekstra gratis kaffe og boller, samt lansert flere konkurranser.

KTI

Klart stigende trend i KTI med mange gode resultater, flere steder med svært gode resultater. Det arbeides med en strategi for å spre de gode KTI resultatene. Det er generelt god karakter ang håndteringen av covid19.

Union: relativt nytt prosjekt, har mottatt god score på alt, medium score på pris.

I forbindelse med lockdown startet i Januar vil SiO utsalgssteder holde stengt med Union Kringsjø om eneste unntak, hvor det er mulig å bestille take away. Det arbeides med å utvikle et bredere tilbud av take away. Det har også ført til flere permitteringer.

SiO M&D har tatt noen gode skritt i mer grønn retning:

Camilla Bjørnbakken Langen fra Grønn Liste skrev leserbrev i Universitas rettet SiO M&D her:
<https://universitas.no/debatt/67732/sio-merk-mat-som-inneholder-kjott/>

SiO M&D har svart (se bilde, ikke linke til Universitas online enda).

Merking av mat som inneholder kjøtt



SiO-mat

Fredrik Øren Refsnes,
direktor i SiO Campus

Camilla Langen fra Grønn liste oppfordrer i et innlegg 14. januar SiO Mat og drikke til å merke mat som inneholder kjøtt for å gjøre det lettere å spise bærekraftig på campus. Vi vet at studentene i Oslo er opptatt av bærekraftig mat, og at mange etterspør et bedre tilbud innen plantebasert mat. Kjøttkonsumet går ned i Norge, og i Oslo og de store byene foregår det nærmest et «proteinskifte». Spesielt unge beveger seg fra animalske proteiner til planteprotein.

Vi er helt enig med Langen i at SiO bør hjelpe studentene ved å gjøre det lett å være med på det grønne skiftet. Vi er glade for at stadig flere ønsker å spise sunnere og mer bærekraftig. SiO ønsker å ta en tydeligere rolle innenfor plantebasert mat, tilsvarende Kutt Gourmet-satsningen, hvor studentene de siste seks årene har kunne bidra til å redusere matsvinn gjennom å kjøpe måltider av overskuddsmat. Nå skal

Vi er helt enig med Langen i at SiO bør hjelpe studentene ved å gjøre det lett å være med på det grønne skiftet

vi også gjøre mer for å bidra til det såkalte «proteinskiftet», med omlegging fra animalske proteiner til mer bærekraftige plantebaserte proteiner.

Alle våre serveringssteder som tilbyr dagens varmrett, skal tilby både vegetariske varmretter og et alternativ med kjøtt, fisk eller fugl. Per i dag merker vi produkter med vegetar- og vegansymbol slik at man skal kunne ta bevisste valg. Kanskje skal vi også ha et kjøttssymbol? Det skal vi se nærmere på. Det er lovpålagt å merke allergener, så i selve innholdsdeklarasjonen til rettene blir det ikke endringer.

Omlegging til et kosthold med høyere andel frukt og grønt og mindre animalske produkter er et viktig virkemiddel for å redusere klimagassutslipp. Til våren ønsker vi å åpne et helt nytt og bærekraftig serveringskonsept med plantebasert mat.

Det er for tidlig å kunne si noe mer konkret om dette, men vi vil gjerne ha innspill fra studenter som har ønsker og innspill til stedet eller vil delta i en fokusgruppe som skal være med på å utvikle og gi tilbakemelding til konseptet. Vi hører gjerne fra studenter som har lyst til å være med på dette.

debatt@universitas.no

Årsberetning for Velferdstinget i

Oslo og Akershus

2020



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Forord

Likt med tidligere år, består årsberetningen av to halvårsrapporter. Den første er for våren 2020 og er skrevet av arbeidsutvalget som satt da, og den andre er fra høsten 2020 og er skrevet av sittende arbeidsutvalg. I halvårsrapporten fra våren er redgjørelsen for handlingsplanen tatt ut, da arbeidet med handlingsplanen i sin helhet redgjøres for til slutt i årsrapporten

På vegne av Velferdstingets arbeidsutvalg(VT-AU) 19/20 og oss selv, ønsker vi i VT-AU 20/21 å takke for et krevende, men fint år med hyggelige møter og gode debatter.

Halvårsrapport våren 2020

Innledning	6
Møter	7
Internt i arbeidsutvalget (AU)	7
Velferdstingsmøter	7
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020	8
Studenthus	8
Korona	8
Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO	8
Resolusjoner vedtatt	8
Organisasjon og drift	9
Arbeidsutvalget	9
Administrasjon	9
Styret og råd	9
Kulturstyret	9
Kontrollkomiteen	9
Valgkomiteen	10
Studentidrettsrådet	10
Samarbeid	10
Velferdstingene i Norge (ViN)	10
Strategisk samarbeidsforum	11
Studenthovedstaden	11
Studentdemokratier	11
Norsk studentorganisasjon (NSO)	12
Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)	12
Hovedstyre og SiO	12
Politikk	13
Møter med politikere	13
Høringer	14
Prioriteringer	15
Korona	15
Studenthus	16
Kampanjer	16
Medielogg	17

Halvårsrapport høsten 2019

Innledning	21
Møter	22
Internt i arbeidsutvalget	22
Velferdstingsmøter	22
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020	23
Etiske retningslinjer og varslingsrutiner	23
Tildelingene	23
Miljøpolitisk dokument	23
Resolusjoner vedtatt	23
Valgforsamling for de mindre institusjonene	24
Organisasjon og drift	24
Arbeidsutvalget	24
Administrasjon	24
Økonomi	24
Styrer og råd	25
Kulturstyret	25
Kontrollkomiteen	26
Valgkomiteen	26
Studentidrettsrådet	26
Samarbeid	27
Velferdstingene i Norge	27
Strategisk samarbeidsforum	27
Studenthovedstaden	27
Studentdemokratier	28
Råd for de mindre	28
Norsk Studentorganisasjon (NSO)	28
Hovedstyret og SiO	29
Politikk	29
Møter med politikere	29
Oslobudsjettet	30
Medielogg	31
Kampanjer	35
Handlingsplanen 2020	36

HALVÅRSRAPPORT

Våren 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innledning

Dette er halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg (VTAU) som sitter perioden 2019-2020. Den tar for seg våren 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid gjennom våren, orientere om fremdrift og gjennomslag med Velferdspolitikken og med handlingsplanen 2020, samt og orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for dette halvåret. Det har vært en ekstraordinær situasjon der det kun var mulig med to fysiske møter. Dere har likevel klart å omstille dere, og holdt engasjementet oppe. Det er vi i arbeidsutvalget svært imponerte over og svært takknemlige for.

Etter at korona brøt ut, så arbeidsutvalget seg nødt til å legge mindre fokus på handlingsplanen Velferdstinget vedtok på vårseminaret og mer fokus på oppfølging av vedtakene gjort på det ekstraordinære møtet 1. april. Det har blitt avholdt innspillmøter både med studentrepresentantene i SiOs hovedstyre og med byråd for næring og eierskap for å snakke om studenters utfordringer og mulige tiltak etter koronautbruddet.

Semesteret har bydd på mange utfordringer, både med endring av møteformat og med å finne fungerende måter å jobbe på, digitalt, men vi synes vi ser ut til å komme helskinnet gjennom det.

Vi vil gjerne ønske dere og neste arbeidsutvalg lykke til, og takke alle samarbeidspartnere for arbeidet så langt.

Møter

Internt i arbeidsutvalget (AU)

Da arbeidsutvalget mener at uformelle kontormøter er den mest effektive møteformen har vi fortsatt med det denne våren. Det har kun blitt innkalt til AU-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved et AU-møte der det ikke har vært nødvendig.

Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret. Etter at korona brøt ut har kontormøtene blitt avholdt digitalt over Zoom. I møtene har vi orientert hverandre om hva vi har jobbet med mellom møtene, planlagt tiden fremover og diskutert saker som har krevd diskusjon. Administrasjonen har deltatt på både kontor- og AU-møter slik at de til enhver tid har vært oppdatert på arbeidsutvalgets arbeid.

I tillegg til AU- og kontormøter har arbeidsutvalget og administrasjonen valgt å ha korte daglige møter både morgen og ettermiddag i den perioden vi ikke har kunnet møtes på kontoret. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen og oppdateringen i gang mellom kontormøter. Det har også vært faste holdepunkter som har gjort det litt enklere å strukturere arbeidsdagen.

Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det være avholdt fem møter, inkludert Velferdstingets vårseminar som gikk over en helg og et ekstraordinært møte. De tre siste møtene vil være avholdt digitalt. Det var planlagt et ordinært møte 1.april, men det ble avlyst som følge av de retningslinjene regjeringen presenterte 12.mars.

7. - 9. februar	Vårseminar, Thon Hotel Oslofjord
4. mars	Velferdstingsmøte, BI Nydalen
1. april	Ekstraordinært velferdstingsmøte, Digitalt
4. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt
27. mai	Velferdstingsmøte, Digitalt

Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2020

På vårseminaret satte Velferdstinget klare prioriteringer for hva de ønsket at dette og etterfølgende arbeidsutvalg skal jobbe med. Som nevnt innledningsvis i rapporten har arbeidet med handlingsplanen blitt noe amputert som følge av koronautbruddet. En fullstendig oversikt over handlingsplan og fremdrift ligger nederst i rapporten.

Studenthus

På vårseminaret ble det bestemt mandat for en komité som skulle jobbe med å utvikle forslag til drift og intern organisering for et potensielt nytt studenthus i Oslo.

Arbeidsutvalget fikk myndighet til å velge en komité basert på søknader.

Arbeidsutvalget valgte to personer til komiteen, og Velferdstinget supplerte komiteen med en kandidat til på møtet i mars. Endelig vedtak om drift og intern organisering fattes i Velferdstinget 27. mai.

Korona

Som følge av koronautbruddet så arbeidsutvalget seg nødt til å kalle inn til et ekstraordinært Velferdstingsmøte den 1. april, eller å tidligere ha avlyst det planlagte møtet på samme dato. På det ekstraordinære møtet vedtok Velferdstinget tiltak de ønsket at både SiO og Oslo Kommune skulle gjennomføre for å bedre studenters situasjon.

Rammesøknad og budsjettprioriteringer til SiO

Velferdstinget har vedtatt sum for rammesøknad, samt budsjettprioriteringer for SiO. Rammen for budsjettsøknaden ble satt til 15 900 000 kr, som er en indeksjustering av fjorårets tildeling. Det ble også vedtatt fire hovedprioriteringer for SiOs budsjett, samt prioriteringer og kommentarer til fordelingen av semesteravgift. De fire hovedprioriteringene som ble vedtatt var idrettsanlegg for studenter, oversikt over kulturtilbud for studenter, miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

Resolusjoner vedtatt

Det ble fremmet en resolusjon som ikke ble vedtatt. Det ble dermed ikke vedtatt noen resolusjoner våren 2020.

Organisasjon og drift

Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store omveltninger i arbeidsutvalget fra høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss på en måte som gjør at det viktigste blir gjort. Den største forskjellen er at vi den siste tiden har operert digitalt, som har lagt et ekstra ansvar på leder når det kommer til oppfølging og kommunikasjon.

Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har siden høsten hatt økt kapasitet, etter ansettelsen av en administrasjonskonsulent på 30% som hovedsakelig fungerer som sekretær for Kulturstyret. Det ble også ansatt en økonomi- og administrasjonskonsulent i 100% vikariat. Denne stillingen opphører til sommeren og erstattes av at fast økonomi- og administrasjonskonsulent er tilbake i 70% arbeid.

Styrer og råd

Kulturstyret

Kulturstyret vil dette semesteret ha ett mindre møte enn planlagt. Dette er som følge av at et møte ble avlyst etter koronautbruddet mens de ventet på avklaring angående ekstra midler til studentfrivilligheten, fra SiO. Det ga også bedre tid til å finne en ok måte å gjennomføre digitale møter på. Samarbeidet mellom SiO Foreninger og Kulturstyret fungerer fortsatt godt, og vi ser at foreningene benytter seg av digital søknadsveiledning også nå som den foregår digitalt.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på samtlige møter i Velferdstinget. Kontrollkomiteen har hatt et utfordrende arbeid dette semesteret da Velferdstingets vedtekter ikke er tilpasset digitale møter. Det har vært tett samarbeid mellom Kontrollkomiteen og arbeidsutvalget for å finne ut av hvordan digitale møter kan gjennomføres på best mulig måte.

Valgkomiteen

Etter suppleringer på vårseminaret har valgkomiteen dette semesteret bestått av:

Marius Frans Linus Hillestad (leder)

William Giffen Sæbø

Øystein Martin Dulsrud Klungnes

Sindre Høllesli

Hanne Haaseth

Valgkomiteen har fått inn kandidatskjemaer og gjort intervjuer i forkant av vårvalg møtet. Da både nestleder og samarbeidsansvarlig stiller til valg, har valgkomiteen hatt mest kontakt med Velferdstingets administrasjon.

Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet har avholdt ett møte dette semesteret. Møtene har vært uformelle da rådet ikke har hatt nok oppmøtte til å konstituere seg.

Foreningene synes det er fint med en felles arena, men savner fortsatt muligheten for kommunikasjon med blant annet SiO Athletica. SiO Athletica har dette semesteret sagt at de skal se på muligheten for å delta på et møte så lenge de får dagsorden på forhånd.

Det var planlagt et møte der både tidligere leder av NTNUI og representanter fra NSI skulle møte. Planen var å snakke om hvilke former studentidrettsrådet kan ha, og hva vi ønsker med rådet videre, samt å sette dagsorden for et møte der SiO Athletica skulle inviteres. Dette har dessverre blitt utsatt på grunn av korona.

Samarbeid

Det siste halvåret har vist hvor viktig det er med samarbeid og god kontakt. Vi setter stor pris på den kontakten vi har hatt med våre samarbeidspartnere. I denne delen skal det skrives litt om de vi har jobbet tettest med.

Velferdstingene i Norge (ViN)

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hver Velferdsting. Dette halvåret har vært avholdt en samling med alle arbeidsutvalgene. Samlingen fant sted i Trondheim, 5. - 6. mars. Her diskuterte vi

mye rundt studentfrivillighet og idrett. Det var også planlagt en ledersamling, men det ble tidlig klart at det ikke ville være gjennomførbart med restriksjonene som forelåt.

Utover dette har leder vært i løpende kontakt med de andre ViN-lederne. Denne kontakten har vært ekstra viktig som følge av den helsekrisen vi opplever. Vi opplevde at vi sto overfor mange av de samme problemene, som førte til at det forumet ble enda viktigere. Hvordan de andre løste dette er gode for referanse. ViN samarbeidet førteblant annet til at vi ble med på #max5-kampanjen (som det står mer om lengre nede).

Strategisk samarbeidsforum

På handlingsplanen for 2020 er det første punktet:

Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.

Vi er i en prosess hvor dette jobbes for å bli satt opp. Det har fått navnet strategisk samarbeidsforum og er ikke ulikt Kunnskap Oslo, som ble lagt ned for ett år siden. Velferdstinget ser ut til å få to representanter inn i dette forumet. Prosjektet er fortsatt i gang, men har vært noe hindret som følge av koronakrisen.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden fungerte før som et formøte til Kunnskap Oslo, men som følge av nedleggelsen av det organet har det blitt gjort om til et samarbeidsforum mellom studentlederne i Oslo. Det pleier å være to til tre møter i løpet av ett semester. Første møtet var i februar, der ble det tatt opp nytt studenthus i sentrum og Oslo kommunes alkoholpolitiske handlingsplan for 2020-2024. Studenthovedstadens andre møter er bestemt til å være i slutten av mai.

Studentdemokratier

Før koronakrisen inntraff hadde samarbeidsansvarlig en rekke møter med forskjellige studentdemokratier. Møtene varierte i lengde og innhold. Det har vært hovedsakelig om samarbeid mellom Velferdstinget og de forskjellige utdanningsinstitusjonene. Samarbeidsansvarlig har stort sett bare jobbet med oppfølging om det var problemer som har kommet frem ved tidligere anledninger.

Utover dette har samarbeidsansvarlig kontaktet alle studentdemokratiene, for å forhøre seg om situasjonen på deres lærersteder. Utfordringene har vært varierende, ettersom at de forskjellige stedene er bygget opp forskjellig. Samarbeidsansvarlig har bistått der

hun kan. Leder har samarbeidet mye med lederne ved de større utdanningsinstitusjonene for å forhøre seg om hvordan de har blitt inkludert i beredskapsprosessene.

Norsk studentorganisasjon (NSO)

I januar hadde arbeidsutvalget et møte med Velferd- og likestillingsansvarlig i NSO. Dette var for å drøfte politikk, vårt samarbeid og velferdspolitiske saker som kunne oppstå. Et spesielt hovedfokus i dette møtet var studentboliger.

På samlingen av alle Velferdstingene i Norge i Trondheim i mars ble det valgt hvem som skulle være observatør på NSOs landsmøte 17. - 19. april. I år gikk den plassen til Velferdstinget i Oslo og Akershus og samarbeidsansvarlig her. Det ble derimot ikke noe fysisk landsmøte for NSO denne våren.

Vi opplevde at mange av sakene som plutselig ble veldig aktuelle for studenter var stort sett NSOs bord, med andre ord nasjonal politikk fremfor lokal. Derfor har vi vært i løpende kontakt med dem om de sakene som vi har opplevd at har vært relevante for vår studentmasse. I tillegg til dette har vi signert deres opprop om studenter og krisepakken, som det står mer om i kapittelet om politikk.

Organisasjonen for Norske fagskolestudenter (ONF)

Samarbeidet med Organisasjonen for norske fagskolestudenter (ONF) er relativt nytt, ettersom at det ble instituert forrige høst. Fire av de fem fagskolene tilknyttet SiO er en del av ONF.

Leder av ONF deltok på vårt vårseminar, 8. - 9. februar. ONF inviterte leder og samarbeidsansvarlig på deres landsmøte, som beklageligvis ble utsatt på ubestemt tid som følge av koronakrisen.

Hovedstyre og SiO

Hovedstyre og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. I denne perioden har samarbeidet vært viktigere enn noen gang, både med hovedstyre og konsernledelsen.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyre. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene. Det har vært avholdt fire formøter med hovedstyre, hvorav et av dem var ekstraordinært. Tre av formøtene har

vært over zoom. Det ekstraordinære HS-formøte var for å gi studentrepresentantene en innsikt i hvilke tiltak Velferdstinget ønsket at SiO skulle gjennomføre med tanke på korona.

Vi har et uformelt lunsjmøte med konsernledelsen i SiO en gang i måneden, som pleier å bli kalt konsernlunsj. Det siste halvåret har vi hatt fem lunsjer. De siste to, mars og april, har vært over Microsoft Teams. Her har vi tatt opp de sakene vi tenker er relevante for studentmassen. Ikke overraskende har det vært en del fokus på korona.

Utover det har leder fortløpende kontakt med både styreleder og konsernledelsen, via mail og telefon. Dette er for å sikre god kommunikasjon på tvers av organene. Dette har vært ekstra viktig, med tanke på korona-situasjonen.

Arbeidsutvalget er involvert i flere av SiOs prosjekter. Leder og samarbeidsansvarlig er begge involvert i prosjektet Faddervaktordningen og GründerHUB. Det sistnevnte er relativt nytt. I tillegg har nestleder jobbet mye med SiO Foreninger i forbindelse med den tiltakspakken Velferdstinget fikk til studentfrivillighet i forbindelse med koronakrisen.

Politikk

Det siste halve året har vært sterkt påvirket av pandemien som preger verdenssamfunnet. Det reflekteres i arbeidet vi har gjort med politikk denne perioden. De målene vi satte oss forut har blitt forandret på og vi håper Velferdstinget har forståelse for dette.

Møter med politikere

Leder og politikk-og medieansvarlig hadde før mars en rekke møter med politikere hvor de tok opp tematikken rundt SALUTT-kravet, studenters psykiske helse og idrettsarealer for studenter. Blant politikerne som ble møtt fra nyåret frem til restriksjonene gjorde møter vanskelig, er ordfører Marianne Borgen (SV), bystyrerepresentant Mansoor Hussain (Ap), finanskomiteens nestleder Anne Rygh (H), gruppeleder Øystein Sundelin (H), gruppeleder Hallstein Bjercke (V) og gruppeleder Bjørg Sandkjær (Sp). Det var planlagt flere møter, blant annet med gruppeleder Frode Jacobsen (Ap), som dessverre ble avlyst som følge av koronakrisen. Vi har opplevd det som vanskelig å få svar fra Rødt og delvis MDG, mens FrP har svart og mottatt våre innspill, men ikke villet møte oss.

I tillegg har leder jobbet for SALUTT-kravet i møter med næringsbyråd Victoria Evensen (Ap), sammen med representanter fra SiO. SALUTT er del av kommunens Alkoholpolitiske handlingsplan, som utformes av næringsbyråden og endelig vedtas av bystyret. Foreløpig vet verken vi eller næringsbyråden når saken skal endelig vedtas, og korona har ikke gjort tidfestingen noe lettere.

Utover dette har leder og politikk- og medieansvarlig deltatt på deputasjon i Helse- og omsorgsutvalget, om Oslos nye strategi "Psykt bra by". Dette for å fortelle om studentenes manglende tilstedeværelse i strategien.

Høringer

Det siste halve året har arbeidsutvalget svart på fire høringer. Høringene ble sendt til forskjellige aktører, med forskjellig tematikk. Alle fire er lagt ved sakspapiret for vårvalgmøte i 2020 og legges ut på vår nettside, studentvelferd.no, etter at de er ettergodkjent av Velferdstinget.

Første høringen vi svarte på ble sendt ut av Kunnskapsdepartementet og omhandlet forskriften til utdanningsstøtte. I høringssvaret "Forskrift om utdanningsstøtte" valgte vi hovedsakelig å fokusere på det at det blir tilbudt ekstra lån fremfor stipend for studenter med barn og at dette bare gjelder frem til barnet er 16 år, fremfor 18 år som er myndighetsalderen.

Andre høringen vi sendte inn handlet om Oslo kommunes nye strategi "Psykt bra by". Denne ble originalt lyst ut i 2018, men utkast ble ferdig rett over nyttår 2020. Studenter og deres psykiske helse er overhode ikke nevnt i strategien. Vi sendte derfor inn et høringssvar som kritiserte dette. Leder og politikk- og medieansvarlig deltok på en deputasjon med helsekomiteen i bystyret for å påpeke dette.

Tredje høring som ble besvart var til Oslo idrettskrets og deres handlingsplan for 2020 til 2024. Den omhandlet studentidrett. Høringssvaret ble sendt inn i samarbeid med Oslostudentenes Idrettsklubb (OSI), BI Athletics og Legestudentenes idrettsklubb UiO.

Sist men ikke minst svarte vi på Oslo kommunes høring; "Alkoholpolitisk handlingsplan for 2020 til 2024". Dette for å sette fokus på studentfrivilligheten og studentpubene. Kravet om SALUTT-kurs har vært vanskelig å finansiere for flere av foreningene. Høringssvaret ble signert av Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo,

Studentparlamentet ved OsloMet, BI Student Organisation, Campus Oslo,
Studentunionen ved Høyskolen Kristiania og Velferdstinget.

Prioriteringer

På Velferdstingets møte, 4.mars, ble våre politiske prioriteringer opp mot stortingsvalget vedtatt. Listen over punkter ble sendt til de forskjellige partiene rett over påske. Mye tyder på at de forskjellige partiene er godt i gang med deres interne programprosesser, så vi håper at prioriteringene kom på et godt tidspunkt.

Budsjettprioriteringene til Studentsamskipnaden SiO, som ble vedtatt på Velferdstingets møte 4.mai, er sendt inn til samskipnaden. Deres budsjettmøte er i juni, så vi er glade for at vi er i god rute.

Korona

Innledningsvis i halvårsrapporten står det beskrevet hvilke grep og hva vi har gjort i forbindelse med korona-pandemien. Et av hovedfokusene våre denne perioden har vært på å bistå studenter gjennom det arbeidet vi gjør, noe som medfører at vi har vært mye i mediene og jobbet mye med lobbyvirksomhet.

Dette har medført at vi har jobbet mye med våre samarbeidspartnere. Blant annet valgte arbeidsutvalget å slutte Velferdstinget til NSOs opprop om studenters krisepakke. Vi anså det som at den krisepakke som ble lagt frem for Stortinget av regjeringen ikke var god nok basert på den politikken Velferdstinget har vedtatt ved tidligere anledninger.

I slutten av mars anså arbeidsutvalget det som at vi ikke hadde godt nok grunnlag for å legge frem Velferdstingets ønsker om tiltak uten et vedtak i VT. Det resulterte i et ekstraordinært VT-møte 1.april. Der ble det vedtatt ønsker til en eventuell krisepakke fra både SiO og Kommunen.

Prioriteringene til SiO, Velferdstinget vedtok på det ekstraordinære møtet ble lagt frem for studentrepresentantene i SiOs hovedstyre. Dette resulterte i at vi fikk gjennomslag for en krisepakke til studentfrivilligheten på tre millioner, at egenandelen på psykisk helse ble fjernet frem til sommeren og en utsetting av den forventede økningen i leie som skulle komme i august.

Vedtaket om en krisepakke til studentene fra kommunen resulterte i et møte med byråden for næring, Victoria Evensen. Her spilte vi inn de vedtakene som ble gjort, men anerkjenner at ingen av dem passet hennes avdeling. Utover dette spilte vi inn de andre punktene som ble vedtatt til de aktørene som passer, blant annet ble ønsket om redusert pris på bysyklene og anmodningen om helsestasjoner sendt inn til ansvarlige etater.

Studenthus

På handlingsplanen står det at Velferdstinget skal videreutvikle arbeidet med et nytt studenthus. Av den grunn har leder deltatt på en rekke møter. Det ble avtalt et møte med kommunal- og moderniseringsministeren, Nikolai Astrup. Før møtet med statsråden ble det avtalt at byrådsleder, Raymond Johansen, styreleder i SiO og leder av Velferdstinget skulle delta. Før dette ble det avholdt to formøter, det ene med Raymond Johansen og det andre med Victoria Evensen. Møtet med statsråden ble avholdt 12.mars, samme dag som Norge stengte ned. Dette har sannsynligvis forlenget saksbehandlingstiden i departementet.

Intensjonen var å få en avklaring på salg av St. Olavsgate 32. Denne avklaringen har vi fortsatt ikke fått. Det er derimot en oppfattelse om tverrpolitisk enighet om forslaget i Oslo, noe som gjør oss optimistiske. 13. mai 2020 var leder i digitalt møte med stortingsrepresentant og Oslo Høyre-leder Heidi Nordby Lunde, med hensikt å få henne med på laget, og potensielt påvirke Nikolai Astrup, som i likhet med Lunde representerer Oslo Høyre på Stortinget og var hennes forgjenger som fylkesleder. I skrivende stund venter vi fortsatt på tilbakemelding fra hennes samtale med Astrup. Vi opplever at både Oslo-byrådet og Oslo-opposisjonen er sterke støttespillere, i tillegg til at Oslo-benken på Stortinget støtter. Nå ligger ballen på det aller høyeste nivået, og studenthusets skjebne ligger i kommunalministerens hender.

Kampanjer

Vi har hatt to kampanjer dette semesteret. Den ene var på initiativ fra Velferdstinget Vest, som eide kampanjen. Dette var for å spre oppmerksomhet rundt fester i studentbyer og kollektiver. I tillegg til at man oppfordret samfunnet til å finne et maks antall på antall mennesker man kan være.

Utover dette hadde vi en kampanje rundt valg i Velferdstinget. Her ble det laget en rekke videoer om de forskjellige vervene. Utover dette var det mye aktivitet om det på våre plattformer.

Medielogg

<https://universitas.no/debatt/67069/samarbeid-fungerer/?fbclid=IwAR22Ubkk7qNpiAFS NF8eG38MFWYZBmnX2sBszAmn34WlhjPjScOdBVyClc> Leder skriver om samarbeidet med SiO å hvordan det har ført til at vi fikk gjennomslag for tiltak under koronakrisen. 13.05.2020

<https://universitas.no/debatt/67034/sok-om-midler-til-din-forening/?fbclid=IwAR1xpox1tg7AWD6ntKoE6PVHsSfGbEvjLhLpRHn4u24gXaLce-UbkNJ6Zcw> Lederer ber studentforeninger som har blitt rammet økonomisk om å søke penger. 30.04.2020

<https://universitas.no/nyheter/66939/dette-er-velferdstingets-koronakrav-til-sio/> Universitas skriver om kravene Velferdstinget stiller til SiO.02.04.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/wPGApL/studentengasjementet-nytter> Leder skriver leserinnlegg om hvorfor studentengasjement fungerer i forbindelse med krisepakken. 01.04.2020

https://khrono.no/noen-studenter-er-likere-enn-andre/476294?fbclid=IwAR1vn-O1ft352KwjZXOxKGwg_YjVf6nrB6wYXvYOGPC0wxVMsujPGqLeI8 Leder skriver om dobbeltmoralen ved å la permitterte studere. 01.04.2020

<https://khrono.no/studentene-fortjener-bedre-asheim/475202?fbclid=IwAR3Uh92HxIXU4lMfpDBp1NqKvFBvVlsTt02xDqTvG7EA8tcghVHclI7HUU> Leder kommenterer krisepakken til studentene i khrono. 28.03.2020

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/i/2GAgGr/25-under-25-studentenes-krisepakke-er-en-god-loesning> Velferdstinget blir nevnt i en kronikk. 27.03.2020

<https://universitas.no/debatt/66915/studentfrivilligheten-rammes-hardt-av-koronavirus-e/?fbclid=IwAR0DXpS4CsPZBzW8wAC2tOM3njshdJ7l5FqN19pXultYsEXdAn0NsAKVBIM> Leder kommenterer hvordan koronakrisen kan påvirke studentfrivilligheten. 27.03.2020

<https://www.dagbladet.no/nyheter/ordforer-forbyr-hjemmefester---alvorlig-situasjon/72268786> Leder kommentator i Dagbladet om coronafester. 19.03.2020.

<https://universitas.no/nyheter/66880/far-meldinger-om-koronafester-i-studentbyer-skje-er/> Leder blir intervjuet om Coronafester i Universitas. 19.03.2020.

<https://khrono.no/en-kvinnedag-for-studenthelse/467082> Leder skriver leserinnlegg i anledning kvinnedagen. 06.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66777/universitas-maler-et-helt-feil-bilde-av-hvordan-vt/> Leder svarer Universitas 242sin lederartikkel. 02.03.2020.

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/debatt/66692/utvidelse-av-kommunale-idrettsanlegg-gagner-ikke-s/> Leder svarer to bystyrerepresentanter om studentidrett og kommunal utbygging av idrettsanlegg. 21.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer vårseminaret. 20.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66677/pa-stedet-hvil-i-egenandel-saken/> Leder kommenterer Velferdstingets' vårseminaret. 20.02.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/624ab6984e1511eaacd0242ac1b0007/uni338versitas_2020-5.pdf (s.20) Leder ønsker Asheim velkommen som kunnskapsminister og forklarer hva han kan gjøre for å bli Oslo studentens venn. 13.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66585/den-type-runddans-i-byrakratiet-er-hovedarsaken-ti/> Leder svarer byråd for byutvikling, Hanna E. Marcussen, om hvorfor det tar lang tid å bygge studentboliger. 04.02.2020

<https://universitas.no/debatt/66553/dersom-studentpolitikkerne-onsker-en-moteplass-med/> To byrådspolitikere kommenterer leders kommentar på Oslo-budsjettet. 03.02.2020

<https://universitas.no/nyheter/66575/varsler-omkamp-i-velferdstinget/> Leder kommenterer Grønn liste sitt ønske om å behandle egenandelsaken på nytt. 31.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/b75aed5c3d5211eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-2.pdf Leder følger om egenandel hos SiO psykisk helse. 23.01.2020

<https://universitas.no/nyheter/66502/nederlag-i-oslo-budsjettet-studentene-blir-glemte/> Leder er i Universitas å snakker om Velferdstingets ønske om en møte plass mellom studenter og byrådet. 19.01.2020

<https://www.studvest.no/i-oslo-ma-studentane-no-betale-for-psykolog/> Leder sitert i Studvest om egenandel psykisk helse. 17.1.2020

<https://universitas.no/nyheter/66503/jeg-frykter-det-gar-utover-studentenes-psykiske-helse/> Leder kommenterer kollektivtilbudet mellom Kjeller og Oslo. 17.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf Leder kommenterer egenandel på psykisk helse. 16.01.2020

https://universitas.ams3.cdn.digitaloceanspaces.com/media/pdf/ec65cb24387b11eabcf0242ac1a0004/universitas_2020-1.pdf Leder kommenterer om SiO skal være underlagt offentlighetsloven. 16.01.2020

HALVÅRSRAPPORT

Høsten 2020



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innledning

Dette er en halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg som sitter i perioden 2019-2020. Rapporten tar for seg høsten 2020.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid, gjennomslag og fremdrift med handlingsplanen gjennom høsten, samt å orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget vil takke Velferdstinget for et krevende halvår. Det ble mulig med to fysiske møter i starten av høstsemesteret, noe vi er veldig takknemlige for. Vi har også satt stor pris på tålmodigheten og omstillingsevnen deres når det har hersket usikkerhet rundt møtene, kanskje spesielt i oktober.

Høsten 2020 har vi, med forbehold om vedtak på møtet i desember, fått på plass et fullt sett med retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Dette er noe enhver organisasjon bør ha, og viktig å ha fått på plass.

I løpet av høsten har det igjen blitt opprettet et fast kontaktpunkt med Oslo Kommune, noe vi er veldig fornøyde med. Vi har også omfordelt ansvarsoppgaver for å fremover også bli flinkere til å fokusere på arbeid i Lillestrøm og Romerike.

Vi må innrømme at handlingsplanen ikke har hatt vårt fulle fokus hele tiden. Det er ikke fordi vi mener handlingsplanen er uviktig, men fordi vi ikke har følt at vi har kunnet overse utfordringer knyttet til korona.

Møter

Internt i arbeidsutvalget

Dette arbeidsutvalget føyer seg inn i en lengre rekke med arbeidsutvalg som ser på uformelle kontormøter som den mest effektive møteformen. Det har kun blitt innkalt til au-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved au-møter der det ikke har vært nødvendig. Det har også gjort kontormøtene mer fleksible og administrasjonen har kun deltatt på annethvert kontormøte. Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret, med få unntak. De fleste kontormøtene har blitt avholdt digitalt. Kontormøtene brukes til å oppdatere hverandre om pågående arbeid, avklare usikkerheter, planlegge tiden fremover og diskutere relevante saker. Administrasjonen har deltatt på alle au-møter og annethvert kontormøte.

I tillegg til au- og kontormøter har vi fortsatt med med korte daglige møter både morgen og ettermiddag. Vi har opprettholdt disse møtene selv om arbeidsutvalget perioder har vært fysisk på kontoret, da administrasjonen hovedsakelig har hatt hjemmekontor. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen i gang mellom kontormøter, selv om vi sitter på hvert vårt sted.

Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter, inkludert Velferdstingets høstseminar. De to siste møtene ble avholdt digitalt, og for møtet i oktober måtte vi sette begrensninger på hvor mange som kunne møte opp.

12. september	Høstseminar, Thon Hotel Ullevål Stadion
19. oktober	Tildelingsmøte, Universitetet i Oslo
16. november	VT-møte, digitalt
7. desember	Høstvalgsmøte, digitalt

Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet høsten 2020

Etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Et gjennomgående tema denne høsten har vært etiske retningslinjer og varslingsrutiner for Velferdstinget. Saker med denne tematikken ble tatt opp på alle fire møter.

Allerede på høstseminaret ble det vedtatt etiske retningslinjer. I november ble det vedtatt og godkjent et varslingsutvalg og godkjent en taushetserklæring som skal signeres av varslingsutvalget, valgkomiteen og arbeidsutvalget. I tillegg ble interne varslingsrutiner for Velferdstinget, rutiner for den som mottar mistanke, melding eller anklage og varslingsplakat tatt opp til diskusjon. Disse dokumentene legges frem for vedtak i desember, og om de vedtas vil Velferdstinget ha et fullt sett med varslingsrutiner.

Det ble må høstseminaret vedtatt at alle disse dokumentene skal opp til revidering årlig, med innstilling fra kontrollkomiteen.

Tildelingene

Tildelingsmøtet ble som vanlig gjennomført i oktober. Møtet ble avholdt fysisk, men med strenge smitteverntiltak. Da det var påkrevd faste plasser under hele møtet, og i tillegg kun kunne være 80 stykker i møterommet, måtte vi be om at representanter som på forhånd visste at de var inhabile under tildelingene kalte inn settevara til hele møtet. Vi måtte også begrense slik at søkerorganisasjonene i hovedsak kun kunne møte med to observatører.

Rammen i år var på 15 900 000kr, hvorav kr 3 470 000,- gikk til Velferdstingets egen drift og resten ble fordelt på søkerorganisasjoner.

I etterkant av tildelingene ble det sendt inn en klage på prosessen. Klagen ble lagt frem av kontrollkomiteen og avvist av Velferdstinget på møtet i november.

Miljøpolitisk dokument

Velferdstinget har dette semesteret revidert sitt miljøpolitiske dokument. Da det forrige dokumentet fra 2015 var veldig utdatert, valgte arbeidsutvalget å legge frem et helhetlig endringsforslag. Forslaget ble diskutert på høstseminaret og vedtatt på tildelingsmøtet i oktober.

Resolusjoner vedtatt

- [Bedre håndtering av SiOs byggeprosjekter](#)

Valgforsamling for de mindre institusjonene

Den 11. november ble det gjennomført en digital valgforsamling. Tilknyttet Velferdstinget er det 21 institusjoner med mindre enn 1 500 studenter som betaler semesteravgift til SiO. Av disse leverte under ⅓ inn valprotokoll før fristen gikk ut, men innen møtet hadde over ⅔ levert inn valprotokoll. Vi gjennomførte valgforsamlingen med fler enn ⅔ til stede, og gjorde valg på 5 representanter, samt varaer. Siden det ikke kom inn nok valgprotokoller i tide, skal valgforsamlingen opp for godkjenning på samme møte som denne årsrapporten blir presentert.

Organisasjon og drift

Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store endringer i arbeidsutvalget i løpet av høsten. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss slik at det viktigste til en hver tid blir gjort. Leder har satt opp ekstra dialogmøter med de andre i arbeidsutvalget som følge av påkrevd hjemmekontor.

Vi har også omfordelt hovedansvaret for det politiske arbeidet i Lillestrøm fra leder til nestleder. Politikk- og medieansvarlig er fortsatt påkoblet. Dette har vært for å prøve å fordele arbeidsbyrden på en slik måte at det politiske arbeidet i Lillestrøm ikke hele tiden nedprioriteres til fordel for andre ting.

Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har fått tilbake sin faste administrasjonskonsulent. Hun er tilbake i en 75% stilling. Det betyr at administrasjonen nå består av administrasjonsleder på 100%, fast administrasjonskonsulent på 75% og en administrasjonskonsulent på 42% som i hovedsak fungerer som sekretær for Kulturstyret.

Økonomi

I endelig regnskap for 2020 forventes det et underskudd på 209 000 kroner. Kulturstyret har dette året budsjettert med å bruke 82 000 av egenkapitalen; så det forventede

underskuddet for Velferdstinget er på 127 000 kroner. Det er 26 000 kroner lavere enn siste revidering av budsjettet (høst) og 54 000 kroner lavere enn første revidering (vår). Det skyldes innsparinger på reisekostnader, møtekostnader, personalkostnader og lønnskostnader. Alle som i mere eller mindre grad skyldes koronapandemien og tilhørende tiltak for å redusere smittespredning.

Driftsinntektene som hovedsakelig består av tilskuddet fra SiO, er på rundt 15,8 millioner kroner i forventet regnskap for inneværende år. 3,6 millioner går til Velferdstingets egen drift og resten er øremerket til tildelingsordningen. I totale driftsinntekter er tilskuddet vi får fra Oslo Kommune inkludert, som i år er økt fra 120 000 til 150 000 kroner. Det er et tilskudd som skal finansiere at Velferdstingets administrasjon også har fungerer som sekretariat for Studenthovedstaden. Samlet driftskostnader forventes å være på 3,7 millioner kroner i inneværende år. Velferdstingets utgifter har økt de siste årene i form av lønn. Arbeidsforholdet til Arbeidsutvalget ble i 2019 endret fra honorerte til ansatte, i tillegg til det ble lønnen økt fra lønnstrinn 20 til lønnstrinn 25. Dertil har Velferdstinget begynt å ha to ordstyrer fast på alle møtene. I et forsøk på å holde kostnadene lave har Arbeidsutvalget og administrasjonen bl.a. et tak på overtid og ekstraarbeid, i stedet jobbes det med å balansere arbeidsoppgavene jevnt mellom alle. Vi har allerede i år fått de forventet lønnskostnader ned med denne arbeidspolitikken.

Velferdstinget har budsjettert med underskudd i inneværende år og budsjettere også med et underskudd i 2021. Det forventes at egenkapitalen til Velferdstinget er på 1,3 millioner ved utgangen av 2020 og Kulturstyret forventes å ha en egenkapital på 200 000 kroner. Velferdstinget forvalter bevilgninger for over 12 millioner kroner, derfor er det viktig at det er et fornuftig nivå på egenkapitalen og god likviditet. Det vurderes at egenkapitalen til Velferdstinget bør ligge på rundt 1 million. Med det nåværende nivå av tilskudd og drift, vil Velferdstinget komme under 1 million i egenkapital i 2023. Derved må Velferdstinget fortsatt holde driften lav og på lang sikt nedjustere driften ytterligere, hvis ikke tilskuddet økes.

Styrer og råd

Kulturstyret

Kulturstyret vil innen jul ha hatt fire møter, hvorav det ene var et helgeseminar med opplæring av alle medlemmer og varaer. På seminaret ble det valgt ny nestleder i komiteen, Ingvild Nilsson. Det har vært et ekstra fokus på å promotere Kulturstyret til

foreninger og mindre institusjoner dette semesteret for å sikre at flest mulig vet om, og kan benytte seg av muligheten for å søke midler fra semesteravgiften. Kommunikasjonen mellom KS og AU har vært god, på tross av situasjonen vi sitter i.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på alle møtene i Velferdstinget, på valgforsamlingen og på møte i studentidrettsrådet. Komiteen har svart på henvendelser fra arbeidsutvalget, administrasjonen, representanter og andre angående Velferdstingets regelsamling. Arbeidsutvalget har opplevd kommunikasjonen som god.

Valgkomiteen

Valgkomiteen har dette semesteret bestått av

Eivind Yrjan Stamnes (UiO) - leder
William Sæbø
Markus Christoffer Barkenæs (UiO)
Alexandra Hoel Langsø (HK)
Gloria Vitaly (BI)

Valgkomiteen startet semesteret med å innstille på ny studentrepresentant til styret i SiO Mat og Drikke.

Valgkomiteen har siden våren fått to nye medlemmer. På høstseminaret ble Alexandra Hoel supplert inn og på oktobermøtet ble Gloria Vitaly supplert inn.

I forkant av høstvalg møte har valgkomiteen gjennomført intervjuer og samtaler med alle kandidater, samt innstilt før møtet. Kommunikasjonen mellom arbeidsutvalget og VK-leder har vært god.

Studentidrettsrådet

Studentidrettsrådet vil ved semesterets avslutning ha hatt tre møter. Dette har vært svært uformelle møter da vi ikke har hatt muligheten til å konstituere et nytt råd, ettersom at vi har fått inn for få valgprotokoller. På det ene møtet deltok NSI og NTNUI, for å gi innsikt i hvordan samarbeidet fungerer andre steder.

Det er et ønske i studentidrettsrådet om at det skal tilrettelegges noe mer for en mer aktiv og deltakende arena for studentidrettslagene. Av den grunn er det sendt ut en høring til alle 18 studentidrettslagene i Oslo og Akershus.

Samarbeid

Velferdstingene i Norge

Dette er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hvert Velferdsting. Dette halvåret har vi ikke hatt mulighet til å samles, men vi har hatt månedlige digitale møter.

Spesielt har vi hatt kommunikasjon rundt korona og hvordan vi best kan jobbe for studentene i denne perioden. I tillegg har vi samlet fått mulighet til å gi innspill til NSO og deres medlemslag når det kommer til statsbudsjettprioriteringer for 2022.

Velferdstingene i Norge har også en observatør på landsmøtet til NSO. I år var det samarbeidsansvarlig hos oss, Henriette Seim, som var ViN-observatør.

Strategisk samarbeidsforum

Strategisk samarbeidsforum skal være et dialogforum mellom kommunen, studentene, utdanningsinstitusjonene og næringslivet i Oslo. Første møte i forumet vil avholdes 2. desember og forumets mandat vil diskuteres da.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden er et dialogforum mellom studentlederne i Oslo. Det vil også fungere som formøter til Strategisk samarbeidsforum nå som det er oppe og går.

Det siste semesteret er det gjort noen endringer i forumet. De mindre institusjonene er skilt ut i et eget råd, som igjen har to representanter inn i Studenthovedstaden. I tillegg har Det Norske Studentersamfund(DNS) ikke lenger stemmerett alene. DNS, Kjellerpubnettverket på UiO, Konsulatet på OsloMet og Studentidrettsrådet har fått en felles plass med stemmerett. Denne plassen er det DNS som har dette semesteret.

Det har vært faste møter i Studenthovedstaden gjennom semesteret og ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fire møter.

Studenthovedstaden har to representanter i Strategisk Samarbeidsforum. De er VT-leder Idun Kløvstad og leder for Studentunionen ved Høyskolen Kristiania, Kristoffer Myklebust Egset.

Studentdemokratier

På starten av semesteret inviterte samarbeidsansvarlig til dialogmøter med alle delegasjonsledere. Møtene ble hovedsakelig brukt som en forventningsavklaring.

Før hvert VT-møte har alle delegasjonslederne blitt invitert til formøter med samarbeidsansvarlig. I tillegg har samarbeidsansvarlig også deltatt på parlamentsmøtene til UiO og OsloMet, samt den ene generalforsamlingen til BISO.

Råd for de mindre

Siden 1.juli har samarbeidsansvarlig jobbet med å lage et råd for de mindre. Intensjonen med råd for de mindre er å samle de mindre til å diskutere relevante saker for dem, snakke om Velferdstinget og Kulturstyret, samt være et formøte til studenthovedstaden.

Råd for de mindre kom som et resultat av et vedtak gjort i studenthovedstaden, som gikk på å skille ut de mindre og gi de til sammen to stemmer inn i studenthovedstaden. Samtidig som en valgte å gi studentkulturen en stemme, på samme måte.

Råd for de mindre hadde et oppstartsmøte fysisk på Blindern. Det var bra oppmøte, og vi fikk gjennomgått Velferdstinget, Kulturstyret, Studenthovedstaden, valgprotokoll, også fikk de mindre snakke om hva som var viktig på deres institusjon.

Det er laget en facebook gruppe på Facebook for representantene til de mindre, for å lage et fora for dem å kunne diskutere hva det vil. Her vil det også være åpent for å invitere til ulike arrangement.

Framover vil det etterstrebtes å ha råd for de mindre møter før studenthovedstad møter. Målet er å få til en samling i måneden, uten at det er kartlagt behovet for så mange møter. Samarbeidsansvarlig vil frem mot jul bruke tid på å kartlegge behov for møtefrekvens.

Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Dialogen med NSO har vært veldig god dette semesteret. Leder har hatt god dialog med Velferds- og likestillingsansvarlig i NSO og vi har opplevd lav takhøyde for å ta kontakt der vi har jobbet med problemstillinger som også angår NSO.

Vi har også fått tilsendt oppdateringer ved relevante anledninger. I starten av semesteret fikk vi for eksempel informasjon da NSO lanserte sin årlige boligundersøkelse. Det var også veldig nyttig å få oppdateringer fra NSO da statsbudsjettet ble sluppet. I den anledning ble vi i tillegg invitert til et møte samme dag der statsbudsjettet ble diskutert blant NSOs medlemslag.

I forbindelse med korona vil Velferds- og likestillingspolitisk ansvarlig i NSO delta på semesterets siste møte i Studenthovedstaden slik at vi kan orienteres om NSOs arbeid da mange av utfordringene studenter har knyttet til pandemien er nasjonale anliggende.

Hovedstyret og SiO

Hovedstyret og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. Under koronapandemien har dialogen og samarbeidet vært ekstra viktig.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyret. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene.

Politikk

Møter med politikere

Gjennom sommeren og høsten har vi hatt møter med politikere fra alle partier i bystyret utenom FrP, Rødt og SV. Hovedsakelig har vi vært representert av Idun og Axel i møter med politikerne. Vi har opprettet god dialog vi ønsker å videreføre i 2021 i vårt politiske arbeid.

Hovedsaklig har disse møtene omhandlet Oslobudsjettet, Studenthuset i St. Olavsgate 32, regulering av tomter for studentboliger og rabatter for studenter på bysykler og kulturarrangementer. I tillegg har vi sendt inn programinnspill til alle partienes partiprogram for 2021, og har møtt flere lokalpolitikere i Oslo hvor vi har overlevert programinnspillene direkte da flere partier ønsker at innspillsrunden skal gå gjennom lokallagene.

I møtene om Oslobudsjettet har vi mottatt stor forståelse for studenters situasjon under covid19 og et inntrykk av at politikerne ønsker å hjelpe studentene innenfor de økonomiske rammene de kan.

Vi har hovedsakelig snakket med AP og Høyre om regulering av tomter for studentboliger i Oslo, hvor Høyre har uttrykt et stort ønske om å få til et fast-track system som vil gjøre prosessene mer effektive og forutsigbare for SiO, som i dag må kunne vente opp til 5 år på reguleringsprosesser. Vi opplever at byrådet er litt mer tilbakeholdne her, selv om de helt klart forstår behovet og ikke ønsker unødvendig lange reguleringsprosesser.

Alle politikerne vi har møtt har vist stor interesse for å få til et studenthus ved St. Olavs Gate 32, der prosessen foreløpig står på vent i påvente av at Statsbygg skal legge ut bygget for salg. Vi har prøvd å presse for et rettet salg til SiO, men det har ikke fått gehør.

Oslobudsjettet

I starten av høsten fastsatte vi tre hovedprioriteringer for gjennomslag for Oslos budsjett i 2021. De tre var:

1. Kommunal støtte til SiOs psykiske helsetjeneste
2. Studentrabatt på bysykkel hele året eller fra august av når nye studenter kommer
3. Studentrabatt på kommunale kulturarrangementer

Det ble klart for oss tidlig i budsjettprosessen at det ville bli vanskelig å få store gjennomslag i år, siden Oslo er i en trang økonomisk situasjon. Vi ønsket også å ta opp studentrabatten på kollektiv som vi mener bør økes til honnør-nivå, men fikk raskt inntrykk av at det ville være en umulig oppgave når ruter er i en svært vanskelig økonomisk situasjon. På tross av dette har alle politikerne vi har møtt i bystyret vist forståelse og interesse for å bedre studenters situasjon i Oslo og skape en bedre studentby i framtiden. Vi fant også ut at det var vanskelig å spille inn konkrete summer man ønsket i støtte til punkt 2. og 3. da det krevde kartlegging av brukere vi ikke hadde tilgang til. Samtidig er alle punktene spilt inn og politikerne er klar over våre ønsker. Når det gjelder bysyklene er det ikke opp til bystyret, men aktøren Clearchannel som drifter bysyklene å få inn en studentrabatt. Vi har opprettet dialog med dem, og håper vi kan få på plass dette.

Når dette er skrevet vet vi ikke om vi har fått gjennomslag for punkt 1. hvor vi ga et konkret innspill til både helse- og sosialutvalget og finansutvalget under vår deputasjon

om hva vi ønsket. Vi ba her om to hjemler fra Oslo kommune til driftstilskudd for psykomotorisk fysioterapi hos SiO. Dette ønsket er basert på SiOs kommunikasjon overfor oss om hvordan de best mulig kan få hjulpet flest. Vi mener dette innspillet er et ydmykt ønske uten store økonomiske belastninger for kommunen, og samtidig noe som vil styrke SiOs psykiske helsetilbud hvor fysioterapeutene både kan tilby individbasert terapi men også gruppeterapi. Psykomotorisk fysioterapi er en terapi som er fokusert på sammenhengene mellom kropp og sinn, og hvordan disse påvirker hverandre i hverdagen. Vi håper SiOs brukere kan få brukt dette tilbudet videre i større grad enn før.

Medielogg

Khrono, 24. Juni

“Vær så snill å gå faddervakt med oss i år, ordfører Marianne Borgen”

<https://khrono.no/vaer-sa-snill-a-ga-faddervakt-med-oss-i-ar-ordforer-marianne-borgen/498845>

Vi har også hatt innlegg i dagsavisen om SO32 i slutten av juni, men det kom kun i avis.

Dagsavisen, 29. Juli

“Dagens studenter fortjener bedre behandling, og forutsigbarhet i en hektisk og økonomisk trang hverdag”

[Drittleiligheter og griske utleiere - Debatt](#)

Fredag 7. august 0800

Leder Idun Kløvstad deltok på TV2 nyhetskanalen om leiemarkedet for studenter i oslo og omegn.

Studiestart

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av NRK Østlandssendingen tirsdag 11. august 0800 i forbindelse med studiestart.

Leder Idun Kløvstad ble intervjuet av Aftenposten i sammenheng med fokuset på smittevern i fadderuka.

https://www.aftenposten.no/norge/i/g7gomj/direktoeren-for-barnevernet-hensynet-til-barn-og-eldre-maa-trumfe-ung?fbclid=IwAR2VDFA5D3RRnBhA0fIH68jb8HeCq_wZa7YMc33JmK0ZYNfYyyrYg8lprk

Onsdag 12. August

Ca 1230 deltok leder Idun Kløvstad på NRK nyheter i forbindelse med studiestart

<https://tv.nrk.no/serie/nyheter/202008/NNFA12081220/avspiller> (18:00 i sendingen)

Torsdag 13. august.

Idun Kløvstad deltok på Radio Norge

Faddervakt

Diverse medieomtaler og uttalelser fra Idun om faddervakt torsdag 13. august

[Faddervakter skal passe på Oslo-studentene i helga - Oslo](#)

[Faddervakter settes inn i gatene i helga](#)

[Nyhetsstudio - Tar i bruk faddervakter i Oslo](#)

<https://www.sunnmoringen.no/npk/innenriks/2020/08/13/Faddervakter-skal-passe-p%C3%A5-Oslo-studentane-i-helga-22469320.ece?>

[Sender faddervakter ut i bybildet - VG Nå: Nyhetsdøgnet](#)

Tirsdag 18. aug. 2020

«Studietiden handler om mer enn å gå på forelesning og sitte på lesesalen»

<https://universitas.no/debatt/67114/studietiden-handler-om-mer-enn-a-ga-pa-forelesning/>

Onsdag 19. aug 2020

“Maret (26) må studere ved UiO fra hjemlandet”

Idun intervjuet ifm sak om internasjonale studenter uten boliggaranti.

[Maret \(26\) må studere ved UiO fra hjemlandet | Nyhet](#)

Onsdag 26. august

“Studentboliger senker risikoen for diskriminering”

Idun Kløvstad var på trykk i dagsavisen. Ble kun publisert i avis.

Onsdag 26. aug 2020

“Høye skuldre og ingen nye klær”

Idun Intervjuet ifm sak om høye levekostnader i Oslo.

[Høye skuldre og ingen nye klær | Nyhet](#)

Onsdag 02.09.2020

“En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk”

Idun og leder av VT VEST, Anette Arneberg skrev innlegg i Khrono om regjeringens bevilgning til

[En pandemi bør ikke være nødvendig for å sikre forsvarlig studentbolig-politikk](#)

13. September

[Å skrote gratisprinsippet for internasjonale studenter undergraver lik rett til utdanning i Norge](#)

Idun, Runa fra SPUiO og Marie fra SPOsloMet skrev i Khrono om Høyres forslag om å fjerne gratisprinsippet for studenter utenfor EU/EØS.

14. September

[Håpet var studenthus. Nå skal bygget selges.](#)

Vi fikk solgt inn sak om SO32 i Aftenposten. Jonas er sitert i artikkelen.

27. September

[Fysisk aktivitet gir en bedre studietid | Leserbrev | universitas.no](#)

Idun skrev innlegg i Universitas om fysisk aktivitet.

28. September

[Studentene har fått egen storstue på Blindern](#)

Sak fra åpning av Union Blindern

1. Oktober

[- Oslo idrettskrets må prioritere studentene høyere](#)

Leserinlegg av Eva som ble trykket i VårtOslo på nett og dagsavisen i avis

3. Oktober

Vi svarte statsråd Nikolai Astrup om SO32 i aftenposten lørdag 3. Oktober.(kun papir)

7. Oktober

[- Utrolig skuffende.](#)

Idun ble intervjuet i Universitas ifm statsbudsjettet

8. Oktober

Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo(Universitas på papir, lå ikke på nett når medielogg ble laget)

10. Oktober

[Et kjøp av St. Olavsgate 32 vil styrke studentkulturen i Oslo](#)

Leserinlegg fra Idun om SO32 i Universitas

11. Oktober

[Gard \(25\) tok drastisk handlegrep for å få kontroll på økonomien](#)

Idun intervjuet i TV2 i sak om lav studiestøtte og bekymringer blant studenter om økonomi.

12. Oktober

[Marissa \(23\) spiser sopp, bær og vekster fra skogen for at studentbudsjettet skal gå rundt](#)

Velferdstinget-representant Marissa ble også intervjuet av TV2 i forbindelse med enda en sak om dårlig studentøkonomi.

14. Oktober

[Kampen om studentmillionene | Nyhet](#)

Universitas-artikkel i forkant av tildelingsmøtet

19. Oktober

[Foreslår å bruke kommunens bygninger til studentaktiviteter | Nyhet](#)

Sak om Iduns og andre studentpolitikeres møte med byråd Robert Steen

21. Oktober

[Katastrofekutt for Radio Nova | Nyhet | universitas.no](#)

Idun intervjuet i forbindelse med tildelingen til Radio Nova

21. Oktober

[Ingen støtte til BISO | Nyhet | universitas.no](#)

Axel intervjuet i forbindelse med kutt til BISO

22. Oktober

[Vi er ferdige med å leke gjemsel nå, SiO](#)

Tildelingen og VT er omtalt i denne kommentaren av SiO journalist Guro Aasaaren

03. November

[Fakta på bordet | Leserbrev](#)

Tilsvar fra Jonas Virtanen til kommentaren vedlagt over.

03. November

<https://universitas.no/nyheter/67605/skal-mye-til-for-vi-stenger/>

Idun intervjuet ifm smitteverntiltak ved DNS og for generell studentaktivitet.

18. November

[— Studentene sliter, får ingen støtte fra NAV og mister deltidsjobbene sine. Vi krever lavere husleie fra SiO](#)

Sak om underskriftene for å redusere husleie hos SiO. Styreleder Jonas Virtanen intervjuet.

18. November

[1 av 3 studenter har fått økonomisk hjelp hjemmefra under koronakrisen](#)

Sentio har utført en undersøkelse på vegne av Universitas og NSO om studenters økonomi og jobbsituasjon under corona.

23. November

[Dette er ramme alvor.](#)

Leder av Studenttinget NTNU på trykk hos NRK om krisepakke for studenter.

25. November

Dagsavisen "Tiltak må gå begge veier"

Axel skrev i dagsavisen om at man trenger konkrete bevilgninger for å kunne utføre tiltak som vil bedre helsekøene til samskipnadene og at vi trenger dagpenger til studenter som har mistet jobben.

26. November

Universitas "Dagens situasjon er begredelig, men vi må ikke glemme å se fremover"
Idun skriver om studenters mulighet for en bedre hverdag i 2021.

Kampanjer

I starten av perioden laget vi en plan for å gjennomføre en kampanje i måneden. Vi fant snart ut at kampanjer lager seg litt selv etter hvor man er i året og hva som er aktuelt

Sammen med SiO arrangerte vi faddervakt i fadderuka. Før disse kveldene promoterte vi en del i sosiale medium. Gjennom semesteret har det dukket opp noen arrangementer i regi av SiO som vi har delt, da vi så de veldig relevante. Vi har også bidratt til å dele SiO sin mobile teststasjon.

I oktober lagde vi en kampanje til Verdensdag for psykisk helse. Vi hadde et samarbeid med de andre Velferdstingene i Norge. Politikk- og medieansvarlig, og samarbeidsansvarlig var prosjekteiere, og lagde plakatene som ble delt på sosiale medium. 10. oktober, som er Verdensdagen for psykisk helse delte vi en tekst om alkohol og psykisk helse fra avogtil.no.

Frem mot valget i desember har vi promotert mye på Facebook med mål om å øke antallet som stiller til valg. Vi er spesielt fornøyd med at det har kommet svært mange kandidater til SiO-hovedstyret og håper promoteringen bidro til dette.

Handlingsplanen 2020

Under finner dere en oversikt over hvert punkt i handlingsplanen for 2020 sammen med status for punktet og informasjon om hvordan punktene er jobbet med.

Vi har fargekodet status: **Gjennomført**, **under arbeid** og **ikke påbegynt**

1. Arbeidsutvalget skal i samarbeid med Oslo kommune opprette et studentråd der studenttillitsvalgte jevnlig møter beslutningstakere for diskusjon om relevante saker for Oslo som studentby.

Status: **Gjennomført**

Kommentar: Det har i løpet av høstsemesteret blitt opprettet et råd kalt Strategisk Samarbeidsforum. Det skal være et dialogforum med kommunen, utdanningsinstitusjonene og næringslivet. Studenthovedstaden vil ha to representanter inn i rådet. Vi ser også på muligheten for å invitere politikere fra kommunen på møter i Studenthovedstaden, dersom det skal tas opp relevante saker. I tillegg har det blitt avholdt et tverrpolitisk dialogmøte med ungdomspolitikere som sitter i bystyret, og vi håper å etablere slike møter.

2. Velferdstinget skal videreføre arbeidet med nytt studenthus i sentrum.

Status: **Under arbeid**

Kommentar: Arbeidet med nytt studenthus i sentrum har blitt videreført både gjennom komitéarbeid med drift og intern organisering og med politisk påvirkningsarbeid for å anskaffe St. Olavs gate 32. Status per dags dato er fortsatt at bygget vil bli lagt ut for salg våren 2021.

3. Arbeidsutvalget skal sammen med Lillestrøm kommune, SiO og andre relevante aktører, arbeide for utvidet og økt velferdstilbud også utenfor Oslo.

Status: **Under arbeid**

Kommentar: Velferdstinget har sendt inn et ønske om at SiO prioriterer økt velferdstilbud også utenfor Oslo i forbindelse med budsjettprioriteringer til SiO. Likevel gjenstår det en del arbeid med dette punktet i form av kommunikasjon med Lillestrøm kommune og andre relevante aktører. I løpet av høsten har vi vært i dialog med Lillestrøm Kommune om koronatesting, da det på et tidspunkt så ut som at det var påkrevd bil for å få testet seg. Det skal være lagt ut bedre informasjon på kommunens nettsider nå.

4. Arbeidsutvalget skal videreføre og videreutvikle Faddervaktordningen i samarbeid med relevante aktører.

Status: **Gjennomført**

Kommentar: Leder og samarbeidsansvarlig jobbet fortløpende med dette

prosjektet før sommeren. Nestleder og samarbeidsansvarlig hadde hovedansvaret fra 1. juli. Det ble et noe spesielt arrangement i år, grunnet korona. Vi har så smått begynt å tenke på neste år, men det er litt tidlig å legge konkrete planer enda.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at kollektivtilbudet skal være rimelig og tilrettelegges for alle heltidsstudenter, uavhengig av alder.

Status: Under arbeid

Kommentar: Punktet er spilt inn til partiprogrammene til SV, MDG og Sentrum samt løftet i møter med politikere. Arbeidsutvalget opplever imidlertid lite velvilje fra politikere på dette punktet og føler derfor ikke det har vært særlig fremgang selv om punktet jobbes for. Vi har også nevnt dette i vårt arbeid med Oslo kommune, men i inneværende år har ruter vært i en vanskelig økonomisk situasjon som gjør sjansene for gjennomslag lokalt små. Vi ser at løsningen bør ligge i en lovfesting nasjonalt av studentrabatt på lik linje med den honnør har i dag som er 50% og vi håper partier vil gå inn for dette i 2021.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at kunstgressbanen ved Domus Athletica opprustes til en mer brukbar standard.

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette er spilt inn som en av Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Arbeidsutvalget har også hatt dialog med idrettsforeningene som bruker banen. Både Oslostudentenes Idrettsklubb og arbeidsutvalget har løftet saken for SiO gjentatte ganger. SiO sier de ønsker å oppgradere banen på sikt, men har ikke gitt oss noe tidsperspektiv på når det vil være aktuelt.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at studenter får tilgang på kommunale idrettsanlegg

Status: Under arbeid

Kommentar: Saken er tatt opp på møter med politikere. Dessverre er tilbakemeldingene vi får at kapasiteten er sprengt i hele Oslo. I et høringssvar til Oslo Idrettskrets strategi for 2020-2024 er det spilt inn en anmodning om at studentidretten skal få innpass på kommunale anlegg dersom det frigjøres tid som ikke benyttes av barne- og ungdomsidretten. Arbeidsutvalget har startet dialogen med idrettskretsen for å få mer innsikt i fordelingen, ettersom at idrettskretsen svarte negativt på høringssvaret vårt.

- Arbeidsutvalget skal jobbe for at det opprettes en ny kulturkalender eller liknende der studenter samlet kan få en oversikt over byens mange studentarrangementer og aktiviteter.

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette punktet er spilt inn i Velferdstingets budsjettprioriteringer til

SiO. I tillegg har arbeidsutvalget løftet ønsket om en ny kulturkalender i møter med SiOs konsernledelse. Vi har fått signaler om at det jobbes med å få en slik kalender opp og gå, men vi ønsker ikke å sette punktet som gjennomført før den ligger ute.

9. Arbeidsutvalget skal jobbe for at den nye kommunale alkoholpolitiske handlingsplanen blir mer studentvennlig, herunder en oppmykning av SALUTT-kravet

Status: Under arbeid

Kommentar: Oppmykning av SALUTT for frivillig driftede studentpuber er et av hovedpunktene arbeidsutvalget har spilt inn i møter med politikere. Det har også blitt sendt inn et hørings svar til Oslos alkoholpolitiske handlingsplan der studentvennlighet og SALUTT legges stor vekt på. På høsten har arbeidsutvalget vært i møter med byråd for næring om problematikken, vi har også løftet det i møter med enkeltpolitikere. Saken har enda ikke vært oppe i bystyret.

10. Arbeidsutvalget skal arbeide for at studenter får flere faste rabatter på kommunale kulturarrangementer i regionen.

Status: Under arbeid

Kommentar: På vårparten ble dette punktet nedprioritert til fordel for andre punkter på handlingsplanen, blant annet fordi de fleste kulturarrangementer har vært avlyst store deler av semesteret. På høstseminaret endre Velferdstinget punktet fra å gjelde for alle kulturarrangementer til å fokusere på kommunale kulturarrangementer. På høstsemesteret har dette blitt spilt inn i forbindelse med tilbakemeldinger til Oslobudsjettet.

11. Arbeidsutvalget skal jobbe for mer miljøvennlig og etisk mat i SiOs kantiner, herunder en fortsatt økt satsning på bærekraftige og plantebaserte alternativer

Status: under arbeid

Kommentar: Det er sendt inn med Velferdstingets budsjettprioriteringer til SiO. Det skal sies at SiO Mat og Drikke har vært stengt i en periode så arbeidet har vært noe mindre aktuelt.

12. Arbeidsutvalget skal gjennomføre minst to relevante kampanjer.

Status: Gjennomført

Kommentar: Vi har hatt en kampanje, i samarbeid med Velferdstinget Vest, som lagde den. Det er #max5, som omhandlet koronafester i studentbyer og kollektiv. I tillegg har vi hatt en kampanje rundt verdensdagen for psykisk helse og en før valg i Velferdstinget. Vi lagde også noe innhold før faddervakt.

13. Arbeidsutvalget skal jobbe for at fagskolene tilknyttet SiO representeres i Velferdstinget på lik linje med de mindre høyskolene tilknyttet SiO.

Status: under arbeid

Kommentar: Dette jobbes det kontinuerlig med. Fagskolene var denne høsten del av Velferdstingets valgforsamling.

14. Arbeidsutvalget skal jobbe for at alle tilbud til internasjonale studenter samles på ett sted.

Status: under arbeid

Kommentar: Arbeidsutvalget har sett at dette ikke har vært hovedutfordringen til internasjonale studenter dette semesteret, etter koronautbruddet, og ser det som mer hensiktsmessig at arbeidet med dette punktet fortsetter når ting har stabilisert seg. Det har derimot blitt jobbet for å samle all informasjon til internasjonale studenter i Oslo, i forbindelse med Korona, på Velferdstingets hjemmeside. Vi har fått tilsendt en håndbok for internasjonale studenter, som ble laget av internasjonal komité i NSO i fjor som vi ønsker å se nærmere på.

15. Velferdstinget skal revidere egne dokumenter omhandlende kultur og karriere.

Status: Gjennomført

Kommentar: Nytt kulturpolitisk dokument ble vedtatt på møtet 4. mars. På samme møte ble det vedtatt at Velferdstinget ikke ønsker et eget karrierepolitisk dokument.

16. Velferdstinget skal revidere sitt miljøpolitiske dokument.

Status: Gjennomført

Kommentar: Velferdstinget vedtok nytt miljøpolitisk dokument 19. oktober.

17. Arbeidsutvalget skal jobbe med å øke studentaktiviteten og hjelpe studentdemokratiene på spesielt de mindre høyskolene og fagskolene.

Status: under arbeid

Kommentar: Alle studentdemokratiene ved de mindre høyskolene og fagskolene har vært kontaktet med spørsmål om det er noe Velferdstinget kan bidra med, både før og i vår nåværende krise. Arbeidsutvalget har også opprettet et eget råd for representanter fra de mindre institusjonene.

18. Arbeidsutvalget skal jobbe for at det etableres en klinikk eller spesialisert tjeneste for seksuell helse spesifikt for studenter

Status: Ikke påbegynt

Kommentar: På grunn av korona og nye nedstengninger har arbeid for studentenes psykiske helsetilbud fått førsteprioritet.

VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

NOK	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021	
Inntekter						
3600 Tilskudd fra semesteravgiften	3 340 000	3 218 881	3 400 000	3 470 000	3 470 000	
3630 Tilskudd SiO Velferdssekretariatet	11 151 000	11 735 119	12 200 000	12 430 000	12 430 000	
3800, 3900 Andre driftsinntekter	193 537	127 540	150 195	150 000	150 000	
3970-80 Felleskostnader fakturert		56 564	20 513	13 000	14 000	
Sum inntekter ekskl. bevilgninger	3 533 537	3 402 985	3 570 708	3 633 000	3 634 000	
Sum inntekter	14 684 537	15 138 104	15 770 708	16 063 000	16 064 000	
Kostnader						
4320-4332 Bevilgning 4320-4332	11 544 991	11 618 734	12 195 261	12 430 000	12 430 000	Note 2
5010-5211 Lønnskostnader	2 228 316	2 383 309	2 644 606	2 718 200	2 773 100	Note 3
5400-5410 Arbeidsgiveravgift	338 599	342 693	347 322	372 800	379 600	
5420-5800 Andre personalkostnader	51 813	80 808	64 993	68 500	74 700	Note 4
6710-6720 Diverse fremmede tjenester	68 215	48 599	57 259	44 400	45 400	Note 5
6510-6950 Kontorkostnader	121 788	117 418	79 030	86 000	84 200	Note 6
7100-7140 Reisekostnader	57 267	31 316	17 448	42 000	42 000	Note 7
7300-7405 Representasjon og markedsføring	412 783	309 624	272 789	358 700	333 400	Note 8
7410-7500 Forsikringer, kontingent, gaver	20 151	12 797	12 417	15 900	21 000	Note 9
7500-7781 Andre driftskostnader	12 765	15 089	12 432	40 200	40 200	Note 10
Sum kostnader ekskl. bevilgninger	3 311 696	3 341 653	3 508 294	3 746 700	3 793 600	
Sum kostnader	14 856 687	14 960 386	15 703 555	16 176 700	16 223 600	
Driftsresultat	-172 150	177 718	67 153	-113 700	-159 600	
Finansposter						
8050 Finansinntekter	5 148	10 725	3 988	5 000	5 000	
8150 Finanskostnader	-14	-158	-	-	-	
Sum Finansposter	5 134	10 567	3 988	5 000	5 000	
Årsresultat	-167 016	188 284	71 140	-108 700	-154 600	
Egenkapital						
Inngående balanse	1 645 644	1 478 628	1 666 913	1 457 458	1 738 053	
Årets resultat	-167 016	188 284	71 140	-108 700	-154 600	
herav; VT driftsresultat	226 974	71 900	66 401	-108 700	-154 600	
KS resultat	-393 990	116 385	4 739	-	-	
Egenkapital ved årsslutt	1 478 628	1 666 913	1 738 053	1 348 758	1 583 453	
andel av egenkapital som er Kulturstyrets	171 358	287 742	292 481	205 742	292 481	
andel av egenkapital som er Velferdstingets	1 307 270	1 379 170	1 445 571	1 143 016	1 290 971	

Note 2

Bevilgninger	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
200 Studentmedier					
201 Universitas	2 885 001	2 942 977	2 900 000	3 000 000	3 000 000
202 Radio Nova	1 800 000	1 931 328	2 000 000	2 100 000	1 700 000
204 Argument		263 948	320 000	300 000	300 000
Studentmedier	4 685 001	5 138 253	5 220 000	5 400 000	5 000 000
300 Kulturinstitusjoner					
301 Det Norske Studentersamfund	1 346 000	1 354 689	1 370 000	1 305 000	1 430 000
302 Oslostudentenes Idrettsklubb	1 350 000	1 609 440	1 800 000	2 025 000	2 125 000
303 JURK	350 000	236 358	250 000	285 000	285 000
304 Jussbuss	370 000	260 269	280 000	300 000	300 000
305 BI Student Organisasjon	450 000	36 787	212 000	-	-
306 BI Athletics	300 000	275 904	350 000	-	415 000
Kulturinstitusjoner	4 166 000	3 773 447	4 262 000	3 915 000	4 555 000
400 Kulturstyret:	2 693 990	2 707 034	2 713 261	3 115 000	2 875 000
Bevilgninger	11 544 991	11 618 734	12 195 261	12 430 000	12 430 000

Note 3

Lønn, honorarer og kompensasjon	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
5010 Fast lønn	769 955	1 475 763	2 222 125	2 252 700	2 291 900
5011 Telefonkompensasjon	4 000	19 250	24 500	25 000	25 000
5012 Honorar tillitsvalgte	1 402 375	694 411	87 102	117 900	127 100
5013, 4000 Øvrige honorarer	99 343	34 400	44 225	43 200	45 700
5015 Rentekompensasjon AU	-	5 772	-	6 000	10 000
5092 Feriepenger	92 395	177 092	266 654	273 400	273 400
5017, 5211 Refusjon NAV	-141 097	-23 574	-	-	-
5390 Annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 346	196	-	-	-
Lønn, honorarer og kompensasjon	2 228 316	2 383 309	2 644 606	2 718 200	2 773 100

Note 4

Andre personalkostnader	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
5420 OTP	23 193	44 083	51 831	55 400	57 100
5800 Opplæring/overlapp	1 998	-	-	-	5 000
5990 Andre personalkostnader	26 622	36 725	13 162	13 100	12 600
Andre personalkostnader	51 813	80 808	64 993	68 500	74 700

Note 5

Diverse fremmede tjenester	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
6710 Revisjonshonorarer	19 375	20 625	20 625	21 300	21 300
6720 Regnskapstjenester	48 840	17 989	21 339	21 500	22 100
6791 Annen fremmed tjeneste, oppgavepliktig		9 985	15 295	1 600	2 000
Diverse fremmede tjenester	68 215	48 599	57 259	44 400	45 400

Note 6

	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
Kontorkostnader					
6440 Leie transportmidler	2 086	2 097	-	2 000	-
6510 Teknisk utstyr	27 788	41 926	26 932	27 900	27 900
6540 Inventar	29 782	30 252	8 165	15 000	10 000
6811 Innkjøp til huset	10 887	11 171	9 720	11 400	10 100
6815 Kopiering	15 317	8 100	12 920	10 000	13 400
6910 Telefonregninger	14 060				
6810, 6823, Øvrig kontorkostnad	21 870	22 018	21 292	19 700	22 800
Kontorkostnader	121 788	117 418	79 030	86 000	84 200

Note 7

	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
Reisekostnader					
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	4 890	384	-	2 000	2 000
7130-7160 Reisekostnader, Diettkostnad,	52 377	30 932	17 448	40 000	40 000
Reisekostnader	57 267	31 316	17 448	42 000	42 000

Note 8

	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
Representasjon og markedsføring					
7300 Markedsføring	33 734	43 216	23 100	40 000	50 000
7301 Aksjoner og markeringer / Julebord	4 972	8 350	9 732	43 400	43 400
7302 Åpne hus	7 268	2 571	2 251	2 300	10 000
7320 Møtekostnader	78 443	68 345	20 597	50 000	50 000
7322 Seminar og konferanse	76 450	41 301	50 117	53 000	60 000
7323 Velferdsseminar	211 915	145 841	166 992	170 000	120 000
Representasjon og markedsføring	412 783	309 624	272 789	358 700	333 400

Note 9

	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
Kontingent og gaver, Forsikringer					
7405 Gavekonto	5 012	3 117	2 141	4 100	4 100
7410 Kontingent, ikke fradragsberettiget	5 630	956	1 028	1 100	6 200
7500 Forsikringer	9 509	8 724	9 248	10 700	10 700
Kontingent og gaver, Forsikringer	20 151	12 797	12 417	15 900	21 000

Note 10

	Endelig regnskap 2018	Endelig regnskap 2019	Forventet regnskap 2020	Budsjett utkast 2021	Revidert budsjett v2021
Andre driftskostnader					
7770 Bankkostnader	2 252	2 316	1 998	3 100	3 100
7771 KS disposisjonskonto	-	2 397	2 863	7 000	7 000
7775 AU disposisjonskonto	8 500	9 328	7 460	13 000	13 000
7776 Krisefond for utenlandske studenter	-	-	-	15 000	15 000
7395, 7778: Øvrige kostnader, Øreavrunding	2 012	1 047	110	2 100	2 100
Andre driftskostnader	12 765	15 089	12 432	40 200	40 200

Kulturstyrets økonomi 2010-2021

	Budsjett for KS	Endring fra året før	Egenkapital (primo)	Bevilget av KS
2010	2 450 000		600 000	2 970 000
2011	2 640 000	7,8 %	400 000	2 850 000
2012	3 030 000	14,8 %	400 000	3 430 000
2013	3 661 019	20,8 %	-	3 492 013
2014	3 410 000	-6,86 %	169 006	3 131 879
2015	3 450 000	1,2 %	447 127	3 154 189
2016	2 700 000	-21,7 %	1 324 158	2 954 539
2017	2 460 000	-8,9 %	1 069 619	2 964 271
2018	2 300 000	-6,5 %	565 348	2 693 990
2019	2 823 418	22,8 %	171 358	2 707 034
2020*	2 718 000	-3,7 %	287 742	2 713 261
2021**	2 875 000	5,8 %	292 481	2 875 000

*Forventet regnskap **Revidert budsjett

Velferdstingets Kulturstyre midler 2021

Egenkapital - primo		292 481
----------------------------	--	----------------

Budsjettramme for Kulturstyret

Ordinær bevilgning	2 875 000	-
Total budsjettramme for Kulturstyret	2 875 000	-

Bevilget av KS*	-2 875 000	-
<i>resultat</i>	-	-

Egenkapital - ultimo		292 481
-----------------------------	--	----------------

*Revidert budsjett

Velferdstingets Kulturstyre midler 2020

Egenkapital - primo		287 742
----------------------------	--	----------------

Budsjettramme for Kulturstyret

Ordinær bevilgning	2 718 000	-
Sum	2 718 000	-

Bevilget av KS*	-2 713 261	-
<i>resultat</i>	4 739	4 739

Egenkapital - ultimo		292 481
-----------------------------	--	----------------

*Forventet regnskap

Velferdstingets Kulturstyre midler 2019

Egenkapital - primo		171 358
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 823 418	-
		-
Sum	2 823 418	
Bevilget av KS	-2 707 034	
<i>resultat</i>	<i>116 385</i>	<i>116 385</i>
Egenkapital - ultimo		287 742

Velferdstingets Kulturstyre midler 2018

Egenkapital - primo		565 348
Budsjettramme for Kulturstyret		
Ordinær bevilgning	2 300 000	
+Lagt til budsjett - midler fra SiO*	116 244	-116 244
+Lagt til budsjett - øvrig fra egenkapital	350 756	-350 756
Sum	2 767 000	
Bevilget av KS	-2 693 990	
<i>resultat**</i>	<i>73 010</i>	<i>73 010</i>
Egenkapital - ultimo		171 358

*Tilbakeførte midler fra SiO på 581 220 kr legges til KS sitt budsjett (fra egenkapitalen) over 5 år

**Mindre beløp tas fra egenkapitalen enn budsjettert



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

1 **POLITISK GRUNNDOKUMENT FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS**
2 **2018 – 2022**

3 **Mandat**

4 Velferdstinget i Oslo og Akershus er en interesseorganisasjon og øverste studentpolitiske organ i
5 velferdsspørsmål tilknyttet Studentsamskipnaden SiO, Oslo kommune og Viken fylkeskommune.

6 Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for Velferdstingets
7 politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk høyere utdanning. Prinsippet
8 skal også gjelde for internasjonale studenter. Utdanningssystemet skal være noe mer enn en
9 forberedelse til arbeidslivet; det skal være et element i samfunns- og demokratibyggning. Det er
10 derfor sentralt at ulik økonomisk, sosial og kulturell bakgrunn ikke påvirker evnen og muligheten
11 til å ta utdanning.

12 Velferdstinget skal høres i alle saker av betydning for samskipnaden og studentenes
13 velferdstilbud. Velferdstingets tillitsvalgte skal til enhver tid arbeide for at Velferdstingets vedtatte
14 politikk fremmes.

15 Studentsamskipnaden SiO er en av landets største samskipnader. Dermed har Velferdstinget et
16 nasjonalt ansvar for å arbeide for studenters levekår, men med et særlig fokus på de lokale og
17 regionale utfordringer som finnes i sammenheng med å ligge i et storby- og pressområde.

18

19 **Velferdstilbudet**

20 Studentenes grunnleggende velferdsbehov skal dekkes på områder som studiefinansiering, bolig,
21 barnehage, helse, idrett/trening, samferdsel og frivillige aktiviteter, og slik muliggjøre prinsippet
22 om heltidsstudenten. Velferdstilbudet skal være fleksibelt og tilrettelagt studentenes ulike
23 forutsetninger og behov. For at alle samskipnadens tjenester skal være tilgjengelig for alle
24 studenter, må det finnes et kjønnsnøytralt alternativ for all registrering hos SiO.

25 Studentsamskipnadens tilbud skal være et supplement til det ordinære kommunale og statlige
26 velferdstilbudet, og ikke en erstatning. Derfor har staten og kommunen et viktig ansvar som
27 garantist for sentrale velferdsordninger som studentboligbygging, helsetjenester for studenter,
28 studiefinansiering, barnehagefinansiering, et godt kollektivtransporttilbud og sosiale
29 stønadsordninger.

30 Studenter har på mange områder ikke fulgt befolkningens generelle velstandsøkning. Derfor er
31 det viktig at stat, kommune og andre aktører tar et større ansvar for studentenes velferd og på
32 denne måten sikrer reell lik rett til utdanning. Oslo og Viken som vertskommune og -fylke har et
33 særskilt ansvar i å anerkjenne den ressursen som studenter utgjør. I samarbeid med studentene
34 skal Oslo kommune jobbe for Oslo som en studenthovedstad. Det skal til enhver tid eksistere et
35 felles møtepunkt mellom studentene og kommunen.

36 Det enkelte lærested har et ansvar for å støtte opp om samskipnaden og velferdstilbudet for sine
37 studenter. Dette skal skje gjennom blant annet gode fristasjonsordninger, direkte subsidiering av
38 samskipnadens tjenester og tilrettelegging for et godt fysisk, psykososialt læringsmiljø og
39 studentkultur. Studentforeninger er et viktig bidrag til studentenes velferdstilbud. Både SiO,



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

40 utdanningsinstitusjonene, og kommunale og statlige instanser har ansvar for å legge til rette for
41 og støtte opp om studentkulturen.

42 **Studentsamskipnaden SiO**

43 Tilgangen til SiOs velferdstilbud skal under enhver omstendighet gis slik at prinsippet om lik rett
44 til utdanning ivaretas og fremmes. SiO skal som landets største studentsamskipnad etterstrebe å
45 være en foregangsmodell for studentvelferd i Norge.

46 Studentsamskipnaden SiO skal gi studentene et tilrettelagt tilbud med økonomisk gunstige
47 velferdsordninger. SiO skal sørge for lik tilgang til samskipnadens velferdsgoder, uavhengig av
48 hvilken medlemsinstitusjon man tilhører, hvilken utdanning man tar, hvilket land man kommer
49 fra, funksjonsevne og hvilken livssituasjon man befinner seg i.

50 Det er studentene som er både eiere og brukere av SiO og betaler for store deler av tjenestene
51 gjennom semesteravgift og egenbetaling. Studentenes flertall i Hovedstyret er en grunnleggende
52 del av brukerstyringen, som er et viktig prinsipp i samskipnaden. Dette prinsippet understrekes
53 ved Velferdstinget sine innspill til hovedstyret, og det er dermed viktig at studentene i styret gjør
54 sitt ytterste for å ta hensyn til Velferdstingets politikk. Samskipnaden er best tjent med en reell
55 studentstyring – det er studentene selv som vet best hva slags velferdstilbud studentene trenger.
56 Studentene skal ha mulighet til å medvirke i alle ledd i samskipnaden.

57 Semesteravgiften er en viktig inntektskilde for SiO. Det er viktig at denne holdes på et nivå som
58 opprettholder et godt velferdstilbud. Om semesteravgiften skal endres må dette gjøres etter
59 vedtak i Velferdstinget.

60 Velferdstinget ønsker en fleksibel, serviceorientert, bærekraftig, sterk og effektiv samskipnad, og
61 vil gjennom et konstruktivt samarbeid legge rammebetingelser for SiOs videre drift.

62 Samskipnaden skal være partipolitisk nøytral og religiøst uavhengig.

63

64 **Bolig**

65 Studentenes ønsker og behov skal til enhver tid være førende for Velferdstingets boligpolitikk.
66 Studentboliger er først og fremst et viktig utdanningspolitisk tiltak for å bidra til å sikre lik tilgang
67 til høyere utdanning i Norge. Videre er det et godt boligpolitisk virkemiddel som bidrar til at både
68 presset og prisene i det private utleiemarkedet dempes. I tillegg bidrar bygging av flere
69 studentboliger til å bedre studenters økonomi og en realisering av heltidsstudenten.
70 Dekningsgraden i Oslo og Viken bør ligge på minst 20%. Å bygge gode studentboliger handler
71 både om pris, beliggenhet og byggekvalitet. SiO skal etterstrebe å være best egnet til å
72 imøtekomme alle disse behovene.

73 For å kunne ivareta studentene som kommer fra andre land for å studere i Norge på en god
74 måte, er det essensielt at de får et sted å bo. Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter er
75 potensielt sårbare grupper, og må prioriteres i samskipnadens studentboligtildeling.

76 Tilstrømningen av studenter til Oslo ser ikke ut til å stanse i nær fremtid, og byggehastigheten må
77 planlegges deretter. Kommunale prosesser må effektiviseres og forenkles for å sikre
78 tilfredsstillende byggehastighet.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

79 Samskipnadens boliger skal være et trygt, rimelig og grønt boligtilbud til studentene. Boligkøene i
80 Oslo er i en særstilling, men mange andre studiesteder sliter med liknende problemer.
81 Velferdstinget skal sammen med andre velferdsting, studentpolitiske organisasjoner og
82 samskipnader over hele landet, jobbe for å nå et mål om bygging av 3000 studentboliger med
83 tilskudd nasjonalt hvert år frem til målet om nasjonal dekningsgrad på 20% er nådd.

84 Boliger som bygges med tilskudd vil alltid være å foretrekke, ettersom det reduserer kostnaden
85 for studentene gjennom husleien. Det er viktig at kostnadsrammen for statlig tilskudd til
86 studentboligbygging er av en størrelse som gjør det mulig å bygge med tilskudd, også i
87 presseområder. Tilskuddsnivået må være slik at egenbetalingen studentene gjør gjennom
88 husleien ikke blir for stor. Tilskuddsandelen skal ikke overskride 49%, for å sikre SiOs eierskap
89 over studentboligene. Det skal alltid etterstrebtes å bygges så bærekraftig som mulig med fokus
90 på løsninger som er billige å drifte over tid, og boligmiksen må være tilpasset forskjellige livsstiler
91 med hensyn til plassering, størrelse og pris.

92 Samskipnaden må fortsette å ta sin del av ansvaret for å redusere klimabelastningen gjennom å
93 bygge boliger som er energieffektive, bruke bærekraftige materialer og legge til rette for at
94 studentene som bor i boligene skal kunne ta miljøvennlige valg. Boligene skal bygges i tilknytning
95 til kollektivruter, institusjoner og der studenter oppholder og beveger seg mest.

96 Med et enormt press på samskipnadens boliger vil nye boligløsninger alltid ønskes velkommen.
97 Nye kreative løsninger på bo- og livsutfordringer kan være positivt, men skal ikke nødvendigvis
98 pålegges samskipnaden. Deres oppgave er å bygge rimelige, grønne og trygge boliger for
99 studenter. Det er studentenes behov som til enhver tid skal ligge til grunn for utvikling av
100 samskipnadens boligportefølje.

101 En studentbolig er ikke funksjonell til evig tid, selv med godt vedlikehold. Når det ikke tildeles
102 tilskudd til rehabiliteringsprosjekter går det ut over studentenes leie. Det er viktig at staten tar et
103 ansvar for å legge opp en god ordning slik at samskipnadene også kan søke om støtte til
104 rehabilitering av boliger der det ikke er hensiktsmessig å rive og bygge nytt.

105 Stat og kommune må legge til rette for et godt leiemarked, gjennom en aktiv leieboligpolitikk. De
106 fleste studenter bor i privat utleide boliger, noe som medfører at det også må være et fokus på
107 dette området. Leiemarkedet må være mer forutsigbart, pris og standardregulert. Studenter
108 egen kompetanse må heves slik at de til enhver tid er sikre på egne rettigheter.

109 Velferdstinget mener at:

- 110 • Samskipnaden skal arbeide for avtaler med institusjonene som sikrer internasjonale
111 studenter og utvekslingsstudenter et sted å bo.
- 112 • Kommunale prosesser rundt studentboligbygging skal effektiviseres og forenkles.
- 113 • Kostnadsramme- og tilskuddsrammen må tilpasses pressområder.
- 114 • Stat og kommune må legge til rette for en mer forutsigbar, pris- og standardregulert
115 privat leiesektor gjennom en aktiv leieboligpolitikk.
- 116 • Tilskuddsordningen må tilpasses slik at det kan gis støtte til rehabilitering av
117 studentboliger.
- 118 • Alle nybygg i SiO skal ha grønne løsninger, og skal fortrinnsvis være av plusshus-standard,
119 minimum nullenergi-standard.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 120 • Både boligbygging og boligmix skal være basert på studentenes ønsker og behov.
121 • Det skal foreligge gode rutiner for oppfølging av beboere.
122 • Alle nybygg skal ha energimerking A.

123

124 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i boligpolitisk dokument.*

125

126 Helse

127 Studenters helse, både psykisk og fysisk, skiller seg veldig fra resten av befolkningen - også andre
128 i samme aldersgruppe. Studentenes helse- og trivselsundersøkelse fra 2018 viste at studenter er
129 langt mer utsatt for alvorlige psykiske symptomer. Hvorfor dette er tilfelle er fremdeles
130 uklart. Arbeidet med oppfølging av studenters psykiske helse må styrkes.

131 Det er nødvendig med et tiltak fra politisk hold som legger bevisste føringer for det videre
132 arbeidet og som kartlegger hvilke områder forskjellige studenthelseaktører skal legge innsatsen
133 på. Dette vil være hjelpelig for å koordinere innsatsen fra flere aktører på studentvelferd, slik
134 at man får maksimalt ut av midlene man disponerer.

135 SiO Helse spesialiserer seg innenfor studenthelse, og vil derfor ofte være det beste alternativet
136 studenter har. Tjenestene skal lokaliseres slik at de er best mulig tilgjengelig for studenter.
137 Samskipnaden skal ha som mål å være en helhetlig tilbyder av helsetjenester for sine studenter.
138 Frem til det offentlige tar sitt ansvar for studentenes tannhelse, skal dette også inkludere
139 tannhelsetjenester.

140 Internasjonale studenter og utvekslingsstudenter har ikke de samme rettighetene når det
141 kommer til helsetilbud som norske studenter. Dette gjør at deres studiehverdag kan oppleves
142 mindre trygg. Det må arbeides for å ha et helhetlig tilbud også for internasjonale studenter og
143 utvekslingsstudenter.

144 Samskipnaden besitter en unik spisskompetanse på studenters psykiske helse. Derfor trenger vi
145 at staten bevilger tilstrekkelige midler til samskipnadens helsetjenester. SiO skiller seg fra andre
146 private helseaktører ved at deres mål er å utgjøre et helhetlig og tilrettelagt tilbud for studentene
147 som samfunnsgruppe, og ikke nødvendigvis å være en aktiv konkurrent. Derfor skal
148 Velferdstinget arbeide for en forutsigbar statlig tilskuddsordning for å øke kapasiteten i den
149 psykiske helsetjenesten i samskipnadene og at kommunen bidrar til studenters psykiske helse
150 tilbud.

151 Velferdstinget mener at:

- 152 • Arbeidsutvalget skal jobbe på tvers av SiOs tjenesteområder, samt opp mot det offentlige,
153 for å forebygge og behandle psykisk uhelse hos studenter i Oslo og Viken.
154 • Studenthelse skal defineres som et eget begrep, og det skal bygge videre på definisjonen
155 som følger av Studentenes helse- og trivselsundersøkelse.
156 • Nasjonale myndigheter må ta større ansvar for finansiering og koordinering av
157 studenthelsetjenester.
158 • Samskipnadens helsetjenester skal være lokalisert der studentene ferdes og oppholder
159 seg.



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

- 160 • Det må arbeides for at internasjonale studenter og utvekslingsstudenter også får et godt
161 helsetilbud mens de oppholder seg i Norge.
162 • Det skal arbeides for en forutsigbar statlig tilskuddsordning for å øke kapasiteten i den
163 psykiske helsetjenesten særlig.
164 • Det skal arbeides for at det skal gis kommunale tilskudd til studentenes psykiske
165 helsetjeneste.
166

167 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i helsepolitisk dokument.*
168

169 **Studiefinansiering**

170 Prinsippet om lik rett til utdanning er det overordnede og styrende målet for Velferdstingets
171 politikk. Gratisprinsippet er et av grunnprinsippene innenfor norsk høyere utdanning.
172 Studiestøtten må reflektere de reelle utgiftene studentene har. Studiestøtten må tilpasses slik at
173 alle studenter får muligheten til å være fulltidsstudenter. Det faktum at studenter er i en sårbar
174 økonomisk situasjon skal ikke være hovedårsaken til at studenter arbeider ved siden av studiene.
175 Det burde være et valg den enkelte student kan ta selv.

176 Det bør legges til rette for at studenter skal kunne få barn i studietiden, og rett etter endt
177 studietid. Det må innføres rett til foreldrestipend for søkere som er i overgangsfasen mellom
178 avsluttet utdanning og yrkesaktivitet.
179

180 Velferdstinget mener at:

- 181 • Det skal utbetales 12 måneders studiestøtte.
182 • Studiestøtten skal festes til 1,5 ganger grunnbeløpet i folketrygden.
183 • Alle friske midler til studiefinansiering skal gå til økt kjøpekraft gjennom studieløpet.
184 • Studenter med barn skal motta studiestøtte som er 2 ganger grunnbeløpet i
185 folketrygden.
186 • Det må innføres rett til foreldrestipend for søkere som er i overgangsfasen mellom
187 avsluttet utdanning og yrkesaktivitet.
188

189

190 **Studenter med barn**

191 Det skal være mulig å få barn i løpet av studietiden uten å måtte avbryte studieløpet. Derfor må
192 stat og kommune ha gode støtteordninger for studenter med barn. Studentsamskipnaden må ha
193 gode tilbud til studenter med barn som muliggjør tilværelsen som småbarnsforelder som
194 studerer fulltid.
195

195 Velferdstinget mener at:

- 196 • SiO Barnehager skal være et eksempel til etterfølgelse hva gjelder standard på utstyr,
197 utearealer og bygninger.
198 • For foreldrepar der en eller begge foreldrene studerer, skal far/medmor ha rett til
199 «fedrekvote».
200 • For studenter med barn skal studiestøtte og forsørgerstipend utbetales over 12 måneder.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

201 **Studenter med barn skal motta studiestøtte som er 2 ganger grunnbeløpet i folketrygden.**

202

203 **Serveringstilbud til studenter**

204 Serveringsstedene til samskipnaden skal være selvfinansierende og skal ikke subsidieres av
205 semesteravgiftsmidler. SiO Mat og Drikke skal være tilpasset studentenes behov. Dette
206 innebærer at det skal være varierte tilbud som tar hensyn til forskjellige matintoleranser, -
207 allergier og -preferanser i alle SiOs matutslagssteder. Spesielt må de plantebaserte alternativene
208 alltid inneholde en fullverdig proteinkilde.

209 Samskipnaden skal fortsette arbeidet med å gjøre studentenes serveringstilbud bærekraftige,
210 gjennom videreføring av f.eks. Kutt Gourmet og innføring av nye løsninger.

211 Samskipnaden skal ha som mål å ha serveringssteder også på mindre institusjoner.

212 Velferdstinget mener at:

- 213 • Studentene skal ha innsyn i SiO Mat og Drikkes budsjetter
- 214 • SiO skal ha som mål å ha serveringssteder på de mindre institusjonene tilknyttet dem.
- 215 • Samskipnaden skal ha utvidede åpningstider i eksamensperioden.
- 216 • Samskipnaden må gjøre det enkelt å velge sunn og bærekraftig mat.

217 Noen studenter har lengre skoledager og har dermed behov for lenger åpningstid hos SiO Mat og
218 Drikke. Derfor må det tilbys lengre åpningstider hos SiO Mat og Drikke spesielt i eksamens
219 periodene, da det både er ønskelig og et faktum at studenter tilbringer mer tid på skolen.

220 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i "Retningslinjer for SiO Mat og Drikke" og i*
221 *utvalgte resolusjoner.*

222

223 **Kollektivtransport og samferdsel**

224 Byens studenter skal ha et godt kollektivtilbud. Kollektivtilbudet skal være rimelig og tilrettelegges
225 alle studenters studiehverdag, uansett alder. Det må gå kollektivruter til og fra stedene der
226 studenter bor, oppholder seg og ferdes. Vertskommune og -fylke må ta ansvar for at alle
227 studenter skal kunne dra nytte av et bredt kollektivtilbud med godt rabatterte priser, også på
228 nattestid.

229 Studentpris på transporttjenester må tilpasses slik at den samsvarer med studenters kjøpekraft
230 sammenliknet med andre grupper i samfunnet, Det skal være mulig for studenter å pendle
231 mellom studiested og bosted uten å måtte ha svært høye utgifter til kollektivtransport.

232 Studentrabatten på kollektivtransport må ligge på samme nivå som honnørrabatten, og

233 studenter som bor og studerer i forskjellige soner bør kunne reise sonefritt til og fra studiestedet.

234 Studenter benytter seg også i stor grad av gang- og sykkelveier. Infrastrukturen må være
235 utformet slik at byen er tilgjengelig og oppleves trygg. Kommunen må legge til rette for at
236 studenter på en enkel og trygg måte kan bevege seg mellom bo- og studiested ved sykling
237 og/eller gange.

238 Velferdstinget mener at:



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

- 239 • Studentrabatt på kollektivtransport må ligge på nivå med honnører
- 240 • Studenter som bor og studerer i forskjellige soner må kunne reise sonefritt til og fra
- 241 studiestedet om det er behov for det
- 242 • Det må finnes gode nattbusstilbud
- 243 • Infrastruktur og byutvikling skal være tilrettelagt for studenter

244 **Trening og idrett**

245 Å legge til rette for gode trenings- og idrettstilbud for alle studenter er et viktig
246 helseforebyggende tiltak. Målet er å få flere studenter i aktivitet. Fysisk aktivitet fremmer bedre
247 helse, gir overskudd og er et viktig og veldokumentert virkemiddel i forebygging og behandling av
248 en rekke diagnoser og tilstander. I mange tilfeller skaper aktivitetstilbud, spesielt de som er
249 drevet av idrettsforeningene, i tillegg en viktig sosial arena for studenter.

250 Studentidretten blir ofte nedprioritert. Kommunen, bydelene og idrettskretsene må anerkjenne
251 studentidretten som en svært viktig videreføring av ungdomsidretten og en rekrutteringsarena
252 for voksenidretten, og dermed legge til rette for denne både gjennom økt finansiering og innpass
253 på kommunale anlegg.

254 SiO Athletica er et viktig og effektivt tilbud for studenter. Det er viktig at dette tilbudet blir godt
255 tilrettelagt studenter og deres behov. SiO Athletica må utover dette legge til rette for
256 studentidretten, blant annet ved å tilby relevante arealer til gode tidspunkter. SiO Athletica har
257 også et ansvar for å sørge for at de forskjellige idrettslagene er tildelt treningstider for
258 kampavvikling før forbundenes frister, slik at det ikke påløper ekstragebyrer i forbindelse med
259 dette.

260 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i idrettspolitisk dokument.*

261

262 **Kultur og frivillighet**

263 Et godt og levende kulturliv er viktig for trivsel og velvære. Studenter som trives i byen de bor i,
264 trives også bedre som studenter, som vil kunne virke positivt inn på studiene. Som landets
265 hovedstad har Oslo et rikt kulturliv. Dessverre er det for få studenter som benytter seg av
266 tilbudene.

267 I Oslo og Viken eksisterer det mer enn 450 studentforeninger. Foreningene gir studentene et
268 unikt arrangementstilbud og aktivitetene foregår på studentenes eget initiativ, og er bygget på
269 studenters frivillige engasjement. Engasjement og trivsel kan vanskelig konstrueres, men gode
270 rammevilkår øker muligheten for utfoldelse. Studentforeninger og studentkultur er ikke bare
271 med på å skape en identitet og tilhørighet til studentmiljøet og til utdanningsinstitusjonen, men
272 spiller også en viktig rolle i studentenes kompetansebygging utover de rammene
273 utdanningsløpet setter.

274 *Utover dette er eksisterende politikk på området utdypet i kulturpolitisk dokument.*

275 **Oslo som studentby**

276 Velferdstinget mener Oslo skal være Norges beste studentby. Det er viktig å anerkjenne at Oslo
277 har andre forutsetninger enn andre studentbyer, som gir ulike utfordringer, men også mange



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

278 muligheter. Velferdstinget mener det er sentralt at Oslos studenter har felles møteplasser der
279 man kan møtes på tvers av utdanningsinstitusjoner og faglig tilhørighet.

280 Et sentralt plassert studenthus er en måte å skape en ny felles møteplass. Et nytt studenthus
281 handler om å løse felles utfordringer for institusjonene, foreningene i Oslo og Oslo som
282 studentby, på en effektiv måte. Det skal arbeides for et studenthus i sentrum som er tilgjengelig
283 og gratis for alle studenter i Oslo og Lillestrøm. Det er derimot viktig at dette huset ikke skal stå i
284 konflikt med andre mulige studenthus i Oslo og Lillestrøm.

285 Samtidig er det viktig at byen forøvrig anerkjenner studentene som den ressursen de er.
286 Kommune, næringsliv, institusjoner og andre samfunnsaktører skal legge til rette for at
287 studentene kan bidra konstruktivt til samfunnsutviklingen både i nærmiljøet, nasjonalt og globalt.
288
289

290 **Demokrati og deltakelse**

291 Alle har rett til å få sin stemme hørt i beslutningsprosesser som påvirker deres liv. Studenter er
292 eksperter på eget liv og utfordringer. Studentstyring som prinsipp baserer seg på dette. En viktig
293 oppgave for Velferdstinget er å støtte opp om de lokale studentdemokratiene som er tilknyttet
294 samskipnaden, særlig organisatorisk.

295 Velferdstingets politikk skal til enhver tid være forankret i studentmassen, og vår aktivitet og
296 politikk skal være tilgjengelig for studentmassen.

297

298 *Vedtatt av Velferdstinget 9. februar 2020.*

This is only a translation of the norwegian action-plan. It is not possible to deliver suggestions on this plan.

The Suggested Action-Plan for 2021

1. *The executive committee has to facilitate a student-life that is eco-friendly and sustainable.*
2. *The executive committee will continue the work around “råd for dei mindre utdanningsinstitusjonene”.*
 1. *This is a forum for student democracies at the smaller educational institutions in our area.*
3. *The Student Welfare Council and the executive committee has to continue the work regarding a new student house in the city center.*
4. *The executive committee shall work to ensure that students receive a discount corresponding to the fee for public transport that is made available to retirees and that the offer is made available to all full-time students, regardless of age.*
5. *The executive committee will work to shorten the regulatory processes in the Planning and Building Agency in Oslo when it comes to student housing.*
6. *The executive committee shall work to ensure that order requirements set for student housing are directly relevant to or triggered by the student housing.*
7. *The executive committee has to continue the work to make the new alcohol policy action-plan in Oslo more student-friendly, including a softening of the SALUTT requirements.*
8. ***A suggestion that only comes from the head of politics and media:*** *The executive committee will work for a student discount on Oslo City Bike*
9. *The executive committee will work for an improvement of Oslo City Bike. Especially better accessibility at the student towns.*
10. *The Student Welfare Council will work to strengthen student volunteering in Oslo and the surrounding area.*
11. *The Student Welfare Council shall continue “faddervakt- initiative”, or establish other measures with the same purpose for the start of studies in 2021, adapted to the situation in the rest of society. This will take place in collaboration with SiO.*
 1. *“Faddervakt- initiative” is an initiative that is supposed to help students after a night out on the weekend of the buddy-week.*
12. *The Student Welfare Council will work for better inclusion of international students.*
13. *The Student Welfare Council must revise its “boligpolitiske dokument”.*
 1. *This document regards student housing.*
14. *The Student Welfare Council shall revise the Student Sports Council’s “vedtekter” (articles of association).*
15. *The Student Welfare Council will revise its political documents “studenter og rus”*
 1. *This document regards students and intoxication.*
16. *The Student Welfare Council will revise its “idrettspolitiske dokument”.*
 1. *This regards the Student Welfare Councils politic on sports.*
17. *The Student Welfare Council must revise the criterias and process regarding “Velferdstingets tildelinger”.*

VEDTEKTER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Vedtatt på møte i Velferdstinget 30.05.2016
Revidert på møte i Velferdstinget 27.03.2017
Revidert på møte i Velferdstinget 13.11.2017
Revidert på møte i Velferdstinget 16.04.2018
Revidert på møte i Velferdstinget 11.10.2018
Revidert på møte i Velferdstinget 27.05.2019
Revidert på møte i Velferdstinget 14.10.2019

KAPITTEL 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1-1 Formål

Velferdstinget i Oslo og Akershus er det overordnede studentpolitiske organet i velferdssaker for studentene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO. Velferdstinget ivaretar studentenes velferdspolitiske interesser overfor og gjennom Studentsamskipnaden SiO og de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Velferdstinget fremmer studentenes velferdspolitiske interesser lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

§ 1-2 Navn

Organisasjonens navn er Velferdstinget i Oslo og Akershus. Navnet forkortes Velferdstinget. Internasjonalt benyttes navnet The Student Welfare Council in Oslo and Akershus.

§ 1-3 Oppgaver

Velferdstinget velger studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre og velger herunder leder i Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO etter innstilling fra Valgkomiteen. Velferdstinget velger studentrepresentanter til styrer i øvrige selskaper og organer tilknyttet Studentsamskipnaden SiO. Velferdstinget bevilger, etter søknad, økonomisk støtte til studentforeninger og studentmedier ved utdanningsinstitusjonene tilsluttet Studentsamskipnaden SiO. Velferdstinget vedtar fordelingen- og bruken av semesteravgiften innbetalt til Studentsamskipnaden SiO.

KAPITTEL 2 VELFERDSTINGET

§ 2-1 Valgmåte

39 Velferdstingets representanter velges av det høyeste studentorganet ved hver av
40 utdanningsinstitusjonene tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.
41 Valgprotokoll skal være oversendt Velferdstingets Arbeidsutvalg senest to -2 - uker før møtet
42 og så snart som mulig for representanter og vararepresentanter valgt etter dette.
43 Representanter og vararepresentanter valgt etter frist for innsending av valgprotokoll, må
44 godkjennes av Velferdstinget med kvalifisert flertall.
45 Utdanningsinstitusjonen velger selv valg måte for representanter til Velferdstinget.
46 Utdanningsinstitusjonen velger inntil tre ganger så mange vararepresentanter som
47 representanter.
48 Valgmåtenes bestemmelser gjelder tilsvarende for valg av representanter til valgforsamlingen
49 fra utdanningsinstitusjoner med færre enn 1500 semesterregistrerte studenter.
50 Valgperiode for representanter i Velferdstinget er regulert i § 11-6-1.

51

52 **§ 2-2 Sammensetning**

53 Velferdstinget består av 37 representanter.

54 Hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO med minst 1500
55 semesterregistrerte studenter får plasser i Velferdstinget basert på Saint-Lagüe metoden.

56 Velferdstingets sammensetning skal oppdateres årlig, og så snart det foreligger oppdaterte
57 tall fra Studentsamskipnaden SiO. Studenttallet som legges til grunn er
58 Studentsamskipnaden SiO sine tall.

59

60 *§ 2-2-1 Valgforsamlingen*

61 Formålet med valgforsamlingen er å velge representanter til Velferdstinget for lærestedene
62 i Studentsamskipnaden SiO med mindre enn 1500 studenter.

63 Retningslinjer for gjennomføringen av valgforsamlingen til Velferdstinget er nærmere
64 regulert i Reglement for valgforsamling til Velferdstinget i Oslo og Akershus.

65

66 **§ 2-3 Beregningsgrunnlag**

67 Utdanningsinstitusjonens antall semesterregistrerte studenter beregnes etter tallene for
68 semesteret før Velferdstingets funksjonstid.

69 **KAPITTEL 3 VELFERDSTINGETS MØTER**

70 **§ 3-1 Velferdstingets møter**

71 Velferdstinget møter minst to ganger hvert semester i tillegg til høstvalgmøte og
72 vårvalgmøte. Velferdstinget vedtar halvårlig møteplan på seminarene, etter innstilling fra
73 Arbeidsutvalget.

74 Arbeidsutvalget sender elektronisk innkalling, med foreløpig dagsorden til Velferdstingets
75 representanter og observatører senest to - 2 - uker før møtet.

76 Arbeidsutvalget sender endelig dagsorden og saksdokumenter til Velferdstingets
77 representanter og observatører senest en - 1 - uke før møtet.

78

79 **§ 3-2 Konstituering**

- 80 Velferdstinget konstituerer seg selv på begynnelsen av vårsemesterets første møte.
81 Under konstitueringen behandler Velferdstinget:
- 82 a. Representantenes og vararepresentantenes valgprotokoller etter innstilling fra
 - 83 Kontrollkomitéen
 - 84 b. Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus

85

86 **§ 3-3 Valgmøter**

87 *§ 3-3-1 Vårvalgmøte*

88 Velferdstingets vårvalgmøte avholdes senest tre - 3 - uker før Arbeidsutvalgets funksjonstid
89 begynner og velger medlemmer til:

- 90 a. Arbeidsutvalget
- 91 b. Valgkomiteen
- 92 c. Kontrollkomiteen
- 93 d. Kulturstyret
- 94 e. medlemmer til andre verv som skal besettes

95

96 *§ 3-3-2 Høstvalgmøte*

97 Velferdstingets høstvalgmøtet avholdes senest to - 2 - uker før funksjonstiden til
98 studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre begynner og velger:

- 99 a. studentrepresentanter til Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
- 100 i. blant de valgte representantene velger Velferdstinget leder for Hovedstyret
- 101 etter innstilling fra Valgkomiteen
- 102 b. studentmedlemmer til styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet
- 103 Studentsamskipnaden SiO
- 104 c. leder av Velferdstingets Kulturstyre

105

106

107 **§ 3-4 Vårseminar**

108 Arbeidsutvalget skal arrangere vårseminar for Velferdstinget mellom 1. januar og 15.
109 februar. På vårseminaret behandler Velferdstinget politisk grundokument og
110 handlingsplan, etter innstilling fra Arbeidsutvalget.

111

112 **§ 3-5 Høstseminar**

113 Arbeidsutvalget skal arrangere høstseminar for Velferdstinget mellom 1. august og 15.
114 september. På høstseminaret revideres Velferdstingets handlingsplan, etter innstilling fra
115 Arbeidsutvalget.

116

117 **§ 3-6 Innmelding av saker**

118 Enhver student tilsluttet Studentsamskipnaden SiO kan melde saker til møter i
119 Velferdstinget.

120 Vedtakssaker og resolusjoner må være meldt og saksdokumenter være innlevert til
121 Arbeidsutvalget senest ti - 10 - dager før møtet. Diskusjonssaker må meldes senest under
122 godkjenning av dagsorden for møtet. Utenom i saker om mistillit, kan Velferdstinget likevel

123 med kvalifisert flertall sette en sak på dagsorden og behandle saksdokumenter sendt inn
124 etter fristen.
125 Saker kan når som helst meldes til eventuelt. Velferdstinget kan ikke fatte vedtak i slike saker.

126 **§ 3-7 Faste saker**

127 Velferdstingets ordinære møter behandler:

- 128 a. Valg av ordstyrer og referent
- 129 b. Godkjenning av innkalling, dagsorden og kjøreplan
- 130 c. Godkjenning av referat
- 131 d. Godkjenning av valgprotokoller
- 132 e. Orienteringer fra Arbeidsutvalget
- 133 f. Orienteringer fra Hovedstyret
- 134 g. Øvrige orienteringer
- 135 h. Saker meldt inn jf. § 3-6

136

137 **§ 3-8 Behandling av semesteravgiften**

138 Velferdstinget skal behandle Studentsamskipnaden SiOs eventuelle søknad om regulering
139 av semesteravgiften, før denne sendes til Kunnskapsdepartementet. Saken behandles som
140 godkjenningssak.

141 For at saken skal kunne behandles som vedtakssak, må det fremmes endringsforslag om
142 dette før endelig innkalling foreligger.

143

144 **§ 3-9 Ekstraordinært møte**

145 Arbeidsutvalget innkaller til ekstraordinært møte i Velferdstinget senest en - 1 - uke etter at
146 et slikt krav er fremmet. De som krever ekstraordinært møte skal sende en kopi av kravet til
147 Kontrollkomiteen. Det ekstraordinære møtet kan bare behandle saker meldt i innkallingen.

148 Ekstraordinært møte i Velferdstinget skal avholdes når:

- 149 a. minst halvparten av Arbeidsutvalget krever det
- 150 b. minst 1/3 av Velferdstingets representanter krever det
- 151 c. det høyeste utøvende studentorganet ved en av utdanningsinstitusjonene tilsluttet
152 Studentsamskipnaden SiO krever det
- 153 d. minst en av studentrepresentantene i Hovedstyret til Studentsamskipnaden SiO
154 krever det

155 Dersom Arbeidsutvalget ikke overholder fristen for innkalling, innkaller Kontrollkomiteen
156 snarest mulig til det ekstraordinære møtet i Velferdstinget.

157

158 **§ 3-10 Møterettigheter og møteplikter**

159 Velferdstingets møter er åpne for alle.

160 Følgende har møteplikt med tale-, forslags- og stemmerett:

- 161 a. Velferdstingets representanter
 - 162 i. Ved forfall er representanten selv ansvarlig for å kalle inn vararepresentant og
163 varsle Arbeidsutvalget. Representanter fra de mindre institusjonene varsler

164 kun Arbeidsutvalget. Vararepresentanten trer inn med samme plikter og
165 rettigheter.

166 Følgende har møteplikt med tale- og forslagsrett:

- 167 b. Arbeidsutvalget
- 168 c. Studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
- 169 d. Studentstyremedlemmene i andre selskaper og organer tilknyttet
- 170 Studentsamskipnaden SiO
- 171 e. Kontrollkomiteen
- 172 f. Leder av valgkomiteen
- 173 g. Leder av Kulturstyret

174

175 Følgende har møte-, tale- og forslagsrett:

- 176 h. Én -1 - representant fra utdanningsinstitusjoner med mindre enn 1500 studenter som
- 177 ikke er representert gjennom valgforsamlingen.
- 178 i. Velferdstingets ansatte
- 179 j. Personer valgt av Velferdstinget.
- 180 i. Disse har også møteplikt etter særlig innkalling fra minst fem - 5 - av
- 181 Velferdstingets representanter, Arbeidsutvalget eller Kontrollkomiteen.
- 182 k. Konsern- og avdelingsledelsen i Studentsamskipnaden SiO
- 183 l. Én - 1 - representant fra fagforeninger som representerer de ansatte i
- 184 Studentsamskipnaden SiO

185 Velferdstinget kan innvilge andre personer tale- og/eller forslagsrett for et møte eller i en
186 sak.

187

188 § 3-11 Øvrige bestemmelser

189 Velferdstingets møter er nærmere regulert i Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og
190 Akershus.

191 KAPITTEL 4 STUDENTSAMSKIPNADEN SiO

192

193 §4-1 Sammensetning av Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO

194 Velferdstinget fatter vedtak om styrets sammensetning innenfor rammene gitt i
195 studentsamskipnadsloven med tilhørende forskrift.

196 Studentsamskipnaden SiOs styre, de tilknyttede utdanningsinstitusjoners styrer og de
197 ansatte i Studentsamskipnaden SiO skal gis anledning til å uttale seg før slikt vedtak fattes.
198 Velferdstinget kan bare fatte vedtak om endringer i styrets sammensetning og størrelse i
199 forbindelse med valg.

200 Velferdstinget velger studentrepresentanter til styret og styrets leder. Styret velger selv
201 nestleder.

202 Studentene har fem representanter i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre. Studentene
203 skal ha flertallet av stemmene i styret.

204 Valg av Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i § 11-6-2.

205 **§ 4-2 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer**

206 Velferdstinget velger studentstyremedlemmer til øvrige organer og delstyrer i
207 Studentsamskipnaden SiO.

208 Valg av studentstyremedlemmer til Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer
209 er regulert i § 11-6-3.

210

211 **§ 4-3 Møteplikt utenfor Velferdstinget**

212 Personer valgt av Velferdstinget til styret i organer og selskaper i Studentsamskipnaden SiO
213 har møteplikt på formøter og lignende innkalt av Arbeidsutvalget.

214

215 **KAPITTEL 5 ARBEIDSUTVALGET**

216

217 **§ 5-1 Myndighet og oppgaver**

218 Arbeidsutvalget er Velferdstingets ledelse mellom møtene og er dets utøvende organ. Det
219 plikter å følge opp Velferdstingets vedtatte politikk.

220 Velferdstinget fastsetter mandat for Arbeidsutvalget med kvalifisert flertall, og kan også
221 ellers instruere Arbeidsutvalget i enhver sak med kvalifisert flertall, dersom ikke annet er
222 bestemt ved lov.

223

224 **§ 5-2 Sammensetning**

225 Arbeidsutvalget består av følgende verv:

226 a. Leder

227 b. Nestleder

228 c. Samarbeidsansvarlig

229 d. Politikk- og medieansvarlig

230 Valg av Arbeidsutvalget er regulert i § 11-6-4.

231

232 **§ 5-3 Offentlighet**

233 Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter er offentlige, med mindre Arbeidsutvalget
234 bestemmer noe annet. Personalsaker som angår enkeltpersoner er likevel alltid unntatt
235 offentligheten.

236 Velferdstinget kan kreve innsyn i Arbeidsutvalgets saker og saksdokumenter som er unntatt
237 offentligheten. Dette gjelder likevel ikke dersom annet er bestemt ved lov, eller dersom
238 Arbeidsutvalget med 3/4 kvalifisert flertall når særlige forhold krever det bestemmer at en
239 sak og/eller dens saksdokumenter skal være unntatt fra Velferdstingets innsyn.
240 Arbeidsutvalget skal gi Kontrollkomitéen begrunnelse for hvorfor saken og/eller dens
241 saksdokumenter er unntatt fra Velferdstingets innsyn.

242 Arbeidsutvalgets medlemmer har taushetsplikt i saker unntatt offentligheten.
243 Velferdstingets representanter og observatører har taushetsplikt på linje med
244 Arbeidsutvalget etter at Velferdstinget har fått innsyn etter andre avsnitt.

245 **§ 5-4 Valg i Arbeidsutvalget**

246 Arbeidsutvalget kan foreta personvalg og nominasjoner til personvalg dersom det ikke er
247 mulig å vente til neste møte i Velferdstinget. Slike valg skal begrunnes og deretter godkjennes
248 eller omgjøres på førstkommende møte i Velferdstinget.

249 **KAPITTEL 6 KOMITEER**

250

251 **§ 6-1 Myndighet og oppgaver**

252 Velferdstinget kan opprette komiteer til å arbeide med utvalgte saker. Velferdstinget
253 fastsetter mandat for komiteene med kvalifisert flertall. Komiteene innstiller på saker
254 overfor Velferdstinget eller det organet som ber dem om en innstilling.

255 **§ 6-2 Sammensetning og funksjonstid**

256 Komiteene kan bestå av fra fire - 4 - til åtte - 8 - medlemmer, og ledes av en representant fra
257 Velferdstingets Arbeidsutvalg.
258 Valg og funksjonstid for komiteer er regulert i § 11-6-5.

259 **KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN**

260

261 **§ 7-1 Myndighet og oppgaver**

262 Kontrollkomiteen kontrollerer at Velferdstinget og dets organer overholder Velferdstingets
263 vedtekter og andre bestemmelser som gjelder for Velferdstinget og dets organer. Komiteen
264 innstiller overfor Velferdstinget på godkjenning av valgprotokollene til Velferdstingets
265 representanter og vararepresentanter. Komiteen uttaler seg om tolkningen av dette
266 reglementet, andre regler og lignende.

267 Kontrollkomiteens enstemmige tolkning av disse vedtektene er bindende dersom ikke
268 Velferdstinget med kvalifisert flertall vedtar noe annet.

269 Kontrollkomiteen kan kontrollere og gi innstilling på at budsjettene og regnskapene fra de
270 som søker støtte gjennom Velferdstinget eller dets organer, er i tråd med Velferdstingets
271 krav og god regnskapsskikk. Kontrollkomiteen skal kontrollere budsjettene og regnskapene
272 fra studentmediene som får sin søknad behandlet av Velferdstinget. Komiteen innstiller
273 overfor Velferdstinget på Velferdstingets regnskap og budsjetter. Alle budsjett og regnskap
274 som skal behandles av Kontrollkomiteen skal være komiteen i hende senest ti - 10 - dager
275 før dokumentene skal behandles politisk. Kontrollkomiteen kan også sette andre frister.

276

277 **§ 7-2 Sammensetning**

278 Kontrollkomiteen består av tre - 3 - medlemmer. Komiteen konstituerer seg selv.

279 Valgperiode og valg av kontrollkomiteen er regulert i § 11-6-6.

280 **KAPITTEL 8 VALGKOMITEEN**

281

282 **§ 8-1 Myndighet**

283 Valgkomiteen i Velferdstinget skal innstille på verv som angitt i § 8-3.

284 **§ 8-2 Sammensetning**

285 Valgkomiteen består av fem - 5 - medlemmer. Velferdstinget velger leder blant de fem
286 medlemmene. Komiteen konstituerer seg selv utover dette.

287 Valgperiode og valg av valgkomiteen er regulert i § 11-6-7

288

289 **§ 8-3 Oppgaver**

290 *§ 8-3-1 Innstillinger til høstvalgmøtet*

291 Til høstvalgmøte skal valgkomiteen innstille på:

- 292 a. studentrepresentanter til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO
- 293 b. styreleder til Hovedstyret i Studentsamskipnaden SiO blant studentrepresentanter
 - 294 i. Hovedstyret innstiller på styreleder til valgkomiteen
 - 295 ii. Hovedstyrets innstilling til styreleder legges ved valgkomiteens innstilling til
 - 296 høstvalgmøte
- 297 c. Leder av Velferdstingets Kulturstyre
- 298 d. studentstyremedlem til Urban boligutleie (URBO)
- 299 e. studentstyremedlem til SiO Mat og Drikke
- 300 f. studentstyremedlem til klagenemnda for tildeling av bolig
- 301 g. studentstyremedlemmer til kontrollkomiteen for barnehager

302 *§ 8-3-2 Innstillinger til vårvalgmøtet*

303 Til vårvalgmøtet skal valgkomiteen innstille på:

- 304 a. Helhetlig forslag til nytt arbeidsutvalg
- 305 b. Medlemmer til Velferdstingets Kulturstyre
- 306 c. Leder av valgkomiteen
- 307 d. Medlemmer til Velferdstingets kontrollkomité

308

309 *§ 8-3-3 Suppleringsvalg*

310 Valgkomiteen innstiller ved suppleringsvalg til verv valgt av Velferdstinget etter § 8-3-1 og §
311 8-3-2. Valgkomiteen innstiller ikke på suppleringsvalg til valgkomiteen.

312

313 *§ 8-3-4 Vurdering av kandidater*

314 Valgkomiteen skal etterstrebe kjønnsmessig lik fordeling ved innstilling til verv, komiteer,
315 organer og styrer med mer enn en representant. Det skal også etterstribes at innstillingen
316 representerer flere utdanningsinstitusjoner.

317 **§ 8-4 Presentasjon av innstillinger**

318 Valgkomiteen skal legge frem innstillingen sin for Velferdstinget.

319

320 **§ 8-5 Konfidensialitet**

321 Alle forslag valgkomiteen mottar, samt all informasjon kandidatene ikke selv godkjenner at
322 videreformidles, skal behandles konfidensielt og makuleres i etterkant av gjennomført valg.

323

324 **§ 8-6 Øvrige bestemmelser**

325 Medlemmer av valgkomiteen skal ikke behandle innstillinger på verv i organer de selv stiller
326 til.

327 **KAPITTEL 9 KULTURSTYRET**

328

329 **§ 9-1 Formål**

330 Velferdstinget i Oslo og Akershus' Kulturstyre (heretter Kulturstyret) har som formål å styrke
331 det sosiale og kulturelle tilbud til studenter tilknyttet Studentsamskipnaden SiO.

332

333 **§ 9-2 Oppgaver**

334 Gjennom Velferdstingets tilskudd fra semesteravgiften disponerer Kulturstyret øremerkede
335 midler til kulturelle og sosiale tiltak i studentmiljøet.

336

337 **§ 9-3 Handlingsplan**

338 Kulturstyret vedtar en årlig handlingsplan for sitt arbeid som legger føringer på
339 skjønnsutøvelse og angir hva slags prosjekter som vil bli prioritert. Handlingsplanen skal
340 forelegges Velferdstinget for godkjenning.

341

342 **§ 9-4 Sammensetning**

343 Kulturstyret består av leder og ti - 10 - medlemmer. Kulturstyret har seks - 6 -
344 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Ved behov kan Kulturstyret suppleres med en eller
345 flere varaer ut perioden i henhold til § 11-6-8. Kulturstyret velger blant sine faste medlemmer
346 en nestleder for valgperiode 1. juli til 30. juni. Nestleder er leders stedfortreder. Dersom valgt
347 leder slutter i sitt verv, overtar nestleder som Kulturstyrets leder til ny leder er valgt av
348 Velferdstinget.

349 Valgperiode og valg til Kulturstyret er regulert i § 11-6-8

350

351 **§ 9-5 Delegering**

352 Kulturstyret er ansvarlig overfor Velferdstinget og fatter vedtak i følgende saker:

353 a. Bevilgninger til studentaktiviteter innenfor budsjettets ramme og i tråd med
354 bestemmelsene i disse vedtekter og tildelingskriterier for Kulturstyret.

355 b. Bevilgninger til publikasjoner og andre medier innenfor eget rammebudsjett

356 c. Årsmelding fra Kulturstyret over foretatte bevilgninger og annen virksomhet.

- 357 d. Årlig handlingsplan for Kulturstyret som godkjennes av Velferdstinget i Oslo og
358 Akershus
359 e. Internt budsjett med fordeling mellom kategorier av søknader.

360

361 **§ 9-6 Søknader**

362 Kulturstyret fastsetter nødvendige tilleggsbestemmelser om søknadsskjema, hvilken
363 informasjon en søknad skal inneholde, frister og utfyllende bestemmelser i forbindelse med
364 de ulike støttetypene. Slike bestemmelser skal tre i kraft i begynnelsen av et kalenderår, og
365 gjøres kjent for søkerne på lik linje med tildelingskriteriene.

366

367 **§ 9-7 Tildelingskriteriene**

368 Kulturstyret bevilger midler etter kulturstyrets tildelingskriterier.

369 Kulturstyret kan fravike tildelingskriteriene i særskilte tilfeller der dette er til fordel for
370 søkeren. Vedtak der dette skjer, skal grunngis.

371

372 **§ 9-8 Avslag og klageadgang**

373 Ved avslag og ved vedtak der man fraviker vanlig praksis skal Kulturstyrets vedtak alltid
374 grunngis.

375 Søkeren kan klage på Kulturstyrets vedtak. Slik klage må være Kulturstyret i hende senest
376 fire – 4 - uker etter den dato Kulturstyrets vedtak ble formidlet søkeren.

377 Klagen behandles av Kulturstyret på første møte etter at klagen er mottatt. Kulturstyret kan
378 fritt stadfeste eller endre sitt tidligere vedtak. Vedtak i klagesaker skal alltid grunngis.

379 Et nytt avslag i Kulturstyret kan ankes inn for Velferdstingets kontrollkomité. Klageinstansen
380 kan kun vurdere hvorvidt gjeldende saksbehandlingsregler er fulgt, herunder om
381 Kulturstyret har holdt seg innenfor tildelingskriteriene og instruks for Kulturstyret.

382 Kulturstyrets vedtak kan av et mindretall i styret eller Velferdstingets Arbeidsutvalg ankes til
383 Kontrollkomiteen i Velferdstinget. Kontrollkomiteens nye vedtak er endelig.

384 **KAPITTEL 10 STUDENTMEDIENE OG -KULTURINSTITUSJONENE**

385

386 **§ 10-1 Tildeling av støtte til studentkulturinstitusjoner og studentmedier**

387 Velferdstinget bevilger støtte til studentkulturinstitusjonene og studentmediene etter Kultur-
388 og mediepolitiske tildelingskriterier for Velferdstinget i Oslo og Akershus. Disse kan vedtas
389 og endres av Velferdstinget med alminnelig flertall. Endringsforslag framsettes skriftlig for
390 diskusjon på ett møte og behandles først på neste møte i Velferdstinget.

391

392 **§ 10-2 Studentmedienes årsmøter**

393 Velferdstinget er representert på årsmøtene i studentmediene ved nestleder. Dersom
394 nestleder ikke kan møte, skal et annet medlem av Arbeidsutvalget møte.

395 **§ 10-3 Instruksjonsmyndighet**

396 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å stemme mot alle
397 vedtektsendringer i foreningene som gjør at studentmediet ikke lenger oppfyller
398 Velferdstingets krav for støtteberettigelse, så sant Velferdstinget ikke aktivt har vedtatt noe
399 annet.

400 Velferdstingets representant på årsmøtene er bundet til å velge de personer som er
401 nominert av Velferdstinget som styreleder og styremedlemmer i foreningene.

402 **KAPITTEL 11 VALG**

403

404 **§ 11-1 Valgbarhet**

405 Alle studenter som er semesterregistrert i Studentsamskipnaden SiO på valgtidspunktet kan
406 stille til valg til- og i Velferdstinget. Ingen kan velges som representant til Velferdstinget fra
407 mer enn én - 1 - utdanningsinstitusjon.

408 Man kan ikke samtidig inneha følgende verv:

- 409 a. Representant i Velferdstinget
- 410 b. Medlem av Arbeidsutvalget
- 411 c. Studentrepresentant/vararepresentant i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre
 - 412 i. En er ikke valgbar som studentrepresentant i Studentsamskipnaden SiOs
 - 413 Hovedstyre dersom man er studentrepresentant i styret ved en av
 - 414 medlemsinstitusjonene i Studentsamskipnaden SiO
- 415 d. Studentstyremedlem i selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO
- 416 e. Medlem av kontrollkomiteen
- 417 f. Leder av kulturstyret
- 418 g. Leder av valgkomiteen

419 Man innehar et verv fra dens funksjonstid begynner. Ansatte i Velferdstinget er ikke valgbare
420 til noe verv i Velferdstinget.

421 Organer ved utdanningsinstitusjonen kan ikke begrense valgbarheten ut over det som følger
422 av disse vedtektene.

423

424 **§ 11-2 Valgmåte**

425 Ved personvalg med flere enn to - 2 - kandidater til samme verv benyttes preferansevalg
426 basert på NSOs retningslinjer for preferansevalg. Ved personvalg med to - 2 - kandidater til
427 én - 1 - posisjon benyttes alminnelig flertall. Ved likt antall kandidater som plasser kan
428 akklamasjon benyttes. Dersom en kandidat eller representant krever det, skal det
429 gjennomføres skriftlig valg.

430 Hver av kandidatene kan oppnevne seg selv eller en annen person som skal overvære
431 tellingen i tillegg til det ordinære tellekorpset.

432 **§ 11-3 Stemmelikhet**

433 Ved stemmelikhet i valg med flere enn to - 2 - kandidater, gjelder retningslinjer for
434 preferansevalg nevnt i § 11-2. Ved stemmelikhet i valg med to - 2 - kandidater til én - 1 - plass,

435 skal det foretas omvalg. Dersom det fortsatt er stemmelikhet, blir valgkomiteens innstilling
436 stående. Der innstillingen er delt, blir valgkomiteens flertallsinnstilling stående. Der det ikke
437 foreligger en innstilling skal valget avgjøres ved loddtrekning mellom kandidatene.

438

439 **§ 11-4 Funksjonstid**

440 Velferdstinget i Oslo og Akershus har sin funksjonstid fra og med konstitueringen til
441 konstitueringen av påfølgende års Velferdsting.

442 Med mindre annet er spesifisert har følgende verv og organ en funksjonstid fra 1. januar til
443 31. desember:

444 a. Styrer i øvrige organer og selskaper tilknyttet Studentsamskipnaden SiO

445 b. Leder av Velferdstingets Kulturstyre

446 Med mindre annet er spesifisert har følgende styrer og utvalg en funksjonstid fra 1. juli
447 inneværende år til 30. juni påfølgende år:

448 c. Velferdstingets Arbeidsutvalg

449 d. Kulturstyret

450 e. Kontrollkomiteen

451 f. Valgkomiteen

452 Funksjonstid for styrene i studentmediene er regulert av studentmediene selv.

453 **§ 11-5 Suppleringsvalg**

454 *§ 11-5-1 Ordinær suppleringsvalg* Velferdstinget skal supplere valg gjort av Velferdstinget, etter
455 innstilling fra valgkomiteen i henhold til § 8-3-3. Arbeidsutvalget kan supplere til valg gjort av
456 Velferdstinget, dersom det av tungtveiende årsaker ikke lar seg gjøre å vente til neste
457 velferdstingsmøte. Arbeidsutvalgets suppleringer skal ettergodkjennes av Velferdstinget.

458

459 *§ 11-5-2 Suppleringsvalg til Arbeidsutvalget*

460 Dersom et medlem trekker seg i perioden skal en supplere i henhold til § 11-5-1.

461

462 Dersom leder fratrer sitt verv trer nestleder inn i rollen som leder frem til ny leder er valgt.
463 Velferdstinget skal da supplere Arbeidsutvalget med leder.

464

465 **§ 11-6 Regulering av valg og valgperiode**

466 *§ 11-6-1 Velferdstinget*

467 Valg og fordeling av Velferdstingets representanter er regulert i § 2-1 og § 2-2. Velferdstingets
468 representanter er valgt for en periode på ett - 1 - år.

469 Øvrige bestemmelser vedrørende Velferdstinget er regulert i kapittel 2.

470 *§ 11-6-2 Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre*

471 Velferdstinget velger studentrepresentantene i Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre ved
472 særskilt valg. Det velges annethvert år henholdsvis tre - 3 - og to - 2 - studentrepresentanter
473 med personlig vara. Valgperioden for studentrepresentantene er på to - 2 - år. Leder av

474 Hovedstyret velges blant de valgte studentrepresentantene. Valgperioden for leder av
475 Hovedstyret er på ett - 1 - år.

476 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs Hovedstyre er regulert i
477 kapittel 4.

478

479 *§ 11-6-3 Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer*

480 Det velges ett - 1 - studentstyremedlem med personlig vara for en periode på to - 2 - år til
481 følgende organer og delstyrer i Studentsamskipnaden SiO:

482 a. Urban boligutleie (URBO)

483 b. SiO Mat og Drikke

484 c. Klagenemnda for tildeling av bolig

485 Det velges to - 2 - studentstyremedlemmer under ett med personlig vara for en periode på
486 ett - 1 - år til følgende organ i Studentsamskipnaden SiO:

487 d. Kontrollkomité for barnehager

488 Øvrige bestemmelser vedrørende Studentsamskipnaden SiOs øvrige organer og delstyrer er
489 regulert i kapittel 4.

490

491 *§ 11-6-4 Arbeidsutvalget*

492 Velferdstinget velger medlemmene til Arbeidsutvalget ved særskilt valg. Arbeidsutvalgets
493 medlemmer er valgt for en periode på ett - 1 - år.

494 Øvrige bestemmelser vedrørende Arbeidsutvalget er regulert i kapittel 5.

495 *§ 11-6-5 Komiteer*

496 Velferdstinget velger medlemmer av komiteene under ett. Arbeidsutvalget velger selv hvem
497 fra Arbeidsutvalget som skal lede komiteen. Funksjonstiden til komiteer i Velferdstinget
498 fastsettes i deres mandat, men er oppad begrenset til ett - 1 - år fra det møtet de velges på.

499 Øvrige bestemmelser om Velferdstingets komiteer er regulert i kapittel 6

500

501 *§ 11-6-6 Kontrollkomiteen*

502 Velferdstinget velger medlemmene under ett. Kontrollkomiteens valgperiode er på ett - 1 -
503 år.

504 Øvrige bestemmelser vedrørende kontrollkomiteen er regulert i kapittel 7.

505

506 *§ 11-6-7 Valgkomiteen*

507 Velferdstinget velger leder av valgkomiteen ved særskilt valg. Medlemmene velges under ett.
508 Valgkomiteens valgperiode er på ett - 1 - år.

509 Øvrige bestemmelser vedrørende valgkomiteen er regulert i kapittel 8.

510 *§ 11-6-8 Kulturstyret*

511 Leder av Velferdstingets Kulturstyre velges for en periode på ett - 1 - år. Medlemmene av
512 kulturstyret velges for en periode på to - 2 - år, der det velges fem - 5 medlemmer annethvert
513 år. Det velges seks - 6 - varamedlemmer i prioritert rekkefølge hvert år, for en periode på ett

514 - 1 - år. Ved ekstraordinære behov kan varalisten suppleres med ett eller flere
515 varamedlemmer ut perioden.

516 Dersom et medlem eller varamedlem trekker seg kan varamedlemmene rykke opp. Dersom
517 et varamedlem rykker opp til fast plass skal dette ettergodkjennes av Velferdstinget.
518 Øvrige bestemmelser vedrørende Kulturstyret er regulert i kapittel 9.

519

520 **§ 11-7 Varaer**

521 Ved valg der det kreves personlig vara velger Velferdstinget denne varaen. Kandidaten kan
522 selv komme med forslag til personlig vara, dette skal da opplyses om til Velferdstinget.

523

524 **§ 11-8 Delegering**

525 Velferdstinget kan delegerer valg til Arbeidsutvalget. Delegering kan bare skje etter at det har
526 vært mulig å fremme kandidater i Velferdstinget.

527 **KAPITTEL 12 VOTERINGER**

528

529 **§ 12-1 Definisjoner**

530 Alminnelig flertall: når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn mot,
531 og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

532 Absolutt flertall: mer enn 50 % av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer
533 for forslaget.

534 Kvalifisert flertall: minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer
535 for forslaget.

536 3/4 kvalifisert flertall: minst 3/4 av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet
537 stemmer for forslaget.

538

539 **§ 12-2 Voteringer**

540 Voteringer skjer ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

541

542 *§ 12-2-1 Stemmelikhet*

543 Ved stemmelikhet gjentas voteringen. Ved fortsatt stemmelikhet anses innstilt forslag som
544 vedtatt. Forslag uten innstilling anses som avvist ved gjentatt stemmelikhet.

545

546 *§ 12-2-2 Voteringer i Arbeidsutvalget og komiteer*

547 Medlemmer av Arbeidsutvalget og Velferdstingets komiteer har stemmeplikt uten anledning
548 til å stemme avholdende. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har
549 leder av Arbeidsutvalget, eller den aktuelle komiteen, dobbeltstemme.

550 **§ 12-3 Beslutningsdyktighet**

551 Velferdstinget, Arbeidsutvalget, Kulturstyret og komiteer nedsatt av Velferdstinget er
552 beslutningsdyktige når minst 2/3 av dets representanter eller medlemmer er tilstede.

553 **KAPITTEL 13 GENERELLE BESTEMMELSER**

554

555 **§ 13-1 Oppløsning**

556 Velferdstinget kan med 3/4 kvalifisert flertall på to møter etter hverandre vedta at
557 Velferdstinget i Oslo og Akershus oppløses. Det siste møtet skal være ekstraordinært og kan
558 bare behandle saken om oppløsning.

559 Begrunnet forslag om oppløsning sendes Arbeidsutvalget minst én måned før et ordinært
560 møte i Velferdstinget. Arbeidsutvalget sender forslaget til høring hos det høyeste
561 studentorganet ved hver utdanningsinstitusjon tilsluttet Studentsamskipnaden SiO.

562 Dersom oppløsning blir vedtatt, bestemmer det samme møtet i Velferdstinget hvordan
563 Velferdstingets midler og arkiver skal forvaltes.

564

565 **§ 13-2 Endringer av vedtekter, politiske og organisatoriske grundokumenter**

566 *§13-2-1 Vedtektsendringer*

567 Disse vedtektene vedtas og endres av Velferdstinget med kvalifisert flertall. Endringsforslag
568 legges frem skriftlig for diskusjon på ett møte i Velferdstinget og behandles først på neste
569 møte.

570 Vedtatte endringer gjelder fra møtets slutt med mindre Velferdstinget med 3/4 kvalifisert
571 flertall vedtar noe annet. Endringer kan ikke tre i kraft før vedtektsbehandlingen er avsluttet.

572

573 *§ 13-2-2 Endringer av politiske og organisatoriske dokumenter*

574 Politiske og organisatoriske dokumenter vedtas og endres av Velferdstinget over to møter,
575 med unntak av møter som varer mer enn en – 1 – dag. Frist for å sende endringsforslag følger
576 bestemmelsen i §3-6 og behandles under påfølgende møte.

577

578 *§ 13-2-3 Kulturstyret*

579 Endringer i vedtektenes kapittel om Kulturstyret, deres mandat eller deres tildelingskriterier
580 foretas av Velferdstinget. Kulturstyret skal ha mulighet til å uttale seg i saken før innstillende
581 organ kommer med sin innstilling, og ved behandling i Velferdstinget.

582

583 **§13-3 Klage**

584 Forslag om klage til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen,
585 eller av representantene.

586 Forslag om klage skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i
587 klagesaker er unntatt offentligheten. De(n) det er foreslått klage mot skal informeres raskest
588 mulig etter at skriftlig begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

589 Alle forslag om klager til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles
590 av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider
591 saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et
592 arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem
593 saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til
594 Velferdstingets representanter.

595 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av forslag om klage, men kan kreves
596 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av
597 Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg
598 overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

599

600 **§ 13-4 Mistillit**

601 Forslag om mistillit til tillitsvalgte kan fremmes av et organ eller tillitsvalgte i organisasjonen,
602 eller av representantene.

603 Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og forelegges Arbeidsutvalget. Sakspapirer i
604 mistillitsaker er unntatt offentligheten.

605 De(n) det er fremmet mistillit mot skal informeres raskest mulig etter at skriftlige
606 begrunnelse foreligger arbeidsutvalget.

607 Alle forslag om mistillit til tillitsvalgte valgt av Velferdstinget eller Arbeidsutvalget behandles
608 av Velferdstinget og vedtas med 3/4 kvalifisert flertall. Arbeidsutvalget utarbeider
609 saksdokumenter og legger saken frem for Velferdstinget. Dersom forslaget gjelder et
610 arbeidsutvalgsmedlem skal kontrollkomiteen utarbeide saksdokumentene og legge frem
611 saken for Velferdstinget. Sakens dokumenter sendes ut i henhold til gjeldende frister til
612 Velferdstingets representanter.

613 Møtet skal som hovedregel lukkes under behandling av saker om mistillit, men kan kreves
614 åpnet dersom den saken gjelder krever dette. Krav om åpning av møtet kan overprøves av
615 Velferdstinget med 3/4 kvalifisert flertall. Den som saken gjelder har rett til å forklare seg
616 overfor Velferdstinget før beslutning fattes.

617

618 **§ 13-5 Habilitet**

619 En person skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig
620 betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha
621 fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

622 Dersom personen av tungtveiende grunner er usikker på egen habilitet skal vedkommende
623 be det aktuelle organ om å få prøvet sin habilitet ved votering. Medlemmer av det aktuelle
624 organ, eller kontrollkomiteen, kan på eget initiativ prøve enkeltpersoners habilitet. Dette skal
625 gjøres ved votering, i det aktuelle organ.

626 Dersom organet ber om det, eller kontrollkomiteen selv finner det nødvendig, skal
627 kontrollkomiteen avgi innstilling før voteringen tar til.

628 Alle vedtak om habilitet gjøres ved alminnelig flertall.

629 Personer som anses inhabile i en sak skal fratras tale-, forslags- og stemmerett når den
630 aktuelle saken behandles.

631 Medlemmer og varamedlemmer av Velferdstingets Kulturstyre skal normalt ikke erklæres
632 inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

633 Varamedlemmer til styrer og organ valgt av Velferdstinget skal normalt ikke erklæres
634 inhabile i budsjett- og tildelingssaker som behandles i Velferdstinget.

635

636 **§ 13-6 Uravstemning**

637 Velferdstinget kan legge fram en sak for uravstemning blant studentene tilsluttet
638 Studentsamskipnaden SiO dersom Velferdstinget, det høyeste studentorganet ved minst
639 halvparten av de tilsluttede lærestedene, eller minst femhundre semesterregistrerte
640 studenter skriftlig krever det.

641 Uravstemningen er bindende for Velferdstinget dersom minst ti prosent av studentene
642 tilsluttet Studentsamskipnaden SiO stemmer i den. Ellers er uravstemningen rådgivende.
643 Uravstemning om endring av disse vedtektene må i tillegg oppnå 2/3 flertall for å være
644 bindende for Velferdstinget.

645

646 **§ 13-7 Lukking av møter**

647 Velferdstingets møter, saker og saksdokumenter er offentlige, og dagsorden og
648 saksdokumentene skal være tilgjengelige for enhver.

649 Arbeidsutvalget kan bestemme at en sak og dens saksdokumenter ikke skal være offentlige
650 i innkallingen. Velferdstinget avgjør, med kvalifisert flertall, om en sak og dens
651 saksdokumenter skal behandles for lukkede dører. Et lukket møte består av de respektive
652 representantene valgt etter § 2-1, men disse kan, med kvalifisert flertall, vedta å invitere inn
653 andre. Ved forslag om lukking av møtet skal debatt om dette foretas kun med personer med
654 rettigheter etter § 3-10a-b og e. Dersom et lukket møte skal fatte vedtak må kontrollkomiteen
655 være tilstede for å vurdere beslutningsdyktigheten.

656 **KAPITTEL 14 DOKUMENTHIERARK**

657

658 **§ 14-1 Organisatoriske dokumenter**

659 I kollisjonstilfeller skal følgende dokument ha forrang i denne rekkefølgen: Vedtekter for
660 Velferdstinget i Oslo og Akershus, Økonomireglement for Velferdstinget i Oslo og Akershus,
661 Mandat for Velferdstinget i Oslo og Akershus' Arbeidsutvalg, Reglement for Velferdstinget i
662 Oslo og Akershus' valgforsamling, Forretningsorden for Velferdstinget i Oslo og Akershus.

663

664 **§ 14-2 Politiske dokumenter**

665 I kollisjonstilfeller skal følgende dokumenter ha forrang i denne rekkefølgen: Politisk
666 grundokument, Handlingsplan, Politiske dokumenter, enkeltvedtak, resolusjoner.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

ETISKE RETNINGSLINJER FOR VELFERDSTINGET I OSLO OG AKERSHUS

Velferdstinget i Oslo og Akershus (VT) er en organisasjon hvor det skal være plass til alle. Det er fundamentalt for organisasjonens virksomhet at alle involverte respekterer og inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer positiv atferd og god organisasjonskultur.

Det forventes at alle involvert i Velferdstinget skal følge disse prinsippene. Dette dokumentet er rettet mot personer tilknyttet organisasjonen, både som representant, gjest, tillitsvalgt, honorerte og ansatt. Det er arbeidsutvalget som har ansvaret for at Velferdstinget får mulighet til å oppdatere de etiske retningslinjene hvert år og redigere dem ved behov.

Representanter, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal signere de etiske retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til et eget varslingsutvalg, definert i kapittel to i retningslinjene. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal ligge tilgjengelig på Velferdstingets nettsider.

Velferdstingets *Etiske retningslinjer*, *Varslingsplakat*, *Interne rutiner for den som mottar mistanke, melding eller klage* og *Interne rutiner for håndtering av varsel i Velferdstinget* skal årlig tas opp til revidering med innstilling fra Kontrollkomiteen.

Rutine om evaluering må hjemles i andre dokumenter enn varslingsutvalgets egne interne rutiner.

Kapittel 1 - Prinsipper

Likeverd og inkludering

Velferdstingets representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal vise respekt for deres medmennesker, uavhengig av alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet eller politisk ståsted. Vi skal behandle alle med respekt og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves krenkende, trakasserende, diskriminerende eller på andre måter ubehagelig.

Respekt for andres grenser

Velferdstinget skal være et trygt sted hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep er en inngripen i personers integritet og skal ikke forekomme i studentpolitikken.

Debattklima



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

45 Velferdstingets møter og arenaer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et
46 debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et
47 inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.
48

49 **Alkohol**

50 Representanter, gjester, tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på
51 Velferdstingets arrangementer. Press rundt bruk av alkohol skal ikke finne sted.
52

53 **Rolleforståelse**

54 Alle tillitsvalgte, honorerte og ansatte skal være bevisst den makten og påvirkningskraft de har i relasjonen
55 til andre, både i og utenfor organisasjonen. De skal ikke misbruke den tilliten de har i kraft av deres verv
56 eller stilling. Ingen tillitsvalgte eller ansatte skal utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne
57 av Velferdstinget.
58

59 **Habilitet**

60 Enhver som deltar i behandlingen av en sak i Velferdstinget, arbeidsutvalget, komiteer, Kulturstyret eller
61 andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et
62 nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal
63 ikke delta i behandlingen i saken. Det står skrevet mer om habilitet i Velferdstingets vedtekter; kapittel 13,
64 §13-5.
65
66

67 **Representasjon**

68 Tillitsvalgte og ansatte som representerer Velferdstinget er ansvarlige for, gjennom sin opptreden, å
69 opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen. Dette gjelder også representanter, gjester og
70 honorerte som er på arrangementer eller reise i regi av Velferdstinget.
71

72 **Økonomisk forsvarlighet**

73 Alt arbeid skal utføres ærlig, redelig og uten hensikt om korrupsjon eller personlig vinning. Det skal utvises
74 ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlige midler og administreringen av
75 økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende
76 retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.
77

78 **Åpenhet og fortrolighet**

79 Velferdstinget skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal være allment
80 tilgjengelige. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta
81 taushetsplikt og signere en taushetserklæring for å sikre sakens fortrolighet. Alle medlemmer av
82 Velferdstingets arbeidsutvalg skal signere en taushetserklæring ved vervets begynnelse.
83

84 **Valgkultur**

85 Det skal oppleves som trygt å stille til valg i Velferdstinget. Alle personer som stiller til valg skal behandles
86 med respekt. Alle representanter, tillitsvalgte, ansatte og gjester har ansvar for ryddig kommunikasjon i
87 forbindelse med valget. Kandidater oppfordres til å fremme sitt kandidatur på en positiv måte. Alle
88 samtaler med hele eller deler av valgkomiteen er konfidensielle, og alle medlemmer i valgkomiteen skal



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

89 underskrive en taushetserklæring. Taushetserklæring er gjeldende så langt det ikke kreves oppklaring i
90 pågående varslingssak.
91

92 **Kapittel 2 - Varslingsutvalg**

93 Varslingsutvalget består av administrasjonsleder og administrasjonskonsulent, samt en nøytral tredjepart
94 som er en faglig person innenfor HR med erfaring fra tidligere varslingsaker. Det skal etterstrebtes jevn
95 kjønnsbalanse og endelig sammensetning skal legges frem for godkjenning i Velferdstinget. Det er
96 administrasjonsleder som har overordnet ansvar for saksgang og leder utvalget. Alle medlemmer av
97 varslingsutvalget skal ha underskrevet en taushetserklæring før de regnes som en del av utvalget. Alle
98 medlemmene i varslingsutvalget skal ha deltatt på kurs og/eller seminar om håndtering av varsler, for å
99 sikre at de som håndterer varsler også har kompetansen til å gjennomføre det. Om ønskelig fra partene om
100 trygg kjønnsrepresentasjon i Varslingsutvalget, skal dette etterfølges.

101
102 Oppgaven til varslingsutvalget er å ta imot og håndtere varsler, følge opp saken, innhente informasjon og
103 avgjøre om det har skjedd noe kritikkverdig og eventuelt hvilken reaksjon dette skal ha.
104

105 Alle varsler vil bli behandlet strengt fortrolig og av så få som mulig. Om et varsel gjelder ett eller flere av
106 medlemmene i utvalget vil de involverte bli tatt ut av saksgang. Velferdstingets håndtering av varsler
107 handler om tillitsspørsmål og ikke skyld. Varslingsutvalget skal, med involverte parter, etterstrebe å komme
108 fram til en løsning på lavest mulig nivå.
109

110 Dersom en ansatt i Velferdstinget varsles på er det arbeidsgiver som håndterer saken i tråd med de
111 arbeidsrettslige reglene på området.
112

113 **Kapittel 3 - Brudd på retningslinjer**

114 Brudd på de etiske retningslinjene meldes til varslingsutvalget og kan medføre sanksjoner etter vurdering av
115 bl.a. alvorlighetsgrad. Et hvert dokumentert brudd med de etiske retningslinjene minsker tillit. Etter at saken
116 er avsluttet skal saken ses på som ferdighåndtert.

117 Enhver som bryter Velferdstinget i Oslo og Akershus etiske retningslinjer, kan bli utsatt for følgende
118 reaksjoner:

- 119 • muntlig advarsel
- 120 • skriftlig advarsel
- 121 • utestengelse fra arrangementer
- 122 • at vedkommende får råd om ikke å påta seg tillitsverv
- 123 • at vedkommende får råd om å fratse sine verv

124 I vurderingen av hvilke sanksjoner som ansees nødvendige skal det legges vekt på hvilken regel som er brutt,
125 alvorlighetsgrad, bruddets hyppighet, hvorvidt personen har brutt retningslinjene eller andre styrende regler
126 tidligere og grad av skyld.



VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS

127 De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonsmyndighetene må foreligge i vedtektene til Velferdstinget i
128 Oslo og Akershus. Dette kan være suspensjon eller eksklusjon

129

130 Dersom representanter, tillitsvalgte, honorerte eller gjester bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer,
131 har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til
132 kontrollkomiteen. Ved mistanke om brudd på varslingsrutiner vil det startes varslingsprosess mot
133 involverte parter, behandlet av kontrollkomiteen.

134

135 Dersom ansatte bryter med Velferdstingets etiske retningslinjer følges dette opp av arbeidsgiver i tråd med
136 gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

137

138

139

140 **Bekreftelse**

141

142 Jeg _____ bekrefter med dette at jeg har lest og forstått innholdet i Velferdstingets
143 etiske retningslinjer for representanter, tillitsvalgte, gjester, honorerte og ansatte.

144

145 Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder mitt
146 verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer
147 på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy standard.

148

149 Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og ikke til å dele fortrolig informasjon.

150

151

152 _____
Sted og dato

Signatur

153

Democratization of student politics, inclusion of international students now!

- Wendy Sloan(GL-SP)
- Julianne Sørflaten Grovehagen(GL-SP)
- Øystein Fossbraaten Wenersgaard(VA-SP)
- Adrian Skagen(GL-SP)
- Elisabeth Hoksmo Olsen(VA-SP)
- Pietro Aleksander(VA-SP)

The welfare Council of Oslo and Akershus is a democratic organ that seeks to preserve the student welfare of all students in Oslo and Akershus. Today that is not the case. In order to provide a realistic representation for the various demographics that constitute an international university, such as the University of Oslo, it is mandatory to include all voices. While it could be said that transitioning from Norwegian to English could alienate Norwegian students that may not be as fluent in one language over the other. This is a false concern. The Welfare Council is not a youth organization. Rather, it provides a representation of the kind of community Oslo is or should be. Currently, the university is an international space and this council has the responsibility to reflect as such. There lacks the diversity to say that this job is being held to its highest standard. I think we can all agree that student welfare is not something to be overlooked and is something that should be held accountable to the highest degree. Additionally, this document does not serve to erase the Norwegian language from this council. It simply seeks to introduce another voice. We need to become more hospitable to the experiences of international students in order to make the University of Oslo more hospitable as a result.

International students have been hit especially hard during corona. Students have been laid off, international students have not been covered properly by the stimulus packages. The closure of airports have made contact with family and relatives difficult, and a lot of international students were and are at risk of failing subjects or even degrees due to corona. Some of this has been inevitable due to closing of society to ensure reduction of risk. But, public policy also has to ensure the international students are not unjustly excluded from the solutions to ameliorate the situation. International students are continuously overlooked in the more bureaucratic functions at this university. The Corona crisis has highlighted the importance of inclusion in this council and the broader university environment. Inclusion is a systemic issue and addressing it requires a systemic solution. This council has the power to effect change but it can't do so if it does not first acknowledge that there is a problem. Transitioning from Norwegian to English as the language of communication makes a statement. It asserts that diversity and inclusion are of a primary importance to this council. To continue as we are now asserts the opposite. It continues to reinforce an atmosphere of isolation and division at the University of Oslo.

This may require some resources for the working committee to translate everything into english, but democratic representation should always take precedence over resource use. This is also not a new invention. A few years ago the student parliament at the University of Oslo did translate all the case notes and had all meetings in english, due to there being an international list, as well as several international students in the parliament.(Universitas, 2009) These processes create a recurring loop, due to the culture becoming more welcoming to international students. so while there might not be an immediate benefit to transitioning to english, over time,

a more welcoming culture will have a positive effect on the democratic politics of the welfare council. The Welfare council has a proud tradition of democratic participation in the student corporation in Oslo(SIO) and representing the democratic demands of students in Oslo in the public arenas like the city government of Oslo, as well as all of Oslos Universities. However, in order to have an actual democratic mandate from Oslos students, we need as broad participation as possible. Transition to english is therefore a good policy to move in that direction.

The welfare council of Oslo and Akershus demand that:

- All case notes should be in english and norwegian, in order to include international students
- All meetings should be conducted in english, in order to make this a space for international and norwegian students

<https://universitas.no/sak/52900/norsk-sprak-ma-tale-en-utfordring/>

<https://universitas.no/sak/67019/internasjonale-studenter-star-i-fare-for-a-matte-r/>

Tillitsutvalg i SiOs studentboliger

Nesten 10.000 studenter leier bolig hos SiO, og studentbyene er en viktig arena for studentvelferden. Underlig nok er det imidlertid få måter beboerne har innflytelse på beslutninger som angår dem og deres bolig. Kommunikasjonen mellom SiO og leietakere er i dag altfor dårlig. Dette rammer ferske studenter spesielt hardt, da man som ny student har få man kan spørre om råd. Resultatet av denne dårlige beboermedvirkningen er at studenter som har problemer i sitt leieforhold går ut i studentmedia for å bli hørt. Dette er ikke en bærekraftig løsning.

Velferdstinget ønsker en demokratisk og bærekraftig måte studentene kan la sin stemme bli hørt. Vi ønsker at det opprettes et tillitsutvalg på hver studentbolig. Dette organet vil bestå av tillitsvalgte studenter fra studentboligen. Et slikt utvalget kan yte bistand til enkeltstudenter og bringe saker videre til SiO bolig.

Velferdstinget i Oslo og Akershus krever at:

- SiO må opprette et tillitsvalgte for beboermedvirkning ved alle sine studentbyer
- Det lokale tillitsutvalget må ha et fast møte i semesteret med den/de ansvarlig for studentboligen
- Alle lederne av tillitsutvalgene skal ha ett fast felles møte i semesteret med ledelsen av SiO bolig der de kan få informasjon og gi tilbakemeldinger
- Tillitsutvalget på hver studentbolig må få midler til å gjennomføre 2 pizzakvelder i semesteret på studentboligen. Dette vil både bidra til trivsel og å synliggjøre tillitsutvalget