

OSIs organisering

OSI er tilsluttet Norges Idrettsforbund (NIF) og alle relevant særforbund, herunder Norges Studentidrettsforbund (NSI). Som idrettsklubb er vi bundet av Norges Idrettsforbunds, og de respektive særforbunds lover og forskrifter.

Klubbens høyeste organ er årsmøtet. Årsmøtets oppgaver følger av OSIs lov og forøvrig også NIFs lovnorm for idrettslag. Mellom vært årsmøtet har Hovedstyret det overordnede ansvaret for klubbens drift, mens gruppene har egne, internt valgte styrer som ivaretar den spesifikke gruppens interesser. Gruppestyrene har først og fremst myndighet til å drive gruppens aktivitetstilbud og de er ikke selvstendige juridiske enheter. Økonomiske og politiske hensyn ivaretas derfor av Hovedstyret. Dette er i henhold til NIFs lovgivning. Klubben har også en fast ansatt daglig leder som arbeider etter instruks fra hovedstyret. Både hovedstyret og de forskjellige gruppestyrene domineres av studenter, med god spredning blant de forskjellige utdanningsinstitusjonene i Oslo.

1 Hovedstyret

Hovedstyret er OSIs styrende organ, og velges på årsmøtet for ett år av gangen. Hovedstyret arbeider for å ivareta samtlige av medlemmenes interesser, og arbeider utelukkende på frivillig basis. Styret består av 7 styremedlemmer, samt 2 varamedlemmer. I løpet av semesteret møtes styret vanligvis hver tredje uke, men i tider med mange pågående saker er hyppigheten naturlig nok oftere. I tillegg til de faste regelmessige møtene for hele styret, har de enkelte styremedlemmene ansvar for ulike arbeidsområder. Dette inkluderer blant annet tilrettelegging for aktivitet i gruppene, sponsoarbeid, arrangementsarbeid, juridisk og politisk arbeid. Leder i hovedstyret har også personalansvar for daglig leder i OSI, men vil typisk rådføre seg med resten av styret i avgjørelser som angår ansatte.

Styret jobber med langsiktige mål, hovedrammer for drift av OSI, samt fungerer som et rådgivende og støttende organ for gruppestyrene. Videre jobber hovedstyret med profilering, økonomi og kompetanseheving av gruppestyrene. Dette innebærer blant annet kursing, innhenting av ressurser fra SiO Foreninger, Norges studentidrettsforbund og Oslo Idrettskrets. I tillegg har hovedstyret gjennomført en klubb utviklingsprosess med hjelp fra Oslo Idrettskrets. Gjennom denne prosessen har vi utarbeidet og forankret felles verdier og langsiktige mål for hele OSI. Prosessen ble satt i gang fordi man har sett at OSI som helhet har behov for en tydeligere felles identitet på tvers av de enkelte gruppene og felles kjøreregler.

Vår virksomhetsidé er *“OSI - et idrettslag som fokuserer på allsidig aktivitetstilbud og et sosialt miljø, og er førstevalget for studenter i Oslo som ønsker å være i aktivitet”*.

VEDLEGG 9

Det er denne ideen klubben i all hovedsak skal arbeide med. Virksomhetsideen definerer hva som er det spesielle og unike med vår klubb. Den forteller hva vi tilbyr som gjør at folk foretrekker oss i stedet for andre klubber. (Se vedlegg 11)

I tillegg til hovedstyret har klubben et driftsstyre som har ansvar for driften av klubbens to hytter, KSI-hytta og Studenterhytta. Mens Studenterhytta er betjent og driftes av ansatte bestyrere, er KSI-hytta ubetjent og drives på dugnad av friidrettsgruppa til OSI. Hyttene er en viktig del av klubbens over 130 år lange historie, og har blant annet direkte koblinger til etableringen av den norske motstandsbevegelsen under 2. verdenskrig. Til tross for dette er hyttenes primære funksjon å tilby overnattingsturer i marka til svært rimelige priser for både OSIs egne medlemmer, men også andre SiO-studenter.

2 Daglig leder

OSIs eneste faste ansatte bruker mye av arbeidstiden sin på å koordinere de 305 timene med planlagt aktivitet som gjennomføres på ukentlig basis. Dette er et tidkrevende arbeid som ikke kan baseres på frivillighet og som krever en fulltidsansatt. Daglig leders arbeid dreier seg i all hovedsak om å muliggjøre og forenkle det omfattende frivillige arbeidet både gruppestyrene og hovedstyret legger ned i klubben. Dette innebærer alt fra drift av medlemssystem og nettsider, kontakt med særforbund og andre eksterne samarbeidspartnere, oppfølging og koordinering av trenings- og kamptid, samt praktisk regnskaps- og økonomiarbeid. Daglig leder står i tillegg for den daglige kontakten med vår hovedsamarbeidspartner, SiO Athletica, og fungerer som mellomleddet mellom SIO Athletica og OSIs grupper.

3 Gruppestyrer

Gruppene har egne demokratiske valgte styrer. Styrene velges for ett år om gangen. Det kreves at styret består av minimum en leder, en nestleder og en økonom. De fleste gruppestyrene består likevel av mellom 4 og 11 representanter. Totalt er det 230 medlemmer i OSI som har tatt på seg verv. Disse styrene koordinerer og planlegger flere titalls timer med aktivitet for fler hundre medlemmer hver eneste uke.

Gruppestyrene har ansvar for egen økonomisk styring, men kontrolleres av økonomiansvarlig i hovedstyret og daglig leder. Inntektene baseres hovedsakelig på tildeling fra hovedstyret, kontingent fra egne medlemmer og dugnadsarbeid. Gruppene har også ansvar for å innhente trenere/instruktører til sine aktiviteter, sportslige og sosiale arrangementer, samt rekruttering. Deltagelse i gruppestyrene er en fin mulighet for våre medlemmer til å få organisasjons- og styreerfaring som de kan ta med seg videre i arbeidslivet etter studiene.

4 Trenerne og instruktører

De aller fleste av gruppene våre baserer sin aktivitet på faste treninger eller kurs. For at disse skal kunne gjennomføres er det helt essensielt med trenere og instruktører (forskjellen ligger hovedsakelig i navnet og avhenger av aktiviteten). Disse blir engasjert av de respektive gruppestyrene på semester- eller årsbasis, men hovedstyret er arbeidsgiver. Daglig leder har overordnet personalansvar for OSI, men mye av den daglige kontakten og driften av egne aktiviteter faller til gruppestyrene.

Trenerne i OSI er i all hovedsak aktive medlemmer som selv utøver aktiviteten på et høyere nivå. Ved også å ha tilbud for dem som ønsker å satse på idretten sin, henter vi slik inn viktige ressurspersoner for å sette i gang tilbud for nybegynnere. I tillegg har vi flere tidligere studenter som har vært med i klubben lengre perioder under sin studietid og som blir igjen som ressurspersoner et år eller to etter at de er ferdige å studere. Denne ordningen sikrer at man opprettholder høyt kompetansenivå i gruppene og bidrar til kontinuitet i klubben. Spesielt i mindre grupper med høy andel internasjonale utvekslingsstudenter ser man fordelene av dette, da disse medlemmene naturlig nok sørger for noe mer gjennomtrekk.

Trenerne og instruktører blir i de aller fleste av gruppene utdannet i form av kurs eller andre muligheter for kompetansepåfyll. I flere av gruppene, spesielt kampsport, dykking og klatring, er det også formelle krav for å kunne avholde aktiviteter knyttet til sikkerhet. OSI anser det som en styrke at vi har et høyt antall medlemmer som under sin deltakelse hos oss velger å delta på kurs i regi av særforbund hos NIF eller andre relevante instanser, slik at de igjen kan bidra til å holde kompetansenivået i klubben svært høyt.

Av de ca. 200 instruktørene/trenerne OSI har på årsbasis, er ca. halvparten honorert med en symbolsk sum. All honorering befinner seg under grensen for hva man kan tjene skattefritt i en frivillig organisasjon og summen skal ikke være det som utgjør hvorvidt noen velger å være trener eller ikke. Vi opplever det slik at det å ha et trener- eller instruktørverv hos oss utelukkende oppleves som positivt, hvilket blant annet gjenspeiles i det faktum at svært mange velger å være trenere/instruktører i langt mer enn en sesong.