

HALVÅRSRAPPORT

Våren 2021



Foto: Rebekka Opsal



**VELFERDSTINGET I
OSLO OG AKERSHUS**

Innledning	4
Møter	4
Internt i arbeidsutvalget	4
Velferdstingsmøter	5
Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2021	5
Vedtekter og handlingsplan	5
Semesteravgift	6
Tilrettelegging for internasjonale studenter	6
Studentfrivillighet	6
Rammesøknad til SiO	6
Budsjettprioriteringer	7
Resolusjoner vedtatt	7
Organisasjon og drift	7
Arbeidsutvalget	7
Administrasjon	7
Økonomi	8
Styrer og råd	10
Kulturstyret	10
Kontrollkomiteen	10
Valgkomiteen	10
Studentidrettsrådet	11
Sosiale tiltak	11
Spillkvelder	11
Vårsemester med nye venner	11
Samarbeid	12
Velferdstingene i Norge	12
Strategisk samarbeidsforum	12
Studenthovedstaden	13
Studentdemokratier	13
Råd for de mindre	13
Norsk Studentorganisasjon (NSO)	14
Hovedstyret og SiO	14
Politikk	15
Oslobudsjettet 2022	15
Ekstraordinær støtte til psykisk helse	15
Studentstrategi	16
Medielogg	16

Kampanjer	16
Handlingsplanen 2021	17

Innledning

Dette er en halvårsrapport fra Velferdstingets arbeidsutvalg som sitter i perioden 2020-2021. Rapporten tar for seg våren 2021.

Formålet med rapporten er å synliggjøre arbeidsutvalgets arbeid, gjennomslag og fremdrift med handlingsplanen gjennom våren, samt å orientere om annen relevant aktivitet.

Arbeidsutvalget i år som i fjor takke for Velferdstingets tålmodighet og omstillingsevne det siste halvåret. Vi var mange som håpet på mulighet for både fysiske møteplasser og fysiske sosiale arrangementer, men dessverre har ikke det vært mulig å gjennomføre. Vi krysser fortsatt fingrene for en sommerfest, men tør ikke love noen ting på nåværende tidspunkt.

Det har vært et krevende og begivenhetsrikt halvår. Korona har preget mye av hverdagen, og studentmassen har vært spesielt utsatt. Tall fra både Studiebarometeret og Studentenes Helse og Trivselsundersøkelse (SHoT) har vist at studentene har det tøft. Arbeid med studentvelferd har vært viktig og vi mener Velferdstinget har fått noen gode gjennomslag å være stolte av dette halvåret. Helt i starten fikk vi gjennomslag for at funksjonsnedsatte studenter med tilleggsstipend ikke skal miste muligheten til å påta seg frivillige verv. Senere i semesteret ble det kjent at Oslo Kommune ga kr 700 000,- til SiO, øremerket det psykiske helsetilbudet og senest 20. mai ble det kjent at Oslo Kommune gir ytterligere kr 800 000,- til samme formål i revidert budsjett.

Vi vil med dette takke alle samarbeidspartnere for arbeidet så langt, og takke for oss. Vi ønsker dere og det neste arbeidsutvalget lykke til med neste periode og krysser fingrene for en gjenåpning av samfunnet om ikke alt for lenge.

Møter

Internt i arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører uformelle kontormøter til å være den mest effektive møteformen og avholder dette fast en gang i uken. Det har kun blitt innkalt til au-møter der det har vært nødvendig å fatte vedtak. Dette har hovedsakelig vært for å slippe formalitetene ved au-møter der det ikke har vært nødvendig. Det har også gjort kontormøtene mer fleksible. Vi har hatt faste kontormøter en gang i uken gjennom semesteret, med få unntak. De fleste kontormøtene har blitt avholdt digitalt.

Kontormøtene brukes til å oppdatere hverandre om pågående arbeid, avklare usikkerheter, planlegge tiden fremover og diskutere relevante saker. Administrasjonen har deltatt på alle au-møter og annethvert kontormøte.

I tillegg til au- og kontormøter har vi fortsatt med med korte daglige møter både morgen og ettermiddag. Dette har fungert godt for å holde den daglige dialogen i gang mellom kontormøter, selv om vi sitter på hvert vårt sted.

Velferdstingsmøter

Ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt 6 møter, inkludert Velferdstingets høstseminar og to ekstraordinære møter. Alle vårens møter ble avholdt digitalt da det ikke har vært forsvarlig å møtes, med tanke på smittevern og retningslinjer.

6. - 7. februar	Vårseminar, digitalt
1. mars	Ordinært Velferdstingsmøte, digitalt
17. mars	Ekstraordinært Velferdstingsmøte, digitalt
12. april	Ordinært Velferdstingsmøte, digitalt
10. mai	Ordinært Velferdstingsmøte, digitalt
25. mai	Ekstraordinært Velferdstingsmøte, digitalt

Oppsummering fra Velferdstingets møteaktivitet våren 2021

Vedtekter og handlingsplan

Semesteret startet med at Velferdstinget reviderte vedtektene og satte ny handlingsplan. En gjennomgang av arbeidsutvalgets arbeid med handlingsplanen ligger nederst i denne rapporten.

I vedtektene er det gjort noen større endringer. Politiske dokumenter trenger ikke lenger å tas over to møter, selv om det selvfølgelig er rom for å velge det dersom man ser det hensiktsmessig. Perioden for handlingsplan er også endret til å heller følge arbeidsutvalgets periode og ny handlingsplan settes på vårvalgmøtet og revideres når nytt Velferdsting tropper på, på vårseminaret. I tillegg er det gjort omstruktureringer på hvem som har møteplikt, møterett og forslagsrett, og det er satt noen krav til til hvem som skal levere skriftlig eller muntlig orientering til Velferdstinget.

Semesteravgift

Det begynner å bli en stund siden semesteravgiften i Oslo ble økt. Det vil derfor snart være nødvendig å øke den igjen for å holde følge med pris- og lønnsvekst. Samtidig har vi en av de høyeste avgiftene i landet og vi vet at koronapandemien også har rammet studentene økonomisk. Semesteravgift ble derfor kun lagt frem som en orienteringssak som forklarte hvorfor hverken arbeidsutvalget eller SiO så det som hensiktsmessig med en økning nå. Det var ingen som ønsket å gjøre saken om til en diskusjon, eller vedtakssak.

Tilrettelegging for internasjonale studenter

Det har på flere møter blitt diskutert hvordan Velferdstinget bedre kan tilrettelegge for å inkludere internasjonale studenter. Det har blitt satt ned retningslinjer for en internasjonal komité, som skal velges på Velferdstingets høstseminar. Komiteen opprettes midlertidig og må evalueres etter en periode på to år.

I tillegg har arbeidsutvalget laget korte, engelske oppsummeringer til hvert sakspapir og de aktuelle delegasjonslederne har stilt seg til disposisjon til å gå gjennom sakspapirene på engelsk, på formøter.

Studentfrivillighet

På handlingsplanen ble det vedtatt at Velferdstinget skal jobbe for å styrke studentkulturen i Oslo og omegn. Arbeidsutvalget la derfor frem et forslag for Velferdstinget om å arrangere en studentfrivillighetskonferanse i 2022. Forslaget ble vedtatt, og på møtet etter vedtaket ble det også gjort valg til en arbeidsgruppe som skal jobbe med å utforme konferansen.

I tillegg har studentidrettsrådets vedtekter blitt revidert. Hensikten var å myke opp rammene for rådet noe, slik at terskelen for å bli med ble lavere og det ble lettere å gjennomføre ting. Det ble også gjort en justering slik at idrettsforeningene med flere medlemmer får flere plasser i rådet.

Rammesøknad til SiO

Velferdstinget har vedtatt å søke en ramme på kr ----,- fra SiO. Arbeidsutvalget har fått fullmakt til å utforme en søknad.

Budsjettprioriteringer

Velferdstinget har det siste halvåret vedtatt budsjettprioriteringer for både Oslo Kommune og SiO. Høyt på begge listene troner styrking av det psykiske helsetilbudet.

I budsjettprioriteringene til SiO prioriteres rammesøknaden til Velferdstinget høyst under semesteravgiftsprioriteringene.

For ytterligere informasjon henvises det til [sakspapirer og referat](#) fra de aktuelle møtene. Budsjettprioriteringer for Oslobudsjettet ble vedtatt på VT-møtet 1. mars og SiOs budsjettprioriteringer ble vedtatt på VT-møtet 10. mai.

Resolusjoner vedtatt

[Tillitsutvalg i SiOs studentboliger](#)

Organisasjon og drift

Arbeidsutvalget

Det har ikke skjedd store endringer i arbeidsutvalget i løpet av våren. Vi fordeler arbeidsoppgavene mellom oss slik at det viktigste til en hver tid blir gjort. Leder har fortsatt å sette opp dialogmøter med de andre i arbeidsutvalget som følge av påkrevd hjemmekontor, og vi har også hatt felles dialogmøter med hele arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget har vært så heldige at det har vært mulig å sitte samlet i forbindelse med Velferdstingets møter.

Administrasjon

Velferdstingets administrasjon har siden januar 2021 økt kapasiteten litt.

Administrasjonskonsulenten i 75 % stillingen er økt til 80 %.

Administrasjonskonsulenten, som hovedsakelig er sekretær for Kulturstyret, har økt fra 42 % til 50 % i gjennomsnitt i året. Administrasjonskonsulenten jobber fulltid to måneder på sommeren og deltid resten av året. Dertil er det administrasjonsleder i en 100 % stilling.

Administrasjonen er nå på totalt 230 %. Det har lenge vært behov for mer kapasitet i administrasjonen og med de 230 % ser vi at vi har en fått en god balanse mellom arbeidskapasitet og arbeidsmengde. Det er rom for ekstraordinære prosjekter og

administrasjonen er rustet til uforutsette hendelser, som resulterer i at det nesten ingen overtid er utover obligatoriske møter og seminarer.

Økonomi

Økonomisk beretning 2020

Velferdstinget hadde i 2020 driftsinntekter på 15,8 millioner kroner. Driftskostnader og bevilgninger var på totalt 15,7 millioner kroner.

Driftsinntektene som hovedsakelig består av tilskuddet fra SiO, er på rundt 15,6 millioner kroner; hvorav 3,4 millioner er Velferdstingets eget driftstilskudd og de 12,2 millioner er øremerket til tildelingsordningen. Andre driftsinntekter omfatter bl.a. tilskudd fra Oslo Kommune, betaling fra SP-UiO AU for felleskostnader i huset og diverse eksterne midler til kampanjer, seminarer og reiser.

Av de totale kostnadene gikk 12,2 millioner til bevillinger og 3,5 millioner gikk til drift av Velferdstinget. Bevilgningene går til større studentmedier og kulturinstitusjoner som søker Velferdstinget direkte; samt til studentforeninger og studentmedier som søker bevilgninger gjennom Kulturstyret.

Årsresultatet for 2020 er et overskudd på ca. 68 000 kroner. Litt av overskuddet tilegnes Kulturstyret som har gått rundt 5 000 kroner i overskudd, hvilket i praksis betyr at Kulturstyret ikke har bevilget hele budsjetttrammen i 2020 og de 5 000 kroner legges til egenkapitalen. Overskuddet til Velferdstinget er på ca. 63 000 kroner er svarende til forventet regnskap lagt frem i februar, men det er en stor forskjell fra revidert budsjett lagt frem i september med budsjettert underskudd på 154 000 kroner. Denne forskjellen skyldes hovedsakelig at møter, seminarer og arrangementer enten har blitt avlyst eller gjennomført digitalt. Dertil har det nesten ikke vært reiseaktivitet i 2020, alt dette er grunnet restriksjoner som skyldes koronapandemien.

Lønnskostnadene går også litt under budsjett. Dette skyldes innsparinger ved begrenset overtidarbeid for alle og mindre bruk av møtehonorarer for Kulturstyret grunnet to avlyste møter. Til gjengjeld har det vært mer møteaktivitet for kontrollkomiteen enn budsjettert og AU valgt å øke til to ordstyrer på Velferdstingsmøtene – det utligner litt av innsparingene.

Kontorkostnader er det brukt mindre på enn budsjettert, hvilket blant annet skyldes midler satt av til inventar for å innrette et ekstra møterom på Villa Eika. Det er noe som grunnet pandemien ikke har blitt gjennomført. Møtekostnader, markedsføring, aksjoner

og markeringer og disposisjonskonto til KS og AU går under budsjett grunnet mindre fysisk møteaktivitet og færre fysiske arrangementer i 2020.

Ved utgangen av 2020 hadde Velferdstinget en egenkapital på 1,4 millioner kroner. Kulturstyret budsjettert med å bruke 82 000 av egenkapitalen i 2020, men endte med å bruke litt mindre enn det som ble bevilget og sluttet 2020 med en egenkapital på ca. 290 000 kroner.

Budsjett 2021

Velferdstinget fikk tildelt 3 470 000 kroner i tilskudd til 2021. Det gir Velferdstinget inntekter på totalt 16 millioner kroner i 2021. Av tilskuddet fra SiO på 15,9 millioner kroner, er 3,5 millioner kroner Velferdstingets eget driftstilskudd og 12,4 er øremerket til tildelingsordningen. Samlet driftskostnader er på 3,8 millioner kroner; og omfatter drift av Velferdstinget, Kulturstyret og Studenthovedstaden. Samlet bevilgninger er etter vedtak i Velferdstinget budsjettert til 12,4 millioner kroner i 2021.

Det er budsjettert med et underskudd i 2021. Underskuddet som det budsjetteres med er bl.a. midler som ikke ble brukt i fjor og som AU ønsker skal gå til ting man måtte avlyse eller utsette i fjor. AU ønsker å sette litt flere penger av til det i år, som kompensasjon for at det var litt mindre sosiale arrangementer i fjor. Dertil ønsker AU å satse litt mer på promotering på sosiale medier og markedsføring.

I budsjettutkastet for 2021, lagt frem i fjor, forventet vi å avslutte 2020 med et underskudd på 127 000 kroner og en egenkapitalen på 1,25 millioner kroner ultimo 2020. Etter årets slutt er det et overskudd på ca. 68 000 kroner for 2020; det er en forskjell på nesten 200 000 kroner. Dette overskuddet skyldes som sagt at man grunnet pandemien har hatt færre fysiske arrangementer og mindre reiseaktivitet.

Det legges dog ikke opp til å bruke alt av «sparte midler» fra i 2021. Det skyldes at Velferdstinget ble kuttet med 100 000 kroner i tilskuddet for 2020 og derved vurderes det mest fornuftig at de midlene går til egenkapitalen og hjelp til finansiering av driften i årene som kommer. Det er derved heller ikke lagt opp til en stor økning av driften i 2021, men det er en mindre varig endring i ansettelsesforholdet til administrasjonen. Administrasjonen er nå på totalt 230 %.

Det er budsjettert med at man brukte mindre penger på Vårseminaret i år, som var digitalt. I stedet er det satt av litt flere midler til høstseminaret og derved er det råd til evt. å avslutte med en middag på hotellet.

Total driftskostnader for Velferdstinget er budsjettert til nesten 3,8 millioner kroner i 2021 og med inntekter på 3,6 millioner kroner, budsjetteres det med et underskudd på 155 000 kroner. Egenkapitalen til Velferdstinget forventes dermed at være på 1,3 mill. kroner ved utgangen av 2021.

Styrer og råd

Kulturstyret

Kulturstyret vil innen utgangen av semesteret ha hatt fem møter, inkludert Kulturstyrets vårseminar. På vårseminaret ble Barathy Pirabahar valgt til ny nestleder i styret.

Leder, Ingvild Nilsson, har deltatt på et møte i Råd for de mindre. Målet var å fortelle om Kulturstyret til ledere ved de mindre institusjonene, slik at de kan hjelpe oss å spre ordet til engasjerte studenter ved egen institusjon.

Kommunikasjonen mellom KS og AU oppleves som god, selv om arbeidsutvalget savner de uformelle samtalene med KS-leder på kontoret.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har vært tilstede på samtlige møter i Velferdstinget. Komiteen har vært hjelpsomme blant annet i arbeidet med revideringen av Velferdstingets vedtekter. Kontrollkomiteen har bistått AU der det har vært behov og har vært dyktige på møtene som har blitt holdt. AU vil takke KK 20/21 for innsatsen.

Valgkomiteen

Valgkomiteen har dette semesteret bestått av

Eivind Yrjan Stamnes (UiO) - leder

William Sæbø

Markus Christoffer Barkenæs (UiO)

Alexsandra Hoel Langsø (HK)

Gloria Vitaly (BI)

Komiteen har i løpet av dette halvåret innstilt på nytt styremedlem til SiOs hovedstyre, samt innstilt på ny styreleder til samme styret. Dette ble gjort etter at daværende styreleder trakk seg.

På nåværende tidspunkt gjennomfører valgkomiteen intervjuer med kandidater til forskjellige verv som skal fylles på vårvalgmøte.

Studentidrettsrådet

Som nevnt under oppsummeringen av Velferdstingets møter, er Studentidrettsrådets vedtekter revidert. I forkant av revideringen var det både lagt opp til diskusjon i studentidrettsrådet og det nye forslaget ble sendt ut på høring.

Det har i lengre tid vært snakk om å sette opp et møte mellom studentidretten og SiO, men grunnet korona har det blitt utsatt. Dette semesteret er det satt dagsorden for møtet og møtet vil forhåpentligvis finne sted innen utgangen av semesteret.

Studentidrettsrådet har i tillegg bestemt seg for å sette ned en komité som skal jobbe med en ny "kampen om hovedstaden", et stort idrettsarrangement på tvers av idrettsforeningene i Oslo.

Sosiale tiltak

Spillkvelder

Vi har gjennom året arrangert spillkvelder på zoom på fredagskvelder. Dette har vært veldig populært, med godt oppmøte hver gang. Vi fikk tilbakemelding om vi ikke kunne endre det til sosialkveld da ikke alle var interessert i å spille. Vi har variert mellom å ha sosialkveld hver fredag og annenhver fredag. Dette er noe vi kommer til å anbefale neste arbeidsutvalg å fortsette med om også høstsemesteret blir digitalt.

Vårsemester med nye venner

Til jul hadde vi et prosjekt som vi kalte jul med nye venner, dette var såpass populært at vi valgte å videreføre det til vårsemesteret, og kalte det da vårsemester med nye venner. Det er samarbeidsansvarlig som har holdt i dette prosjektet. De som har villet bli med har kunnet meldt seg på i en google link, og så blitt fordelt i grupper på opp til fem stykk. Tilbakemeldingene som har kommet har vært nesten bare positive, men

enkelte grupper har hatt problemer med å møtes da det ikke har vært noen til å ta det første initiativet. Samarbeidsansvarlig har ikke hatt kapasitet til å følge opp den enkelte gruppen, men til påske delte vi, i samarbeid med SiO, ut kurver med gavekort i. Dette fikk noen grupper i gang. I uke 20 har samarbeidsansvarlig hatt dialog med SiO sine ansatte i Kunnskapsdepartementets(KD) prosjektgruppe, planen er at de skal lyse ut to stillinger gjennom KD-midlene og ansette to studenter til å koordinere prosjektet. Studentene skal følge opp eksisterende grupper, sette sammen nye grupper og koordinere møteplasser for de første møtet. De skal søke penger fra KD-midlene til sosiale lavterskeltilbud og bruke penger på møteplasser.

Samarbeid

Velferdstingene i Norge

Velferdstingene i Norge er et samarbeidsforum mellom alle Velferdstingene i Norge, som hovedsakelig består av lederne fra hvert Velferdsting. Vi har hatt månedlige møter, og det er fortsatt leder for Velferdstinget i Oslo og Akershus som sitter som koordinator. Det har ikke vært mulig å samles, og alle møtene har derfor vært digitale.

Før tallene fra SHoT-undersøkelsen ble sluppet, fikk vi tilsendt resultatene med sperrefrist slik at vi kunne koordinere et svar. Vi utformet en pressemelding og sendte til alle de større mediehusene.

Velferdstingene i Norge har også en observatør på landsmøtet til NSO. I år var det nestleder for VT Vest, Ida Søfteland, som var observatør.

Strategisk samarbeidsforum

Strategisk samarbeidsforum er et dialogforum mellom kommunen, studentene, utdanningsinstitusjonene og næringslivet i Oslo. Første møte i forumet ble avholdt 2. desember. I tillegg var det et møte 15. februar og innen utgangen av semesteret skal det avholdes et møte til.

Møtene har fått til å snakke om planer for Oslos innovasjonsdistrikt, kommuneplanens arealdel og samarbeid om studentpraksis.

For at Velferdstinget skal slippe å være mellomledd mellom dialogen i Strategisk Samarbeidsforum og SiO, ba vi om at administrerende direktør i SiO skulle få plass i forumet. Det ble innvilget og SiO vil delta på semesterets siste møte.

Studenthovedstaden

Studenthovedstaden er et dialogforum mellom studentlederne i Oslo. I tillegg til å være et dialogforum, fungere Studenthovedstaden som formøter til Strategisk Samarbeidsforum.

Det har vært faste møter i Studenthovedstaden gjennom semesteret og ved slutten av semesteret vil det ha vært avholdt fem ordinære møter. I tillegg skal det avholdes et møte mellom Studenthovedstaden og byrådsavdelingen for næring og eierskap, der vi skal snakke om hvordan Oslo kan styrkes som studentby.

Studenthovedstaden har to representanter i Strategisk Samarbeidsforum. De er VT-leder Idun Kløvstad og leder for Studentunionen ved Høyskolen Kristiania, Kristoffer Myklebust Egset.

Studentdemokratier

Det er 26 studentdemokratier tilknyttet Velferdstinget i Oslo og Akershus. Her kommer det til å skje noen endringer framover da Handelshøyskolen Kristiania driver å kjøper opp noen av de mindre. Fire av de tjueseks er fagskoler. Samarbeidsansvarlig har møtt på alle parlamentsmøter til OsloMet - storbyuniversitetet og Universitetet Oslo, og prøvd å deltatt på BI og Handelshøyskolen Kristiania sine generalforsamlinger, alt etter hvor tidlig innkalling har kommet. Det har vært jevnlig kontakt med de store, og de som har sittet i Velferdstinget. Med de mindre har det vært mest kontakt gjennom råd for de mindre.

Råd for de mindre

Det har i perioden siden nyttår vært tre råd for de mindre, 10.februar, 18.april og 19.mai. Møtene har vært i all hovedsak drodle møter der de mindre har kunnet løfte ting de har villet. På møtet 19.mai snakket vi om studiestart og muligheten for å samle alle fadderlederne hos de mindre til å snakke sammen. Dette er noe samarbeidsansvarlig kommer til å se på fram mot overlapp, eventuelt overlapp arbeidet til neste vår om det er for sent. Referatene fra råd for de mindre kan leses [her](#).

Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Dialogen med NSO har vært veldig god dette semesteret. Leder har hatt god dialog med Velferds- og likestillingsansvarlig i NSO og vi har opplevd lav takhøyde for å ta kontakt der vi har jobbet med problemstillinger som også angår NSO.

Hovedstyret og SiO

Hovedstyret og SiO er en av Velferdstingets viktigste samarbeidspartnere. Under koronapandemien har dialogen og samarbeidet vært ekstra viktig.

Arbeidsutvalget har innsikt i SiOs hovedstyrepapirer og avholder alltid formøte med studentrepresentantene i hovedstyret. Dette er for å gi hovedstyrets medlemmene innsikt i Velferdstingets meninger i de forskjellige sakene.

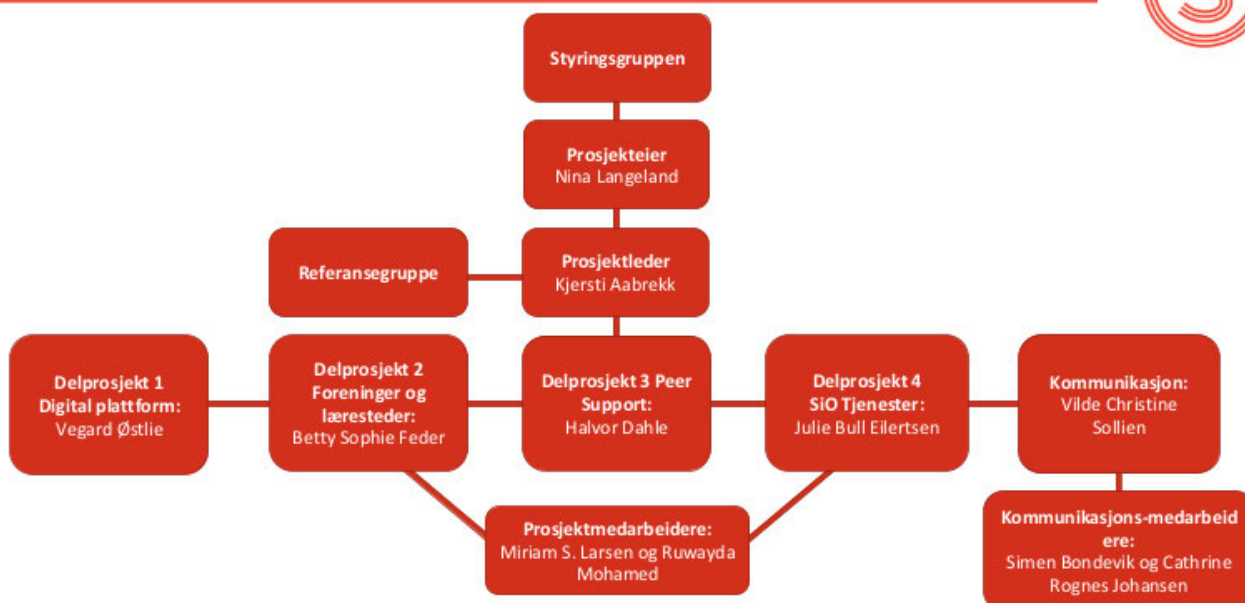
Denne våren har det også vært mye dialog rundt et potensielt kjøp av St. Olavsgate 32.

Utdeling av KD-midler

Totalt av regjeringa	
Lønn	13 381 000
Sosiale lavterskeltilbud	5 196 000
Psykisk helsetilbud	2 150 000

Tabellen over viser fordelingen av pengene SiO fikk av Kunnskapsdepartementet for å skape sosiale lavterskeltilbud, og styrke det psykiske helsetilbudet. Samarbeidsansvarlig har sittet i styringsgruppa sammen med tre representanter for SiO. Styringsgruppen har hatt ansvar for å tolke tildelingsbrevet, og sette rammer for hierarkiet til resten av strukturen av ansatte folk i KD-middel prosjektet. Det har sett slik ut:

Prosjektstruktur



Det har vært to møter i referansegruppen der alle læresteder har vært invitert for å komme med sine innspill til tildelingsbrevet, og hvilke linje vi skal legge oss på i utdeling av penger.

Den største diskusjonen til nå har vært om en skal lønne frivilligeforeninger.

Diskusjonen har gått på om det er bærekraftig og om en skal lønne ledere av foreninger. Konklusjonen ble at foreninger kan søke om midler til lønn, men kun for å gjennomføre en bestemt aktivitet og ikke til normal drift.

Politikk

Oslobudsjettet 2022

Denne våren har vi prøvd å få til møter med politikere fra alle partier i bystyret. Formålet har vært å snakke om Velferdstingets budsjettprioriteringer. Vi opplever at vi har god tone og god dialog med de aller fleste og håper neste arbeidsutvalg vil videreføre denne dialogen i sin periode.

Ekstraordinær støtte til psykisk helse

Vi var veldig skuffet da det ikke ble lagt inn noe støtte til SiOs psykiske helsetilbud i Oslobudsjettet for 2021.

Det var derfor en veldig positiv overraskelse da vi i midten av vårsemesteret fikk beskjed om at det var funnet midler som kunne gå til å støtte studentenes psykiske helsetjeneste. Summen var på kr 700 000,- og støtte kunne beregnes til vårsemesteret. Nylig ble det kjent at Oslo Kommune legger til ytterligere 800 000 kroner i revidert budsjett, beregnet på studentenes psykiske helsetjeneste til høsten.

Studentstrategi

Velferdstinget har ønsket at Oslo Kommune skal opprette en egen studentstrategi, som skal supplere den allerede eksisterende campusstrategien. Dette har vi hatt et møte om, med byråd for næring og eierskap, Victoria Marie Evensen. De stiller seg ikke kritiske til en slik strategi, men ønsket å undersøke hvilke strategier og meldinger som alt eksisterer, som kan overlappe med det vi ønsker oss.

Dialogen for hvordan vi kan videreutvikle Oslo som studentby vil fortsette på møte mellom Studenthovedstaden og næringsbyråden den 28. mai.

Medielogg

Kampanjer

I vår hatt vi hatt tre ulike kampanjer, en om å være frivillig som student, en om å få folk til å svare på SHoT-undersøkelsen og en om valg i Velferdstinget. Da vi lagde kampanjen om å være frivillig som student sendte vi ut forespørsler til alle foreningene registrert i SiO og andre relevante frivillige foreninger rundt om i Oslo. Vi fikk mye respons og har hatt cirka tre innlegg i uka over nesten 2 måneder for å presentere ulike foreninger og hvordan man engasjerer seg.

Da vi skulle promotere SHoT-undersøkelsen gikk vi sammen med de andre Velferdstingene i Norge for å prøve å promotere det på tvers. Grunnet ulik arbeidskapasitet i de ulike arbeidsutvalgene var ikke dette noe stor suksess, og kommer til å overlappe at dette samarbeide må påbegynnes mye tidligere. MEN vi fikk ordfører i Oslo, Marianne Borgen til å promotere SHoT på video.

Det har vært vanskelig å promotere valg, da hverdagen er ganske digital. Vi skjønner at det ikke er veldig givende å stille til arbeidsutvalget for å sitte på hjemmekontor, men vi har prøvd å vise de kjekke tingene med å sitte i arbeidsutvalget. Vi hadde jevnlig posting i SoMe og lagde video der vi svarte på ulike spørsmål.

Handlingsplanen 2021

Under finner dere en oversikt over hvert punkt i handlingsplanen for 2021 sammen med status for punktet og informasjon om hvordan punktene er jobbet med. Da perioden for handlingsplanen nå er forandret, avsluttes handlingsplanen for 2021 med denne rapporten. Handlingsplanen ble derimot laget for en periode på et år, og vi håper derfor på forståelse for at ikke flere punkter er gjennomført. Velferdstinget oppfordres også til å se denne rapporten i sammenheng med forslag til ny handlingsplan for perioden 2021/2022.

Handlingsplanen er ikke prioritert, men for å enkelt kunne henviser til punktene, har vi valgt å gi hvert punkt et nummer i denne rapporten.

Vi har fargekodet status: **Gjennomført**, **under arbeid** og **ikke påbegynt**

1. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at det tilrettelegges slik at studenter kan leve grønt og bærekraftig.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Arbeidsutvalget ser på dette som et kontinuerlig arbeid og har det med oss i alt vi jobber med. Blant annet har vi tatt opp dette i møter med SiO, og vi har snakket med partiene i Oslo bystyre om mulighet for klimatilskudd rettet mot studenter.

2. *Arbeidsutvalget skal videreføre arbeidet med råd for de mindre utdanningsinstitusjonene.*

Status: Gjennomført

Kommentar: Råd for de mindre er ikke mandatfestet og står derfor på handlingsplanen så arbeidsutvalget kan bruke tid på det. Les mer om møtene under "råd for de mindre" lenger opp.

3. *Arbeidsutvalget og Velferdstinget skal videreføre arbeidet med nytt studenthus i sentrum.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Arbeidsutvalget har gjennom våren lagt mye arbeid inn i å prøve å finne måter å sikre SO32 som studenthus. Dessverre gikk ikke det, da bygget ble solgt til høystbydende, langt over veiledende pris. Arbeidsutvalget sa da til Velferdstinget at det kun kom til å bli rekognoseringsarbeid frem mot høst. Da

det likevel dukket opp et bygg som kan være egnet, i samme område, så arbeidsutvalget seg nødt til å kalle inn til et ekstraordinært møte. Møtet er ikke avholdt på skrivende tidspunkt.

4. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at studenter får rabatt tilsvarende honnør på kollektivtransport og at tilbudet tilgjengeliggjøres for alle heltidsstudenter, uavhengig av alder.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette er et punkt Velferdstinget har jobbet med over lengre tid og et punkt som potensielt vil koste mye penger for Ruter. Arbeidsutvalget har forsøkt å se etter løsninger, som å foreslå at det kommer nasjonale retningslinjer for studentrabatt på kollektivt, men det har så langt ikke ført frem. Da vi også vet at Ruter er i en krevende situasjon på grunn av pandemien, er dette ikke det punktet vi har jobbet mest med.

5. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at reguleringsprosessene i Plan- og Bygningsetaten blir kortere når det kommer til studentboliger.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Oslo Kommunes reguleringsprosesser har også vært et punkt som har gått igjen på Velferdstingets handlingsplan. Vi har så langt ikke fått noen gjennomslag, men vi har brakt opp problemstillingen i møter vi har vært i. I tillegg har vi funnet case, og vært ute i media med problemstillingen. Byrådsavdelingen for Næring og Eierskap har foreslått et felles møte med Plan- og Bygningsetaten samt andre etater som påvirker kommunens reguleringsprosesser, for å se om det kan finnes en løsning. Dette møtet har så langt ikke funnet sted.

6. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at den nye kommunale alkoholpolitiske handlingsplanen blir mer studentvennlig, herunder en oppmykning av SALUTT-kravet.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette punktet har stått som "under arbeid" siden forrige handlingsplan. Bakgrunnen er at handlingsplanen ikke har vært oppe til behandling enda, noe den skulle vært høsten 2020. Vi tar opp problemstillingen i møter, og har blitt lovet beskjed så fort det skjer noe med behandlingen.

7. *Arbeidsutvalget skal jobbe for en utbedring av bysykkeltilbudet. Spesielt bedre tilgjengelighet ved studentbyene.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Arbeidsutvalget har fått sterke signaler om at det nå kommer bysykkelstativ på Sogn og Vestgrensa. Dette ser vi på som et gjennomslag med tanke på utbedring av tilbudet og bedre tilgjengelighet ved studentbyene. Vi har også tatt opp kvaliteten på syklene i møter med politikere og oslo bysykkel selv. I tillegg ser vi på en felles ordning med bysykler i andre norske byer hvor studenter kan få overført sine abonnement mellom byer om de flytter.

8. *Velferdstinget skal jobbe for å styrke studentfrivilligheten i Oslo og omegn.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette er et kontinuerlig arbeid. Arbeidsutvalget har det siste semesteret prøvd å legge vekt på god dialog med studentfrivilligheten, men det er vanskelig å nå alle. Av konkrete tiltak har det blitt lagt opp til at det skal arrangeres en studentfrivillighetskonferanse i 2022. I tillegg ser Studenthovedstaden på mulighetene for en felles foreningsdag, på tvers av utdanningsinstitusjoner, under studiestart.

9. *Velferdstinget skal videreføre faddervakt-initiativet, eller opprette andre tiltak med samme formål til studiestart 2021, tilpasset situasjonen i samfunnet. Dette skal skje i samarbeid med Studentsamskipnaden SiO.*

Status: Under arbeid

Kommentar: I uke 21 skal samarbeidsansvarlig ha et møte med SiO for å planlegge semesterstart og Faddervakt. Vi har spilt inn ulike tanker til SiO fra før, blant annet egne forening faddere som skal hjelpe deg å finne din forening. Dette er noe SiO jobber med å få på plass til semesterstart. Vi har også begynt en tankeprosess med å lage en foreningsdag i sentrum etter fadderuka og den tradisjonelle foreningsuken.

10. *Velferdstinget skal jobbe for bedre inkludering av internasjonale studenter.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Dette er noe Velferdstinget har lagt stort fokus på inneværende semester. Velferdstinget har vedtatt retningslinjer for en internasjonal komité som skal velges på høstseminaret. I tillegg har arbeidsutvalget begynt å skrive korte engelske oppsummeringer på engelsk til sakspapirene. De aktuelle delegasjonslederne har også stilt seg disponible til å gjennomgå sakspapirene på engelsk, før møtene. Velferdstinget har vedtatt at alle saker som sendes inn på engelsk, også skal behandles på engelsk.

11. *Velferdstinget skal revidere boligpolitisk dokument.*

Status: Gjennomført

Kommentar: Boligpolitisk dokument ble revidert på Velferdstingets møte 12. april.

12. *Studentidrettsrådets vedtekter skal revideres av Velferdstinget.*

Status: Gjennomført

Kommentar: Studentidrettsrådets vedtekter ble revidert og gjort om til retningslinjer, på Velferdstingets møte 12. april.

13. *Velferdstinget skal revidere sitt politiske dokument om studenter og rus.*

Status: ikke gjennomført

Kommentar: På ordinært VT-møte 10.mai hadde vi dette punktet opp som en orienteringssak der vi orienterte om at vi ikke kom til å revidere dette dokumentet likevel. Vi var for raske med å sette punktet på handlingsplanen, og innså ikke før senere at dokumentet står seg fint slik det er, vi har derfor ikke brukt arbeidstid på å revidere det.

14. *Velferdstinget skal revidere sitt idrettspolitiske dokument.*

Status: Ikke påbegynt

Kommentar: Da handlingsplanen ble satt med tanke på en periode på et år, er dette noe arbeidsutvalget har prioritert bort. Da Studentidrettsrådets vedtekter ble revidert denne våren, ser vi det som hensiktsmessig å vente med å revidere det idrettspolitiske dokumentet til høst, slik at nytt studentidrettsråd får vært med på prosessen.

15. *Velferdstinget må revidere tildelingskriteriene og tildelingsprosessen.*

Status: Ikke gjennomført

Kommentar: Arbeidsutvalget har drevet noe kartlegging, men ønsker at denne revideringen skjer etter årets tildelingsprosess er ferdig, og før våren 2022. Dette er forat Velferdstinget skal ha prosessen friskt i minnet, og for at søkerorganisasjonene skal ha forutsigbarhet for hvordan prosessen blir før neste rammesøknad.

16. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at kostnads- og tilskuddsrammen for studentboligprosjekter økes.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Problemstillingen har blitt tatt opp, både i dialog med NSO, i dialog med politikere og i generelle diskusjoner.

17. *Arbeidsutvalget skal jobbe for at Oslo kommune skal lage en helhetlig strategi med tiltak for å sikre de lokale studentenes velferd og muligheter for faglig utvikling.*

Status: Under arbeid

Kommentar: Det er startet dialog både med Oslo Kommune og med Studenthovedstaden. I tillegg har arbeidsutvalget begynt å se på hva som ville vært nyttig å ha med i en slik strategi, som ikke alt er dekket av Campusstrategien. Forhåpentligvis er det langt et grunnlag som gjør at prosjektet blir greit å videreføre for neste arbeidsutvalg og Velferdstinget.